भारतीय
वैश्विक
परिषद

महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास को अग्रसर करना

भारत की G20 अध्यक्षता

भारत 2023 INDIA

लक्ष्मी पुरी

भारतीय वैश्विक परिषद
सप्रू हाउस, नई दिल्ली
अप्रैल 2023

भारतीय
वैश्विक
परिषद

महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास की सीमाओं को आगे बढ़ाना

भारत की G20 अध्यक्षता

लक्ष्मी पुरी

भारतीय वैश्विक परिषद

सप्रू हाउस, नई दिल्ली

अप्रैल 2023

© आईसीडब्ल्यूए अप्रैल 2023

अस्वीकरण: इस लेख में विचार, विश्लेषण और प्रशंसा व्यक्तिगत हैं और आईसीडब्ल्यूए के विचारों को प्रतिबिंबित नहीं करते हैं।

विषय-वस्तु

संयुक्त राष्ट्र का वैश्विक लैंगिक समानता करार और एसडीजी 7

महिला सशक्तिकरण में वैश्विक कमी 9

लैंगिक वित्त-पोषण की खाई को पाटना 14

लैंगिक समानता को बढ़ावा देने के लिए जी20 मिशन 15

नारी शक्ति के प्रति भारत की असाधारण प्रतिबद्धता 18

महिलाओं के नेतृत्व विकास पर भारत की गाथा 19

भारत की G20 अध्यक्षता और महिला सशक्तिकरण 22

भावी राह पर सिफारिशें 23

निष्कर्ष 26

लेखक के बारे में 28

जी-20 वैश्विक अभिशासन और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग में संवर्धन, विशेष रूप से आर्थिक और वित्तीय क्षेत्रों में विश्व के समक्ष आने वाले बहु-संकट का समाधान करने के लिए उद्घोषित मूल्यों के संदर्भ में दोराहे पर खड़ा है। इसे वैश्विक सार्वजनिक वस्तुओं का, विशेष रूप से इसके सभी आयामों में सतत विकास पर अधिक प्रभावी ढंग से वितरण करना चाहिए - लैंगिक उत्तरदायी आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरणीय तरीके से ।

उन्होंने कहा, 'जब तक महिलाओं की स्थिति में सुधार नहीं होता, जब तक विश्व का कल्याण का संभव नहीं है। एक पक्षी के लिए एक पंख पर उड़ना संभव नहीं है[1]। महान भारतीय ऋषि और मानवतावादी स्वामी विवेकानंद का ज्ञान आज भी दृढ़ता से प्रतिध्वनित होता है क्योंकि सार्वभौमिक मान्यता है कि महिलाएं और लड़कियां देश और दुनिया की आधी आबादी का प्रतिनिधित्व करती हैं, और इसलिए, इसकी क्षमता के आधे के बराबर भी हैं। लेकिन यह क्षमता अभी तक अप्रयुक्त है। महिलाएं अभी भी औपचारिक श्रम बल का आधा या उत्पादक संसाधनों के आधे मालिक या व्यापार मालिकों के आधे या नीति निर्माताओं के आधे नहीं हैं जिनके विकल्प अर्थव्यवस्था और वित्त को प्रभावित करते हैं। किसी भी देश को अभी तक लैंगिक समानता का पारसमणि या पवित्र ग्रेल नहीं मिला है। लगातार असफलताओं के साथ प्रगति धीमी और असमान रही है और यह अभी भी एक राजनीतिक रूप से चुनौतीपूर्ण और सांस्कृतिक रूप से विवादित परियोजना है।

लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण, एक मौलिक मानव अधिकार और लोकतंत्र का एक महत्वपूर्ण पहलू होने के अलावा, शांति और सुरक्षा, सतत विकास, पर्यावरण संरक्षण और जलवायु परिवर्तन कार्रवाई, मानवीय, आपदा और संकट प्रतिक्रिया के अन्य प्रमुख वैश्विक सार्वजनिक सामानों को वितरित करने के लिए आवश्यक हैं।

G20 20 देशों का एक चुनिंदा अंतर-क्षेत्रीय समूह है- 10 विकसित और 10 विकासशील-जो दुनिया की सबसे शक्तिशाली अर्थव्यवस्थाओं का प्रतिनिधित्व करता है जिसका सकल घरेलू उत्पाद का 85%, व्यापार का 75% है और जनसंख्या का 60% है[2]। G20 वैश्विक शासन और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग को बढ़ाने के लिए, विशेष रूप से आर्थिक और वित्तीय क्षेत्रों में, दुनिया के सामने आने वाले बहु-संकट का प्रत्युत्तर देने के लिए दोराहे पर खड़ा है। इसे वैश्विक सार्वजनिक वस्तुओं, विशेष रूप से अपने सभी आयामों में सतत विकास पर अधिक प्रभावी ढंग से वितरित करना चाहिए-लैंगिक उत्तरदायी तरीके से आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरणीय। एक बहुपक्षीय समूह के रूप में,

उन्होंने कहा, 'जब तक महिलाओं की स्थिति में सुधार नहीं होता, तब तक दुनिया का कल्याण संभव नहीं है। एक पक्षी के लिए एक पंख पर उड़ना संभव नहीं है। महान भारतीय ऋषि और मानवतावादी स्वामी विवेकानंद का ज्ञान आज भी दृढ़ता से प्रतिध्वनित होता है क्योंकि सार्वभौमिक मान्यता है कि महिलाएं और लड़कियां देश और दुनिया की आधी आबादी का प्रतिनिधित्व करती हैं, और इसलिए, इसकी क्षमता के आधे के बराबर भी हैं।

भारत के G20 की अध्यक्षता के लिए, यह मानवता के लिए एक महत्वपूर्ण परियोजना के रूप में लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण (जीईडब्ल्यूई) पर एक बेंचमार्क स्थापित करने और नेतृत्व का प्रदर्शन करने का 20 वर्ष में एक बार अवसर है।

यह आवश्यक रूप से अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष (आईएमएफ), विश्व बैंक और विश्व व्यापार संगठन (डब्ल्यूटीओ) के साथ अपनी सार्वभौमिक सदस्यता के साथ संयुक्त राष्ट्र में निहित बहुपक्षीय प्रणाली के विचार-विमर्श, परिणामों और कार्यों को आकर्षित करता है और बढ़ावा देता है।

भारत की G20 की अध्यक्षता के लिए, यह मानवता के लिए एक महत्वपूर्ण परियोजना के रूप में लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण (जीईडब्ल्यूई) पर एक बेंचमार्क स्थापित करने और नेतृत्व का प्रदर्शन करने का 20 वर्ष में एक बार अवसर है। अत: यह G20 देशों को संयुक्त राष्ट्र (यूएन) में 75 वर्षों में विकसित जीईडब्ल्यूई पर वैश्विक सहमति को आगे बढ़ाने और लागू करने के लिए प्रतिबद्ध करने और वैश्विक दक्षिण और बाकी दुनिया में लैंगिक-समान परिवर्तन के लिए एक इंजन बनने के लिए जुटा रहा है। G20 भी एक ऐसे क्षेत्र में वास्तविक प्रगति को चिह्नित करने के लिए अपनी प्रभावकारिता सिद्ध कर सकता है जो अपने आप में एक नैतिक अंत है, लेकिन लोगों, ग्रह और समृद्धि के अपने महत्वपूर्ण मिशन का एक महत्वपूर्ण समर्थक और बल गुणक भी है।

संयुक्त राष्ट्र का वैश्विक लैंगिक समानता करार और एसडीजी

अपनी स्थापना के बाद से, संयुक्त राष्ट्र वैश्विक लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण से संबंधित अंतर-सरकारी मानदंडों, मानकों और नीतियों के संचालन का स्रोत रहा है। इन मानदंडों के 'मदरबोर्ड' में महिलाओं के खिलाफ सभी प्रकार के भेदभाव के उन्मूलन पर कन्वेंशन (सीईडीएडब्ल्यू), संयुक्त राष्ट्र महासभा (यूएनजीए), संयुक्त राष्ट्र आर्थिक और सामाजिक परिषद (ईसीओएसओसी) और महिलाओं की स्थिति पर आयोग (सीएसडब्ल्यू) में हर वर्ष अपनाए गए प्रस्ताव, प्रतिबद्धताओं के 12 एक्शन क्षेत्रों के साथ कार्रवाई के लिए बीजिंग प्लेटफॉर्म- जिसे स्वर्ण मानक माना जाता है और महिला शांति और सुरक्षा पर संयुक्त राष्ट्र सुरक्षा परिषद संकल्प 1325 शामिल हैं।

संयुक्त राष्ट्र महिला अपने एजेंडे और परिणामों को मुख्यधारा में लाने के लिए जी20 अध्यक्षों के साथ काम कर रही है।

विकास के लिए वित्तपोषण पर अदीस अबाबा एक्शन एजेंडा और 60 अन्य संयुक्त राष्ट्र विशेष एजेंसियों, निधियों, कार्यक्रमों और सम्मेलनों के विभिन्न क्षेत्रीय प्रस्तावों को भी समृद्ध करता है जिसे मैं संयुक्त राष्ट्र के वैश्विक लैंगिक समानता करार (जीजीईसी) कहता हूँ।

जीईडब्ल्यूई के लिए पहली एकीकृत वैश्विक इकाई के रूप में 2011 में यूएनवूमेन के सृजन ने इस मानक-सेटिंग और वैश्विक, क्षेत्रीय, राष्ट्रीय और स्थानीय स्तरों पर इसके संक्रमण और कार्यान्वयन को उल्लेखनीय बढ़ावा दिया। इन मानदंडों को व्यापक डेटा और ज्ञान हब निर्माण, वकालत अभियानों और आंदोलन निर्माण की दिशा में एक प्रमुख जोर देकर मजबूत किया गया था, जिससे बहु-हितधारक जुड़ाव को सभी क्षेत्रों में जमीन पर वास्तविक प्रभाव डालने में सक्षम बनाया गया था। संयुक्त राष्ट्र महिला अपने एजेंडे और परिणामों को मुख्यधारा में लाने के लिए G20 अध्यक्षों के साथ काम कर रही है।

वास्तव में व्यापक वैश्विक लैंगिक समानता समझौता विकसित करने में एक ऐतिहासिक सफलता तब मिली जब मुझे यूएनवूमेन में संयुक्त राष्ट्र के सदस्य देशों को सतत विकास के लिए एजेंडा 2030 में एक अपरिहार्य सिद्धांत के रूप में जीईडब्ल्यूई को एकीकृत करने और 17 अन्य सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) में से 11 में लैंगिक-उत्तरदायी लक्ष्यों के साथ एक स्टैंड-अलोन सतत विकास लक्ष्य (एसडीजी) 5 रखने का विशेषाधिकार मिला। सितंबर 2015 में यूएनजीए शिखर सम्मेलन में 193 देशों के विश्व नेताओं द्वारा इन्हें अपनाया गया था।

एसडीजी-5 "लैंगिक समानता प्राप्त करने और सभी महिलाओं और लड़कियों को सशक्त बनाने" के लिए समर्पित है और इसमें निम्नलिखित क्षेत्रों को कवर करने वाले 9 लक्ष्य हैं[3]:

क महिलाओं और लड़कियों के खिलाफ सभी प्रकार के भेदभाव और हिंसा और बाल विवाह जैसी हानिकारक प्रथाओं को समाप्त करना।

अब यह सार्वभौमिक रूप से मान्यता प्राप्त है कि सभी लक्ष्यों में महिलाओं और लड़कियों के अधिकारों को सुनिश्चित करके ही हम न्याय और समावेश, अर्थव्यवस्थाओं को प्राप्त कर सकते हैं जो सभी के लिए काम करते हैं, और हमारे साझा वातावरण को अब और भावी पीढ़ियों के लिए बनाए रखते हैं।

सतत विकास के लिए 2030 एजेंडा के मध्य बिंदु के करीब, दुनिया 2030 तक लैंगिक समानता प्राप्त करने के रास्ते पर नहीं है।

क. राजनीतिक, आर्थिक और सार्वजनिक जीवन में निर्णय लेने के सभी स्तरों पर महिलाओं की पूर्ण और प्रभावी भागीदारी और नेतृत्व के लिए समान अवसर सुनिश्चित करना।

ख. यौन और प्रजनन स्वास्थ्य और अधिकारों के लिए सार्वभौमिक अभिगम्यता का आश्वासन देना।

क. आर्थिक संसाधनों, स्वामित्व तक पहुंच, और भूमि और संपत्ति, वित्तीय सेवाओं, विरासत और प्राकृतिक संसाधनों के अन्य रूपों पर नियंत्रण के लिए महिलाओं के समान अधिकारों पर जोर देना।

क महिला सशक्तिकरण को बढ़ावा देने के लिए विशेष रूप से सक्षम प्रौद्योगिकी, आईसीटी के उपयोग को बढ़ाना।

क सार्वजनिक सेवाओं, बुनियादी ढांचे, सामाजिक सुरक्षा नीतियों और बोझ साझा करने के प्रावधान के माध्यम से अवैतनिक देखभाल और घरेलू काम को पहचानना और मूल्यांकन करना।

क लैंगिक समानता को आगे बढ़ाने और सभी स्तरों पर सभी महिलाओं और लड़कियों के सशक्तिकरण के लिए नीतियों और प्रवर्तनीय कानूनों को अपनाना और भेदभावपूर्ण कानूनों में सुधार करना।

लैंगिक-उत्तरदायी लक्ष्यों वाले अन्य एसडीजी में गरीबी उन्मूलन, स्वास्थ्य, शिक्षा, खाद्य और पोषण, डब्ल्यूएएसएच (जल और स्वच्छता), ऊर्जा, रोजगार, आर्थिक विकास, टिकाऊ शहर, असमानता और जलवायु परिवर्तन से संबंधित शामिल हैं। अब यह सार्वभौमिक रूप से मान्यता प्राप्त है कि सभी लक्ष्यों में महिलाओं और लड़कियों के अधिकारों को सुनिश्चित करके ही हम न्याय और समावेश, अर्थव्यवस्थाओं को प्राप्त कर सकते हैं जो सभी के लिए काम करते हैं, और हमारे साझा वातावरण को अब और भविष्य की पीढ़ियों के लिए संरक्षित रखते हैं।

महिला सशक्तिकरण में वैश्विक कमियाँ

सतत विकास के लिए 2030 एजेंडा के मध्य बिंदु के करीब, दुनिया 2030 तक लैंगिक समानता प्राप्त करने के रास्ते पर नहीं है। इसलिए महिलाओं और लड़कियों में अभिनय और निवेश करने का समय अब है। उपलब्ध आंकड़ों के आधार पर, एसडीजी 5 संकेतकों और उप-संकेतकों में से 28 प्रतिशत लक्ष्य से बहुत दूर हैं; तीन में से एक लक्ष्य से मध्यम दूरी पर है, एक तिमाही लक्ष्य के करीब है और केवल 12 प्रतिशत लक्ष्य पूरा हो गया है या लगभग पूरा हुआ है। इस वर्ष के एसडीजी 5 ट्रैकर ने कुछ मामलों में महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण में एक चिंताजनक प्रतिगमन का प्रकटन किया[4]।

आज, प्रजनन आयु (15-49) की 1.2 बिलियन से अधिक महिलाएं और लड़कियां गर्भनिरोधक और सुरक्षित गर्भपात तक पहुंच पर कुछ प्रतिबंधों वाले देशों और क्षेत्रों में रहती हैं।

कोविड-19 ने लगभग 383 मिलियन महिलाओं और लड़कियों को अत्यधिक गरीबी में रहने के लिए प्रेरित किया है-पुरुषों की तुलना में बहुत अधिक[5]। मातृत्व नकद लाभ के बिना 55 प्रतिशत कामकाजी माताओं के साथ सभ्य काम और सामाजिक सुरक्षा तक अपर्याप्त पहुंच विकासशील क्षेत्रों, विशेष रूप से अफ्रीका में खाद्य सुरक्षा के लिए एक ट्रिपल खतरा पैदा करने वाले महिलाकरण को मजबूत करती है।

भूमि, शिक्षा, सूचना और वित्तीय संसाधनों तक कम पहुंच के साथ, महिलाएं इस तरह की तबाही से सबसे अधिक प्रभावित होती हैं। यूक्रेन में चल रहा युद्ध खाद्य असुरक्षा को खराब कर रहा है, गेहूं, उर्वरक और ईंधन की आपूर्ति को सीमित कर रहा है, और मुद्रास्फीति को बढ़ा रहा है। खाद्य पदार्थों की बढ़ती कीमतों से भूख बढ़ने की संभावना है, विशेषकर महिलाओं के बीच।

प्रसवपूर्व सेवाओं सहित मातृ स्वास्थ्य सेवा में भारी गिरावट देशों में हुई है। आज, प्रजनन आयु (15-49) की 1.2 बिलियन से अधिक महिलाएं और लड़कियां गर्भनिरोधक और सुरक्षित गर्भपात तक पहुंच पर कुछ प्रतिबंधों वाले देशों और क्षेत्रों में रहती हैं[6]। लड़कियों के लिए, गर्भावस्था, लैंगिक-आधारित हिंसा, और असुरक्षा कोविड-19 और पुरानी शैक्षिक पहुंच और गुणवत्ता की कमी के कारण अभिग्रहन की हानि हो रही है।

पानी का संकट गहरा हो रहा है, जो महिलाओं और लड़कियों के समय, स्वास्थ्य और जीवन पर भारी पड़ रहा है। 733 मिलियन से अधिक लोग उच्च और महत्वपूर्ण पानी का तनाव सह रहे हैं[7]। लाखों महिलाओं और लड़कियों को सुरक्षित और उपयोग करने योग्य पानी इकट्ठा करने के लिए अक्सर लंबी दूरी तय करनी पड़ती है। सुरक्षित पानी, स्वच्छता और स्वच्छता के बिना, हर वर्ष 800,000 से अधिक महिलाएं अपनी जान गंवा देती हैं[8]।

सस्ती और स्वच्छ ऊर्जा, जीवन रक्षक देखभाल और उत्पादकता की कुंजी, एशिया और उप-सहारा अफ्रीका में लाखों महिलाओं और लड़कियों की पहुंच से बाहर है। विश्व स्तर पर 733 मिलियन लोगों के पास बिजली नहीं है और 2.5 बिलियन लोगों के पास स्वच्छ खाना पकाने की तकनीकों की कमी है[9]। इस तरह की पहुंच से महिलाओं में ईंधन संग्रह और खाना पकाने से संबंधित समय, गरीबी और पुरानी प्रतिरोधी फुफ्फुसीय रोगों को कम किया जा सकेगा।

महिलाएं, विशेष रूप से गरीब और हाशिए वाले समुदायों से, जलवायु परिवर्तन और जंगलों और महासागरों सहित पृथ्वी के प्राकृतिक संसाधनों के विनाश से असमान रूप से प्रभावित होती हैं। उनकी भेद्यता भूमि और पर्यावरणीय वस्तुओं की सीमित पहुंच और नियंत्रण, निर्णय लेने से बहिष्करण और गरीबी में रहने की उच्च संभावना से उपजी है। संरक्षण को सामाजिक न्याय की सेवा करनी चाहिए और महिलाओं को उन समाधानों में शामिल होना चाहिए जो उनके पर्यावरण, उनकी आजीविका और उनके जीवन के तरीके को प्रभावित करते हैं।

महिलाओं के खिलाफ हिंसा अधिक बनी हुई है। वैश्विक स्वास्थ्य, जलवायु और मानवीय संकटों ने हिंसा के जोखिमों को और बढ़ा दिया है, विशेष रूप से सबसे कमजोर महिलाओं और लड़कियों के लिए, और महिलाएं महामारी से पहले की तुलना में अधिक असुरक्षित महसूस करती हैं।

महिलाओं को अपनी आर्थिक सशक्तिकरण और उद्यमिता यात्रा में मांग और आपूर्ति दोनों पक्षों पर चुनौतियों का सामना करना पड़ता है-जो उनकी अपनी क्षमताएं और परिस्थितियां और सहायक पारिस्थितिकी तंत्र है। वे उद्यमिता में कम शामिल होती हैं और अक्सर पुरुषों की तुलना में विभिन्न प्रकार के व्यवसायों का संचालन करते हैं, विशेष रूप से नकारात्मक सामाजिक दृष्टिकोण सहित संस्थागत बाधाओं के कारण।

विश्व स्तर पर महिलाओं की उद्यमिता के विकास के लिए प्रोत्साहन के बावजूद, एक सीईडीएडब्ल्यू रिपोर्ट ने स्पष्ट रूप से वित्तीय ऋण और महिलाओं की पहुंच के लिए लगातार बाधाओं को मान्यता दी, मुख्य रूप से भूमि और आवास संपत्ति जैसे संपार्श्विक की कमी के कारण।

ग्लोबल एंटरप्रेन्योरशिप मॉनिटर (जीईएम)[10], 2020/2021 के अनुसार, 43 देशों और चार क्षेत्रों (मध्य और पूर्व एशिया, यूरोप और उत्तरी अमेरिका, लैटिन अमेरिका और कैरिबियन और मध्य पूर्व और अफ्रीका) में महिलाओं की उद्यमिता के विश्लेषण पर आधारित महिला उद्यमिता रिपोर्ट में हर तीन विकास-उन्मुख उद्यमियों में से केवल एक महिला है। महिला उद्यमियों के लिए वैश्विक प्रारंभिक चरण उद्यमशीलता गतिविधि दर 11% थी, जो सभी उद्यमियों के लगभग आधे का प्रतिनिधित्व करती थी। इसकी तुलना में, महिलाओं के लिए स्थापित व्यवसाय स्वामित्व (ईबीओ) दर 5.6% है, जो विश्व स्तर पर तीन स्थापित व्यवसाय मालिकों में से एक का प्रतिनिधित्व करती है।

बाजार की विफलताएं भी हैं जो महिलाओं के लिए व्यवसाय निर्माण और स्व-रोजगार में सफल होना अधिक कठिन बनाती हैं। उदाहरण के लिए, वित्तीय बाजारों या सार्वजनिक नीतिगत पहलों में विफलताएं हो सकती हैं जो संभावित महिला उद्यमियों तक नहीं पहुंच रही हैं।

महिलाओं की शिक्षा और अध्ययन के बावजूद, महिलाओं के पास आम तौर पर कम पहुंच होती है, और इसलिए, तकनीकी और प्रबंधकीय कौशल, डिजिटल जागरूकता, वित्तीय दक्षताओं और बुनियादी ऑन-द-जॉब सीखने में कम अनुभव होता है जो स्व-रोजगार के लिए आवश्यक हैं।

विश्व स्तर पर महिलाओं की उद्यमिता के विकास के लिए प्रोत्साहन के बावजूद, एक सीईडीएडब्ल्यू रिपोर्ट ने स्पष्ट रूप से वित्तीय ऋण और ऋण तक महिलाओं की पहुंच के लिए लगातार बाधाओं को मान्यता दी, मुख्य रूप से भूमि और आवास संपत्ति जैसे संपार्श्विक की कमी के कारण।

शोध से पता चलता है कि अचल संपत्ति का स्वामित्व महिलाओं को घरेलू हिंसा से भी है। विश्व स्तर पर, महिलाओं के पास केवल 20% भूमि और अचल संपत्ति संरक्षित करता है।

इसके अतिरिक्त, जटिल निवेश प्रणाली और अवसर महिलाओं की उद्यमशीलता के लिए एक बड़ी चुनौती हैं। अक्सर, उधार लेने की शर्तें महिलाओं के लिए कम अनुकूल होती हैं। इसके अलावा, सरकार या अन्य वित्तीय संस्थान प्रायोजित वित्त पोषण कार्यक्रमों की महिला उद्यमियों के बीच जागरूकता की कमी वित्त तक पहुंच की कमी का कारण बनती है।

छोटे व्यवसायों के लिए, औपचारिक व्यापार नेटवर्क तक पहुंच स्टार्ट-अप चरण और बाद के विकास दोनों में अधिक सफलता की कुंजी है। महिला उद्यमियों के पास कम विविध, छोटे और कम नियंत्रित उद्यमी नेटवर्क होते हैं। जबकि कई लोगों ने पेशेवर नेटवर्क का निर्माण करके ऐतिहासिक बाधाओं को दूर किया है, वे व्यवसाय के लिए पारिवारिक संपर्क और अनौपचारिक नेटवर्क पर अधिक निर्भर करते हैं[11]। इसके अलावा, जैसे-जैसे महिलाएं बाजारों में उतरती हैं और उत्पादन करती हैं, उन्हें पुरुषों की तुलना में अलग और अधिक बाधाओं और अवसरों का सामना करना पड़ता है।

सभी व्यावसायिक लाभों को न्यायसंगत होने के लिए, और पूरी अर्थव्यवस्था में समान रूप से वितरित करने के लिए, अप्रतिबंधित जानकारी वाले बाजारों तक पहुंच आवश्यक है। सामाजिक मानदंडों और बाजार से दूरी के कारण महिलाओं की सीमित गतिशीलता जैसी बाधाएं, वस्तुओं और सेवाओं को बेचने या खरीदने की महिलाओं की क्षमता को सीमित करती हैं।

इसके अलावा, कुछ बाजारों में व्यापार करने के लिए अनुमति/प्रमाणन की कमी, कुछ बाजारों में कारोबार की मात्रा और उनकी प्रतिस्पर्धी प्रकृति बड़े, केंद्रीकृत, घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय बाजारों में महिलाओं की पहुंच को बाहर करती है।

महिलाओं को विश्व स्तर पर पुरुषों की तुलना में 20% कम भुगतान किया जाता है (ILO 2022)[12] - फॉर्च्यून 500 नेताओं में केवल 10 महिलाएं हैं, बोर्ड सीटों में 19.7%, सीईओ में 5% और सीएफओ पदों पर 15% महिलाएं है[13]। वे भर्ती, पदोन्नति, पुन: प्रवेश में पूर्वाग्रह और बाधाओं का सामना करती रहती हैं, और कांच की छत और व्यावसायिक कांच की दीवारों को तोड़ने के लिए संघर्ष करती हैं।

अवैतनिक देखभाल और घरेलू काम का बोझ भी उस समय को सीमित करता है जो महिला उद्यमी अपने व्यवसायों के लिए समर्पित कर सकती हैं। वे महिलाओं की उद्यमशीलता को प्रतिबंधित करते हैं, उन्हें द्वितीयक आय अर्जित करने वाले के रूप में ले जाते हैं। इसलिए, महिलाओं को बुनियादी ढांचे के समर्थन की आवश्यकता होती है-कार्यस्थल पर या उसके पास क्रेच सेवाओं और कामकाजी महिलाओं के छात्रावासों सहित चाइल्ड कैअर।

इसलिए, आर्थिक और वित्तीय सशक्तिकरण, शिक्षा प्रशिक्षण और कौशल, सभ्य काम और रोजगार, डिजिटल और एसटीईएम भागीदारी, उद्यमिता और कॉर्पोरेट और अन्य नेतृत्व पर ध्यान केंद्रित करने के साथ लैंगिक समानता के मुद्दों के पूरे रुब्रिक को संबोधित करने की तात्कालिकता और महत्व।

संपत्ति का स्वामित्व आर्थिक स्वायत्तता के लिए महत्वपूर्ण है और महिलाओं को व्यवसाय शुरू करने के लिए सुकर करता है। इसके अतिरिक्त, यह वित्त को महिलाओं के हाथों में देने में मदद करता है और परिवारों के स्वास्थ्य और शिक्षा पर समग्र सकारात्मक प्रभाव में योगदान देता है। शोध से पता चलता है कि अचल संपत्ति का स्वामित्व महिलाओं को घरेलू हिंसा से भी बचाता है। विश्व स्तर पर, महिलाओं के पास केवल 20% भूमि और अचल संपत्ति है।

महामारी के कारण अकेले 2020 में महिलाओं को आय में अनुमानित $ 800 बिलियन की हानि हुई और वापसी के बावजूद महिलाओं के लिए वैश्विक श्रम बल भागीदारी दर कम हो रही है और पुरुषों के लिए 80% की तुलना में 50% से अधिक है[14]। विकासशील देशों में यह और भी कम है-25% या उससे कम। कम महिलाएं औपचारिक रोजगार में हैं और व्यवसाय के विस्तार या कैरियर की प्रगति के लिए कम अवसर हैं। इसलिए, आर्थिक और वित्तीय सशक्तिकरण, शिक्षा प्रशिक्षण और कौशल, सभ्य काम और रोजगार, डिजिटल और एसटीईएम भागीदारी, उद्यमिता और कॉर्पोरेट और अन्य नेतृत्व पर ध्यान केंद्रित करने के साथ लैंगिक समानता के मुद्दों के पूरे रुब्रिक को संबोधित करने की तात्कालिकता और महत्व।

लैंगिक वित्त-पोषण खाई को पाटना

एशियाई विकास बैंक (एडीबी) का अनुमान है कि दुनिया भर में एक अरब महिलाओं को वित्तीय रूप से उपेक्षित व्यवसाय दिया गया है अथवा व्यवसाय नहीं दिया गया है। यह निवेश की जाने बड़ी राशि में परिवर्तित हो जाता है। विश्व बैंक का अनुमान है कि अकेले महिलाओं के एमएसएमई के लिए लैंगिक वित्त अंतर वैश्विक स्तर पर लगभग 1.7 ट्रिलियन डॉलर था। महिला उद्यमियों को पुरुषों की तुलना में 6 गुना कम वित्तीयन मिलता है।
लैंगिक समानता कार्यक्रमों के लिए वित्त पोषण-लक्षित और ट्रांसवर्सल कार्यक्रमों दोनों-सभी स्रोतों जैसे, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय, सरकारी, निजी क्षेत्र और परोपकारी, द्विपक्षीय आधिकारिक विकास सहायता (ओडीए) या बहुपक्षीय वित्तीय संस्थानों से सहायता, अपर्याप्त और अनियमित है और कुल वित्तीय प्रवाह का एक अंश है। लैंगिक समानता के लिए वित्त पोषण वैश्विक चुनौतियों की बढ़ती गंभीरता और महिलाओं के अधिकारों के खिलाफ प्रतिक्षेप के साथ तालमेल नहीं रख रहा है।

एजेंडा 2030 और अदीस अबाबा एक्शन प्लान में प्रदान किए गए लैंगिक समानता के लिए मजबूत अंतर्राष्ट्रीय सहयोग, विशेष रूप से काफी हद तक वृद्धि, निवेश और तैनाती के लिए आवश्यक है।

लैंगिक समानता की कमी की सीमा और आवश्यक निवेश के क्रम को देखते हुए यह निरंतर लैंगिक वित्तपोषण अंतर विशेष रूप से गंभीर है। लैंगिक समानता पर राष्ट्रीय कार्य योजनाओं को लागू करने के लिए वित्तपोषण अंतराल अक्सर 90% तक होते हैं। ओडीए भी समग्र सहायता का एक अंश है, जिसमें केवल 4.6% लैंगिक को मुख्य उद्देश्य के रूप में लक्षित करते हैं। एक और 41.5% उन कार्यक्रमों में जाता है जहां लैंगिक समानता एक द्वितीयक विकास लक्ष्य था[15]।

एजेंडा 2030 और अदीस अबाबा एक्शन प्लान में प्रदान किए गए लैंगिक समानता के लिए पर्याप्त रूप से बढ़े हुए, परिवर्तनकारी वित्तपोषण को असमान रूप से प्रभावित करते हैं, लेकिन एसडीजी जुटाने, निवेश करने और तैनात करने के लिए मजबूत अंतर्राष्ट्रीय सहयोग अनिवार्य है, जो महिलाओं और लड़कियों को अलग-अलग और 5 की उपलब्धि में तेजी लाने के लिए भी है। निवेश और कार्रवाई की वर्तमान गति पर, डब्ल्यूईएफ और संयुक्त राष्ट्र का अनुमान है कि लैंगिक समानता प्राप्त करने में अधिकांश क्षेत्रों में 40-130 वर्ष लगेंगे। इस तरह की देरी अनुचित है।

लैंगिक समानता को बढ़ावा देने के लिए जी20 मिशन

पिछले कुछ वर्षों में, G20 ने अन्य बातों के साथ-साथ व्यापार,

सतत विकास, स्वास्थ्य, कृषि, ऊर्जा, पर्यावरण, जलवायु परिवर्तन, और भ्रष्टाचार विरोधी और श्रम और यहां तक कि आतंकवाद का मुकाबला करने जैसे मुद्दों को शामिल करने के लिए अपने एजेंडे का विस्तार किया है। अपने विस्तारित एजेंडे और वैश्विक अर्थव्यवस्था, वित्तीय, मौद्रिक और व्यापार प्रणाली में इसकी महत्वपूर्ण भूमिका को देखते हुए, G20 लैंगिक समानता पर प्रगति में योगदान करने के लिए अपने कर्तव्य और क्षमता के बारे में आत्म-जागरूक रहा है।

G20 नेताओं की घोषणाओं में 2010 के सियोल शिखर सम्मेलन के बाद से 'लैंगिक समानता को बढ़ावा देने' पर ग्रंथों को शामिल किया गया है, जिसमें अधिकांश अध्यक्षों में 'महिला सशक्तिकरण' को विभिन्न दृष्टिकोणों से प्राथमिकता वाले विषयों के भीतर एक क्रॉस-कटिंग क्षेत्र के रूप में शामिल किया गया है।

महिलाओं को सबसे आगे रखने का पहला ईमानदार प्रयास मैक्सिकन G20 अध्यक्षता, 2012 के दौरान था जब G20 ने महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण को बढ़ावा देने के लिए और अधिक करने का वचन दिया था, और महिलाओं की पूर्ण आर्थिक और सामाजिक भागीदारी में बाधा डालने वाली बाधाओं को दूर करने और G20 अर्थव्यवस्थाओं में महिलाओं के लिए आर्थिक अवसरों का विस्तार करने के लिए ठोस कार्रवाई करने के लिए प्रतिबद्ध था।

इसके बाद सेंट पीटर्सबर्ग घोषणा (2013) में महिलाओं के वित्तीय समावेशन और शिक्षा का स्थान रहा। 2014 के G20 ब्रिस्बेन शिखर सम्मेलन को ऐतिहासिक माना जाता है क्योंकि G20 नेताओं ने 2025 तक श्रम बल में लैंगिक अंतर को 25% तक कम करने के लिए स्पष्ट रूप से प्रतिबद्ध किया है। इसने लैंगिक समानता को केंद्रीय के रूप में मान्यता दी और "100 मिलियन से अधिक महिलाओं को श्रम बल में लाने" के लिए प्रतिबद्ध किया[16]।

2015 में, महिला-20 (डब्ल्यू-20) तुर्की अध्यक्षता के दौरान एक आधिकारिक कार्य-समूह स्थापित किया गया था, जिसके निर्माण और निर्वाह में यूएनवीमेन ने उत्प्रेरक भूमिका निभाई थी। संयुक्त राष्ट्र के सहायक महासचिव के रूप में अंकारा में इसके शुभारंभ पर, मैंने कहा कि "हमें G20 में की गई प्रतिबद्धताओं को बनाने और अंतर्राष्ट्रीय समुदाय, अंतर्राष्ट्रीय वित्तीय और आर्थिक प्रणाली और सहयोग और शासन के लिए संरचनाओं के सभी बड़े एजेंडों में लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण को केंद्रित करने के लिए एक प्रमुख साधन के रूप में डब्ल्यू 20 का समर्थन करना चाहिए। हमें महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण और अर्थव्यवस्था में भागीदारी और नेतृत्व के लिए एक प्रमुख उद्देश्य के रूप में स्पष्ट प्रतिबद्धता जोड़नी चाहिए[17]।

2014 के जी20 ब्रिस्बेन शिखर सम्मेलन को ऐतिहासिक माना जाता है क्योंकि G20 नेताओं ने 2025 तक श्रम बल में लैंगिक अंतर को 25% तक कम करने के लिए स्पष्ट रूप से प्रतिबद्ध किया है।

वर्ष 2017 में जर्मन अध्यक्षता के तहत, जी20 लीडर्स कम्यूनिक्यू ने लैंगिक अंतर को कम करने और एसटीईएम नौकरियों तक महिलाओं की पहुंच में सुधार करने की आवश्यकता पर प्रकाश डाला। इसने #eSkills4Girls, महिला उद्यमी वित्तपोषण पहल (वी-फाई)-डिजिटल अर्थव्यवस्था और उद्यमिता क्षेत्र में महिलाओं की समान भागीदारी को बढ़ावा देने और बिजनेसवुमेन लीडर्स टास्कफोर्स लॉन्च किया।

वर्ष 2019 में जापान की अध्यक्षता के दौरान, G20 एम्पावर-एक स्थायी मंच के रूप में महिलाओं के आर्थिक प्रतिनिधित्व के सशक्तिकरण और प्रगति के लिए एक निजी क्षेत्र का गठबंधन शुरू किया गया था और बाद की अध्यक्षता में इसका पालन किया गया है।

2020 में सऊदी अध्यक्षता के तहत, युवाओं, महिलाओं और एसएमई के लिए डिजिटल वित्तीय समावेशन के लिए जी20 उच्च स्तरीय नीति को वित्तीय समावेशन जीपीएफआई के तत्वावधान में वैश्विक साझेदारी के तहत लॉन्च किया गया था। जी20 देशों के महिला मामलों के मंत्रियों को एक साथ लाने वाले महिला सशक्तिकरण सम्मेलन की पहली बैठक आयोजित की गई और इसे संस्थागत रूप दिया गया।

इंडोनेशियाई अध्यक्षता के तहत, 2022 में बाली शिखर सम्मेलन ने उत्पादकता बढ़ाने और महिलाओं और युवाओं और एमएसएमई के लिए टिकाऊ और समावेशी अर्थव्यवस्था को बढ़ावा देने के लिए डिजिटलीकरण का उपयोग करने के लिए योग्यकार्ता वित्तीय समावेशन फ्रेमवर्क और कार्य योजना को अपनाया।

जबकि जी20 और अलग-अलग देशों द्वारा जी20 संचार के ढांचे में महिलाओं के मुद्दों को शामिल करने के प्रयास किए गए हैं, जी20 में कोई समर्पित टास्कफोर्स या कार्य समूह नहीं हैं। फिलहाल जी20 में तीन समर्पित लैंगिक समानता मंच हैं, डब्ल्यू-20, सशक्त मंच और महिला सम्मेलन।

जबकि जी20 और अलग-अलग देशों द्वारा जी20 संचार के ढांचे में महिलाओं के मुद्दों को शामिल करने के प्रयास किए गए हैं, जी20 में कोई समर्पित टास्कफोर्स या कार्य समूह नहीं हैं।

भारत की अध्यक्षता को जो अलग बात है, वह यह है कि यह एकमात्र देश है जिसने महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास को प्राथमिकता वाले विषय के रूप में चिह्नित किया है।

नारी शक्ति के प्रति भारत की असाधारण प्रतिबद्धता

भारत G20 में लैंगिक समानता और महिला सशक्तिकरण एजेंडे का समर्थन करने में सक्रिय रहा है, जिसमें अब तक विभिन्न जी20 लैंगिक समानता पहल शामिल हैं। भारत की अध्यक्षता को जो बात अलग करती है, वह यह है कि यह एकमात्र देश है जिसने महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास को प्राथमिकता वाले विषय के रूप में पहचाना है। यह जी20 देशों द्वारा व्यक्तिगत और सामूहिक रूप से संयुक्त राष्ट्र के ग्लोबल जेंडर इक्वलिटी करार के "कार्यान्वयन के मानक" को निर्णायक रूप से आगे बढ़ाने और कम समय में वैश्विक कार्रवाई और उपलब्धि के संचलन का एक अभूतपूर्व अवसर प्रस्तुत करता है।

नारी शक्ति या महिला शक्ति के बारे में प्रधानमंत्री मोदी का गहरा विश्वास, महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास के उनके मंत्र और दृष्टिकोण और भारत में पिछले 9 वर्षों में उनके कार्यक्रमों और नीतियों ने 1.3 बिलियन के देश में जीईडब्ल्यूई और एसडीजी उपलब्धि एजेंडा विविधता अंतःक्रिया, परंपराएं और आधुनिकता को आगे बढ़ाने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है।

न्यू इंडिया के लिए प्रधानमंत्री मोदी का विजन ऐसा है जिसका नेतृत्व महिलाएं कर रही हैं। यह महिलाओं के सतत विकास के बारे में है। इसका उद्देश्य सर्वोदय और अंत्योदय के गांधीवादी दर्शन के संदर्भ में सभी के लिए एसडीजी 5 सहित एसडीजी को प्राप्त करना है, जो एजेंडा 2030 में किसी को पीछे नहीं छोड़ने और सबसे दूर तक पहुंचने के आधार में प्रतिबिंबित होता है। इसलिए प्रधानमंत्री मोदी की सभी योजनाएं महिलाओं और लड़कियों के जीवन को बदलने और सशक्त बनाने का प्रयास करती हैं, विशेष रूप से सर्वाधिक वंचित लोगों को।

विशेष रूप से, 2030 तक उनकी 10 ट्रिलियन डॉलर की अर्थव्यवस्था और अमृत काल से भारत के लिए 2047 तक विकसित देश की महत्वाकांक्षा में, महिलाओं को समान और अपरिहार्य नायकों, नेताओं और परिवर्तन के एजेंटों के रूप में देखा जाता है।

न्यू इंडिया के लिए प्रधानमंत्री मोदी का विजन ऐसा है जिसका नेतृत्व महिलाएं कर रही हैं। यह महिलाओं के सतत विकास के बारे में है। इसका उद्देश्य सर्वोदय और अंत्योदय के गांधीवादी दर्शन के संदर्भ में सभी के लिए एसडीजी5 सहित एसडीजी को प्राप्त करना है।

जीवन चक्र निरंतरता दृष्टिकोण के साथ, भारत सरकार ने यह सुनिश्चित करने की कोशिश की है कि भारत की विकास आकांक्षा और *'आत्मनिर्भर भारत'* और नीतियों और कार्यों में महिलाओं की आवाज और एजेंसी सर्वोच्च है, जो न केवल अपने लिए, बल्कि कोविड के बाद की दुनिया में पूरे वैश्विक समुदाय के हित में योगदान दे रही है।

भारत के "50%" से अधिक महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास में कोई भी महत्वपूर्ण प्रगति विश्व स्तर पर लैंगिक समानता के लक्ष्यों और लक्ष्यों को पूरा करने में बहुत योगदान देगी। इसलिए, प्रधानमंत्री मोदी ने नारी शक्ति के लिए एक वैश्विक वकील और नेता की भूमिका निभाई है - जैसा कि उन्होंने भारत के भीतर किया है - और G20 के माध्यम से एक मानसिकता-निर्धारित बदलाव का आह्वान किया है।

इसमें कोई संदेह नहीं है कि भारत सभी महिलाओं और लड़कियों के लिए गरिमापूर्ण जीवन और अवसरों तक समान पहुंच प्रदान करने के लिए देश के भीतर अग्रणी लैंगिक-उत्तरदायी नीतियों, सर्वोत्तम प्रथाओं और कार्यक्रमों को प्रदर्शित करने के अवसर का लाभ उठाएगा। ये उपाय-लक्षित और ट्रांसवर्सल-राष्ट्रीय, क्षेत्रीय और जी20-व्यापी अपनाने और प्रतिकृति को कहीं और, विशेष रूप से वैश्विक दक्षिण में पैमाने पर ले जाने के लिए आदर्श स्थापित कर सकते हैं। इसी तरह, भारत की अपनी लैंगिक समानता परियोजना को G20 देशों से नए सिरे से प्रोत्साहन और विचारों, संसाधनों और सहयोग का समावेश मिलेगा।

महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास पर भारत की गाथा

निवेश के साथ समर्थित *बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ*, *पोषण*, *सक्षम आंगनवाड़ी* (डे-केयर सुविधा), और प्रधानमंत्री *मातृ वंदना योजना* (मातृत्व लाभ कार्यक्रम) जैसी लक्षित दृष्टिकोण और योजनाओं के माध्यम से, सरकार जन्म के समय लैंगिक अनुपात बढ़ाने और मातृ मृत्यु दर को कम करने में सक्षम रही है।

भारत सरकार ने श्रम बाजार में महिलाओं की भागीदारी को अनलॉक करने के लिए संवैधानिक और कानूनी ढांचे को मजबूत किया है।

भारत सरकार ने श्रम बाजार में महिलाओं की भागीदारी को अनलॉक करने के लिए संवैधानिक और कानूनी ढांचे को मजबूत किया है। इनमें मातृत्व अवकाश के लिए प्रगतिशील नियम शामिल हैं, जिन्हें 12 सप्ताह से बढ़ाकर 26 सप्ताह कर दिया गया है, कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न की रोकथाम, समान वेतन और यह सुनिश्चित करने के लिए अन्य पहल कि महिलाएं सर्वोत्तम संभव परिस्थितियों में काम कर सकें।

प्रधानमंत्री ग्रामीण डिजिटल साक्षरता अभियान (प्रधानमंत्री का ग्राम डिजिटल साक्षरता अभियान) का उद्देश्य पूरे भारत में साठ मिलियन लोगों को डिजिटल रूप से साक्षर बनने और पुरुष-महिला में।

डिजिटल विभाजन को समेटने में सहायता करना है और इलेक्ट्रॉनिक्स और आईटी मंत्रालय द्वारा भौतिक सेवा वितरण आईसीटी बुनियादी ढांचे का निर्माण करके सरकार से नागरिक (जी2सी) ई-सेवाएं प्रदान करने के लिए 300,000 से अधिक सामान्य सेवा केंद्र स्थापित किए गए हैं।

ये केंद्र देश भर में फैले हुए हैं और ग्रामीण इलाकों में 300 से अधिक डिजिटल सेवाएं प्रदान करते हैं, जिससे ग्रामीण डिजिटल उद्यमी बनते हैं, जिनमें से लगभग 67,000 महिला उद्यमी हैं। इनसे लगभग दस लाख नागरिकों के लिए प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष नौकरियां पैदा हुई हैं, जिनमें से 1/3 महिलाएं हैं।

प्रधानमंत्री कौशल विकास पहल *प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना* (पीएमकेवीवाई) के तहत 28 मिलियन से अधिक महिला लाभार्थियों को नामांकित किया गया है और 19 मिलियन से अधिक महिला लाभार्थियों को प्रमाणित किया गया है। महिलाओं को जीवन की आसानी प्रदान करने, वित्तीय स्वतंत्रता और आर्थिक और सामाजिक सशक्तिकरण के लिए, दुनिया के सबसे बड़े वित्तीय समावेशन कार्यक्रमों में से एक के तहत महिलाओं द्वारा भारत में 230 मिलियन से अधिक जन धन बैंक खाते खोले गए हैं, अधिकतर ग्रामीण क्षेत्रों

महिलाओं को जीवन सुगमता प्रदान करने, वित्तीय स्वतंत्रता और आर्थिक और सामाजिक सशक्तिकरण के लिए, दुनिया के सबसे बड़े वित्तीय समावेशन कार्यक्रमों में से एक के तहत महिलाओं द्वारा भारत में 230 मिलियन से अधिक जन धन बैंक खाते खोले गए हैं, अधिकतर ग्रामीण क्षेत्रों में।

भारत में मध्यम और बड़े पैमाने पर महिलाओं के नेतृत्व वाले उद्यमों में एक मजबूत विकास की कहानी है। इसके अलावा, यह विज्ञान, और प्रौद्योगिकी से लेकर भोजन, संचार, मनोरंजन, बीमा और वित्त, कृषि, उद्योग, शिक्षा और फैशन तक के क्षेत्रों में अपरंपरागत महिला नेताओं की विशेषता है।

महिलाओं को आर्थिक रूप से सशक्त बनाने के लिए, सरकार द्वारा 'स्टैंड-अप इंडिया' की प्रमुख योजना के तहत एक मिलियन से दस मिलियन रुपये तक के आकार के 81% ऋण महिलाओं को उपलब्ध कराए गए हैं। इसी तरह, प्रमुख, 'मुद्रा' (या प्रधान मंत्री की सूक्ष्म इकाइयों के विकास और पुनर्वित्त एजेंसी) योजना के तहत, महिलाओं के स्वामित्व वाले और संचालित उद्यमों को दस लाख रुपये तक के 68% ऋण मंजूर किए गए हैं।

राष्ट्रीय शिक्षा नीति (एनईपी), 2020 महिला सशक्तिकरण को प्राथमिकता देती है और सामाजिक और आर्थिक रूप से वंचित समूहों पर विशेष जोर देने के साथ सभी छात्रों के लिए गुणवत्तापूर्ण शिक्षा तक समान पहुंच सुनिश्चित करने की कल्पना करती है।

भारत सरकार बाल देखभाल सुविधाओं के संबंध में नीतियों को लागू कर रही है ताकि कामकाजी महिलाएं बेहतर ध्यान केंद्रित कर सकें और काम पर अपनी पूरी क्षमता तक पहुंच सकें। इनमें कामकाजी माताओं के बच्चों के लिए राष्ट्रीय क्रेच योजना भी शामिल है।

भारत में महिला समुदाय और जमीनी स्तर के नेतृत्व और स्वयं सहायता समूहों (कुल एसएचजी का 10 मिलियन और 88%) के उत्कृष्ट उदाहरण हैं। वे महिलाओं के अधिकारों को बढ़ावा देने, नेतृत्व और निर्णय लेने की स्थिति, समावेश और महिलाओं के समग्र सशक्तिकरण की दिशा में जमीनी स्तर के नेतृत्व का लाभ उठाने के लिए एक वैश्विक रोडमैप प्रदान करने में रोल मॉडल हैं।

भारत उत्पादक संसाधनों, वित्तपोषण और डिजिटल साक्षरता तक पहुंच के माध्यम से महिलाओं और लड़कियों की एक नई, सशक्त पीढ़ी को बढ़ावा दे रहा है। भारत में मध्यम और बड़े पैमाने पर महिलाओं के नेतृत्व वाले उद्यमों में एक मजबूत विकास की कहानी है।

इसके अलावा, यह विज्ञान, और प्रौद्योगिकी से लेकर भोजन, संचार, मनोरंजन, बीमा और वित्त, कृषि, उद्योग, शिक्षा और फैशन, पैरा-एथलेटिक्स, पर्वतारोहण, रक्षा और लड़ाकू भूमिकाओं, नागरिक उड्डयन, गिग अर्थव्यवस्था (खाद्य वितरण सेवाएं, रसद, परिवहन सेवाएं), की विशेषता है। पर्यावरण संरक्षण में इनोवेटर्स, आदि। महिलाओं जो सफलतापूर्वक अपने करियर को शुरू/पुनरारंभ करती हैं (उदाहरण के लिए, प्रदर्शन कला, कैरियर रीस्टार्ट कार्यक्रमों का उपयोग करके)

वर्तमान में, 15% भारतीय यूनिकॉर्न में कम से कम एक महिला संस्थापक है। विभिन्न क्षेत्रों में, महिलाएं वैश्विक बाजारों में अपनी उपस्थिति दर्ज करा रही हैं। भारत ने महिलाओं के बीच डिजिटल साक्षरता को बढ़ावा देने के लिए महत्वपूर्ण पहल की है, विशेष रूप से एआई और भविष्य के कौशल में।

भारतीय महिलाएं डिजिटल और वित्तीय समावेशन, पर्यावरणीय प्रतिक्रिया और सतत विकास के राष्ट्रीय एजेंडे का नेतृत्व कर रही हैं-जैसे ट्रांसफॉर्म इंडिया, इनोवेट इंडिया और स्वच्छ भारत (स्वच्छ भारत मिशन), विशेष रूप से स्थानीय स्तर पर महिलाओं के लिए अपरंपरागत क्षमताओं में बैंक सखी (बैंक और वित्तीय सेवाओं के साथ संबंध), पानी सखियों (स्वच्छ जल और इसके संरक्षण और ऊर्जा संरक्षण के साथ संबंध), टैबलेट दीडिस (डिजिटल साक्षरता से लिंकेज), ग्राम पंचायत पार्षदों और सचिवों के रूप में महिलाएं, आदि।

भारत की G20 अध्यक्षता और महिला सशक्तिकरण

भारत G20 की अध्यक्षता, 2023, लैंगिक-उत्तरदायी, न्यायसंगत और सतत विकास को आगे बढ़ाने के लिए गहराई से प्रतिबद्ध है। पिछली अध्यक्षताओं के साथ-साथ कोविड-19 महामारी, विशेष रूप से लंबी और जटिल आर्थिक सुधार प्रक्रिया, वैश्विक संघर्ष और जलवायु परिवर्तन से उत्पन्न वर्तमान चुनौतियों को आगे बढ़ाते हुए, भारत जी20 महिलाओं के आर्थिक सशक्तिकरण की दिशा में परिवर्तनकारी कार्यों और निवेश पर जोर देगा।

जी20 एम्पावर 2023 जी20 कार्य धाराओं के माध्यम से एसडीजी 5 के तहत महिला सशक्तिकरण को एक व्यापक प्राथमिकता के रूप में आगे बढ़ाएगा। तीन विशिष्ट प्राथमिकता वाले क्षेत्रों में महिलाओं की उद्यमिता शामिल है-कौशल, समर्थन और वित्त तक पहुंच, जमीनी स्तर पर और सार्वजनिक और निजी क्षेत्रों में निर्णय लेने में महिलाओं की भागीदारी और नेतृत्व को बढ़ावा देना, एसटीईएम सहित महिलाओं और लड़कियों की शिक्षा की पहुंच और गुणवत्ता बढ़ाने के लिए सार्वजनिक निजी भागीदारी में वृद्धि करना।

भारत G20 की अध्यक्षता, 2023, लैंगिक-उत्तरदायी, न्यायसंगत और सतत विकास को आगे बढ़ाने के लिए गहराई से प्रतिबद्ध है।

भारत की अध्यक्षता के लिए प्रस्तावित वितरण महिला सशक्तिकरण के लिए जिम्मेदार जी20 मंत्रियों की पहली विज्ञप्ति हो सकती है।

भारत के महिला और बाल विकास मंत्रालय (एमडब्ल्यूसीडी) ने प्रस्ताव दिया है कि जी20 महिला सशक्तिकरण मंत्रियों का सम्मेलन "अंतर-पीढ़ीगत परिवर्तन के शिखर पर महिलाओं के नेतृत्व वाले समावेशी विकास" पर केंद्रित है। सतत विकास की कुंजी के रूप में और अपनी 450 मिलियन युवा महिलाओं को सशक्त बनाने की भूमिका और क्षमता पर एक युवा-समृद्ध देश के रूप में महिलाओं के आर्थिक समानता और समान अवसरों के अधिकार पर जोर दिया जाएगा। इसके अलावा, मंत्रालय ने सभी कार्य समूह प्राथमिकताओं में महिलाओं के मुद्दों को क्रॉस-कटिंग थीम के रूप में सुझाया है, जिसे संगत मंत्रालयों को बोर्ड पर लेना होगा। भारत की अध्यक्षता के लिए प्रस्तावित वितरण महिला सशक्तिकरण के लिए जिम्मेदार जी20 मंत्रियों की पहली विज्ञप्ति हो सकती है।

भावी राह के लिए सिफारिशें

G20 प्रक्रिया और शिखर सम्मेलन की विज्ञप्ति, इसके आठ वित्त और अर्थव्यवस्था कार्य समूह, एक दर्जन कार्य धाराएं और 11 सहभागिता समूह, भारत की अध्यक्षता के अन्य प्राथमिकता वाले विषयों जैसे तकनीकी परिवर्तन और डिजिटल सार्वजनिक बुनियादी ढांचे, हरित विकास, पर्यावरण के लिए जीवन शैली (एलआईएफई) और जलवायु वित्त, एसडीजी कार्यान्वयन, और 21वीं सदी के लिए त्वरित, समावेशी और लचीला आर्थिक विकास और बहुपक्षवाद-सभी को लैंगिक मुख्यधारा में लाया जाना चाहिए। सभी पैनलों, तंत्रों और जी20 घटनाओं में महिलाओं को बेहतर प्रतिनिधित्व किया जाना चाहिए। लैंगिक-मुख्यधारा और कार्यान्वयन की निगरानी के लिए एक संस्थागत मोटर के रूप में एक समर्पित कार्य समूह वांछनीय है।

भारत द्वारा वादा किए गए जी20 शिखर सम्मेलन के कार्रवाई योग्य परिणामों और वितरणों को लैंगिक समानता की त्वरित उपलब्धि और महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास की जीत को लक्षित करना चाहिए, मैं वैश्विक कार्रवाई और परिवर्तन को चलाने के लिए जी20 देशों द्वारा जी20 के कार्यान्वयन के लिए 10-सूत्री कार्य योजना या दस 'आई' की सिफारिश करता हूं।

लैंगिक-मुख्यधारा और कार्यान्वयन की निगरानी के लिए एक संस्थागत मोटर के रूप में एक समर्पित कार्य समूह वांछनीय है।

- वैश्विक सार्वजनिक वस्तुओं विशेष रूप से सतत विकास की अवधारणा और वितरण में संयुक्त राष्ट्र के जीजीईसी की **प्रेरणा**।

- **अदृश्यता:** उपचार में एसडीजी5 और अन्य एसडीजी के ऊर्ध्वाधर और क्षैतिज।

- **एकीकरण:** एसडीजी उपलब्धि के लिए सभी प्रमुख निर्णयों, कानूनों, नीतियों, गतिविधियों, पहलों में व्यवस्थित लैंगिक को मुख्यधारा में शामिल करना - सभी सरकार और सभी समाज दृष्टिकोण।

- **संस्थान:** वैश्विक, जी20, क्षेत्रीय, राष्ट्रीय, स्थानीय सभी स्तरों पर समर्पित जीईडब्ल्यूई संस्थानों का निर्माण, सशक्तीकरण, सुदृढ़ीकरण और पुनर्स्रोत करना और यह सुनिश्चित करना कि ट्रांसवर्सल संस्थान लैंगिक उत्तरदायी हैं।

- **निवेश:** लक्षित और मुख्यधारा के **सभी** स्रोतों से वित्तीय निवेश में काफी वृद्धि हुई है, और लैंगिक समानता नीतियों और कार्यक्रमों के वित्तपोषण के लिए परिवर्तनकारी कार्रवाई।

- **सूचना:** लैंगिक पृथक डेटा क्रांति को सांख्यिकी, विश्लेषण, निगरानी और मूल्यांकन के पिरामिड का आधार बनाना चाहिए और एसडीजी के संयुक्त राष्ट्र के वैश्विक संकेतक ढांचे में 50 जीईडब्ल्यूई संकेतकों का समर्थन किया जाना चाहिए।

- **नवाचार:** सभी क्षेत्रों में-सामाजिक आर्थिक और राजनीतिक और विज्ञान और प्रौद्योगिकी/डिजिटल/टेक 4.0 को महिला सशक्तिकरण की सेवा में डालना और एसटीईएम शिक्षित और कुशल महिलाओं और लड़कियों को बढ़ावा देना और अनुसंधान और विकास और तकनीकी पीढ़ी में उनकी भागीदारी।

- संरचनात्मक बाधाओं को दूर करने के लिए अस्थायी विशेष उपायों/कोटा सहित सुधारित महिला सशक्तिकरण कानूनों, नीतियों और कार्यक्रमों का **कार्यान्वयन**।

- बहु-हितधारक नायकों को शामिल करना-नागरिक समाज संगठनों विशेष रूप से महिला आंदोलनों, विश्वास समूहों, पुरुषों और लड़कों और निजी क्षेत्र को "मानसिकता को फिर से तैयार करने" के लिए और जन आंदोलन (लोगों के आंदोलन) के माध्यम से व्यवहार परिवर्तन लाने के लिए।

भारतीय राष्ट्रपति को G20 में लैंगिक समानता की दर्जनों पहलों को पूरा करने, उन पर निर्माण करने और भारत में प्रधानमंत्री मोदी की कई महिलाओं के नेतृत्व वाली विकास परियोजनाओं के आधार पर नई कार्रवाई योग्य पहल शुरू करने की आवश्यकता है, जो विशेष रूप से वैश्विक दक्षिण के लिए प्रकाशस्तंभ के रूप में कार्य कर सकते हैं।

क **प्रभाव:** जी20 प्रतिबद्धताओं को वास्तविक प्रभाव डालना चाहिए-सभी महिलाओं और लड़कियों के सशक्तिकरण में प्रणालीगत और ठोस-विशेष रूप से उन लोगों को जो एसडीजी उपलब्धि को चलाने और उनके प्रमुख लाभार्थी बनने में आवाज, भागीदारी और नेतृत्व करने के लिए सबसे हाशिए पर हैं।

भारतीय राष्ट्रपति को G20 में लैंगिक समानता की दर्जनों पहलों को आगे बढ़ाने, उन पर निर्माण करने और भारत में प्रधानमंत्री मोदी की कई महिलाओं के नेतृत्व वाली विकास परियोजनाओं के आधार पर नई कार्रवाई योग्य पहल शुरू करने की आवश्यकता है, जो विशेष रूप से वैश्विक दक्षिण के लिए प्रकाश स्तंभ के रूप में कार्य कर सकते हैं। इन पहलों के कार्यान्वयन की प्रगति की समीक्षा और निगरानी के लिए कुछ तंत्र की आवश्यकता है। दिल्ली शिखर सम्मेलन वित्तीय निवेश और राजनीतिक इच्छाशक्ति के अमृत के साथ लॉन्च और मजबूत करने के लिए कुछ विशिष्ट वितरणों को लक्षित करने पर विचार कर सकता है।

क परिवर्तनकारी वित्तपोषण पहल जैसे:

ख महिलाओं के नेतृत्व वाले स्टार्टअप के वित्तपोषण और एंजेल निवेशकों के साथ जुड़ने के लिए मंच-स्टार्ट अप इंडिया से प्रेरित।

ख महिला एमएसएमई को विकसित करने के लिए वित्त पोषण की सुविधा-जी20 द्वारा पहले अपनाए गए डब्ल्यूई-एफआई पर निर्माण और प्रधानमंत्री मोदी का स्टैंड-अप इंडिया, मुद्रा, आदि।

ख सभी G20 देशों द्वारा लैंगिक उत्तरदायी बजट और सरकारी खरीद प्रतिबद्धता।

क कॉर्पोरेट क्षेत्र को संयुक्त राष्ट्र के महिला सशक्तिकरण सिद्धांतों के प्रति प्रतिबद्ध होने के लिए प्रोत्साहित करना जैसा कि अदीस अबाबा एक्शन एजेंडा में प्रदान किया गया है। उन्हें नेतृत्व के पदों पर महिलाओं की भर्ती और बढ़ावा देकर, महिला आपूर्तिकर्ताओं से सोर्सिंग के माध्यम से बाजार में और महिला सशक्तिकरण परियोजनाओं पर लक्षित सीएसआर खर्च के माध्यम से समुदाय में महिलाओं की भर्ती और बढ़ावा देकर संगठन के भीतर लैंगिक समानता के लिए खुद को जवाबदेह ठहराना चाहिए।

क सार्वजनिक बुनियादी ढांचे, उपकरणों, शिक्षा और कौशल तक पहुंच के माध्यम से लैंगिक डिजिटल अंतर को पाटने के लिए एक व्यापक महिला एज-डिजिटल सशक्तिकरण पारिस्थितिकी तंत्र में संलग्न होने के लिए बाली सम्मेलन में उठाए गए कदमों पर निर्माण करें।

क हरित अर्थव्यवस्था, जीवन और जलवायु कार्रवाई पर, एक जी20 वकालत अभियान और विशेष रूप से जमीनी/घरेलू/सामुदायिक स्तर पर महिलाओं की भागीदारी और नेतृत्व का मूल्यवान और समर्थन करना मूल्यवान होगा।

क लैंगिक डेटा और नीतियों के व्यवस्थित संग्रह, विश्लेषण, निगरानी और मूल्यांकन पर जी20 का एक लैंगिक डेटा गठबंधन शुरू करना।

क महिलाओं के लिए देखभाल कार्य के बोझ को कम करने और कम करने, उन्हें औपचारिक काम के लिए मुक्त करने और बड़ी देखभाल अर्थव्यवस्था के उदीयमान क्षेत्र में भविष्य की 1 बिलियन गुणवत्ता वाली नौकरियों का सृजन करने के लिए जी20 केयर अर्थव्यवस्था करार जिसमें बच्चे और बुजुर्ग देखभाल, कल्याण और व्यक्तिगत देखभाल और स्वास्थ्य देखभाल शामिल हैं।

निष्कर्ष

लैंगिक समानता से संबंधित बहुत जरूरी परिवर्तन तब तक नहीं होंगे जब तक कि जी20 में प्रतिनिधित्व करने वाले दुनिया के सबसे शक्तिशाली देश और अर्थव्यवस्थाएं रास्ता नहीं दिखाती हैं। भारत के महत्वाकांक्षी महिलाओं के नेतृत्व वाले विकास एजेंडे पर आम सहमति लाने की चुनौतियों को कम करके नहीं आंका जा सकता है। भारत की जी20 अध्यक्षता इच्छित और परस्पर लैंगिक-संबंधी लक्ष्यों और लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए एक अपरिवर्तनीय अवसर का प्रतिनिधित्व करती है। यह इस आशा का प्रतीक है कि गहरे संकट के समय में, मानवता और वैश्विक एकजुटता का कमल महिलाओं और लड़कियों की पूर्ण क्षमता की प्राप्ति के लिए खिलेगा। मैं भारत की राष्ट्रपति और प्रधानमंत्री मोदी, भागीरथ जैसे संकल्प और हमारे एक पृथ्वी, एक परिवार, एक भविष्य के पोषण और कायाकल्प के लिए महिला सशक्तिकरण की गंगा लाने में सफलता की कामना करती हूं, जिसकी परिकल्पना भारत की जी20 आकांक्षा में की गई है।

लैंगिक समानता से संबंधित बहुप्रतीक्षित परिवर्तन तब तक नहीं होंगे जब तक कि जी20 में प्रतिनिधित्व करने वाले दुनिया के सबसे शक्तिशाली देश और अर्थव्यवस्थाएं रास्ता नहीं दिखाती हैं।

पाद-टिप्पणियाँ

[1]विवेकवाणी. "महिलाओं और नारीत्व पर स्वामी विवेकानंद के उद्धरण", *विवेकवाणी*, 8 अक्तूबर, 2019। https://vivekavani.com/swami-vivekananda-quotes-women-womanhood/ पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[2]"जी20 के बारे में",https://www.g20.org/en/. https://www.g20.org/en/about-g20/#overview पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[3]संयुक्त राष्ट्र सतत विकास लक्ष्य, "लक्ष्य 5: लैंगिक समानता प्राप्त करना और सभी महिलाओं और लड़कियों को सशक्त बनाना",*https://www.un.org/ sustainabledevelopment/*. https://www.un.org/sustainabledevelopment/gender-equality/ पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[4]संयुक्त राष्ट्र | अर्थशास्त्र और सामाजिक मामलों के विभाग। "सतत विकास लक्ष्यों पर प्रगति- लिंग स्नैपशॉट 2022", https://www.unwomen.org/en. https://www.unwomen.org/sites/default/files/2022-09/Progress-on- the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2022-en_0.pdf पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[5]पूर्वोक्त।

[6]संयुक्त राष्ट्र | अर्थशास्त्र और सामाजिक मामलों के विभाग। "लैंगिक समानता इंतजार नहीं कर सकती-हमें इसे वर्तमान और भविष्य की पीढ़ियों के लिए अभी हासिल करना चाहिए। *https://www.un.org/en/*. https://www.un.org/en/desa/we-must-achieve-it-now-current- and-future-generations पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[7]संयुक्त राष्ट्र | अर्थशास्त्र और सामाजिक मामलों के विभाग। "उत्तरी अफ्रीका और पश्चिमी एशिया में जल संसाधनों पर तनाव पहले से ही खतरनाक स्तर पर है", https://unstats.un.org/sdgs/। https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/goal- 06/#:~:text=%20%20733%20मिलियन%20 लोगों की तुलना में अधिक%, उपयोग%20 दक्षता%20Relieve%20water%20स्ट्रेस पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[8]फियोना कैलिस्टर। "गंदे पानी और सुरक्षित शौचालयों की कमी दुनिया भर में महिलाओं के शीर्ष पांच हत्यारों में से एक है," *वाटर एड*, 3 जुलाई, 2017। https://www.wateraid.org/media/dirty-water-and-lack-of-safe-toilets-among-top-five-killers-of-women-worldwide#:~:text=Illnesses%20related%20to%20a%20lack,and%20chronic%20obstructive%20pulmonary%20disease पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[9]"ट्रैकिंग एसडीजी 7 - द एनर्जी प्रोग्रेस रिपोर्ट 2022", *विश्व बैंक*, 1 जून, 2022। https://www.worldbank.org/en/topic/energy/publication/tracking-sdg-7-the-energy-progress-report-2022 पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[10]जीईएम | वैश्विक उद्यमिता मॉनिटर। *महिला उद्यमिता 2020/21: संकट के माध्यम से संपन्न* (लंदन: ग्लोबल एंटरप्रेन्योरशिप रिसर्च एसोसिएशन, 2021) https://www.gemconsortium.org/reports/womens-entrepreneurship पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य).

[11]राष्ट्रीय महिला व्यापार परिषद। कॉर्पोरेट आपूर्तिकर्ता विविधता कार्यक्रमों में महिलाओं की भागीदारी पर अनुसंधान (यूएसए: एनडब्ल्यूबीसी, 2015)।

[12]"लिंग वेतन अंतराल को बंद करना पहले से कहीं अधिक महत्वपूर्ण है", *यूएन न्यूज*, 18 सितंबर, 2022। https://news.un.org/en/ स्टोरी/ 2022/09/1126901 पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[13]कैथरीना बुचोल्ज़। "पिछले 20 वर्षों में फॉर्च्यून 500 कंपनियों में महिला सीईओ की संख्या कैसे बदल गई है?", *विश्व आर्थिक मंच*, 10 मार्च, 2022। https://www.weforum.org/agenda/2022/03/ceos-fortune-500-companies-female पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[14]*ऑक्सफैम इंटरनेशनल*, 29 अप्रैल, 2021, "कोविड-19 ने विश्व स्तर पर महिलाओं को एक वर्ष में 800 अरब डॉलर से अधिक की आय का नुकसान पहुंचाया है। https://www.oxfam.org/en/press-releases/covid-19-cost-women-globally-over-800-billion-lost-income-one-year पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[15]संयुक्त राष्ट्र की महिलाएं। "लिंग समानता के लिए परिवर्तनकारी वित्तपोषण", https://www.unwomen.org/en, December 2015. https:// www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2016/FPI%20Brief-Gender-Financing.pdf पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[16]ओईसीडी। ब्रिस्बेन शिखर सम्मेलन, 15-16 नवंबर, 2014। https://www.oecd.org/g20/summits/brisbane/ पर उपलब्ध है। (19

अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

[17]"हमें मेहनती और मुखर वकील होना चाहिए" - लक्ष्मी पुरी" (*संयुक्त राष्ट्र महिला*), 8 सितंबर, 2015। https://eca.unwomen। 2015/08/हम-अवश्य-मेहनती और मुखर-अधिवक्ता-लक्ष्मी-पुरी, पर उपलब्ध है। (19 अप्रैल, 2023 को अभिगम्य)।

लेखक के बारे में

लक्ष्मी पुरी एक पूर्व आईएफएस अधिकारी और राजदूत हैं। वह 1981 से बहुपक्षीय कूटनीति में सक्रिय रूप से संलग्न हैं। उन्होंने 15 वर्षों तक संयुक्त राष्ट्र में निदेशक, अंतर्राष्ट्रीय व्यापार प्रभाग, यूएनसीटीएडी के रूप में और बाद में संयुक्त राष्ट्र के सहायक महासचिव और यूएनडब्ल्यूमेन के संस्थापक उप कार्यकारी निदेशक के रूप में भी कार्य किया। वह इंडियन एसोसिएशन ऑफ इंटरनेशनल स्टडीज (आईएआईएस) की एक प्रतिष्ठित फेलो हैं और मानवाधिकारों के लिए प्रतिष्ठित एलेनोर रूजवेल्ट पुरस्कार की प्राप्तकर्ता हैं।

आईसीडब्ल्यूए के बारे में

भारतीय वैश्विक परिषद (आईसीडब्ल्यूए) की स्थापना 1943 में सर तेज बहादुर सप्रू और डॉ. एच.एन. कुंजरू के नेतृत्व में प्रतिष्ठित बुद्धिजीवियों के एक समूह द्वारा की गई थी। इसका मुख्य उद्देश्य अंतर्राष्ट्रीय संबंधों पर एक भारतीय परिप्रेक्ष्य बनाना और विदेश नीति के मुद्दों पर ज्ञान और सोच के भंडार के रूप में कार्य करना था। 2001 में संसद के एक अधिनियम द्वारा, भारतीय वैश्विक परिषद को राष्ट्रीय महत्व की संस्था घोषित किया गया है। परिषद आज एक आंतरिक संकाय के साथ-साथ बाहरी विशेषज्ञों के माध्यम से नीति अनुसंधान आयोजित करती है। यह नियमित रूप से सम्मेलनों, संगोष्ठियों, गोलमेज चर्चाओं, व्याख्यानों सहित बौद्धिक गतिविधियाँ आयोजित करती है और प्रकाशन करती है। इसमें सुभंडारित पुस्तकालय, एक सक्रिय वेबसाइट है, और 'इंडिया क्वार्टरली' पत्रिका का प्रकाशन करती है। आईसीडब्ल्यूए ने अंतर्राष्ट्रीय थिंक टैंक और अनुसंधान संस्थानों के साथ 50 से अधिक समझौता ज्ञापन किए हैं ताकि अंतर्राष्ट्रीय मुद्दों पर बेहतर समझ को बढ़ावा दिया जा सके और आपसी सहयोग के क्षेत्रों को विकसित किया जा सके। परिषद की भारत में अग्रणी अनुसंधान संस्थानों, थिंक टैंक और विश्वविद्यालयों के साथ साझेदारी भी है।

भारतीय
वैश्विक
परिषद

सप्रू हाउस, नई दिल्ली