



भारतीय वैश्विक  
परिषद

# खाड़ी सहयोग परिषद क्षेत्र श्रम बाजार विश्लेषण



डॉ. सुरभि सिंह  
डॉ. गाथा नौटियाल

## **आभार**

लेखक इस अध्ययन की तैयारी में उत्प्रवास नीति और कल्याण प्रभाग, विदेश मंत्रालय और खाड़ी सहयोग परिषद के छह देशों में स्थित भारतीय मिशनों द्वारा दिए गए इनपुट के लिए आभारी हैं। अध्ययन में व्यक्त किए गए विचार लेखकों के हैं और भारतीय वैश्विक परिषद के विचारों का प्रतिनिधित्व नहीं करते हैं।

# खाड़ी सहयोग परिषद क्षेत्र श्रम बाजार विश्लेषण

## सामग्री तालिका

कार्यकारी सारांश	3
प्रस्तावना	6
<i>मूलाधार</i>	6
<i>पद्धति</i>	7
बहरीन	8
कुवैत	15
ओमान	20
कतर	26
सऊदी अरब	31
संयुक्त अरब अमीरात	37
मुख्य निष्कर्ष	45

यह अध्ययन खाड़ी सहयोग परिषद (जीसीसी) क्षेत्र के श्रम बाजार का विश्लेषण करता है ताकि क्षेत्र में विदेशी श्रमिकों के लिए अंतर्राष्ट्रीय प्रवास की गतिशीलता को समझा जा सके और भविष्य के रुझानों को प्रोजेक्ट किया जा सके। इस प्रयास का मुख्य उद्देश्य श्रम बाजारों में कौशल अंतराल और कमी को चिन्हित करना और इस क्षेत्र में विकसित नीति परिदृश्य का आकलन करना है जो भारतीय प्रवासी श्रमिकों के लिए नए अवसर प्रदान कर सकता है।

अध्ययन के अंतर्गत छह जीसीसी देश बहरीन, कुवैत, ओमान, कतर, सऊदी अरब और संयुक्त अरब अमीरात हैं। अध्ययन में वर्तमान श्रम प्रवासन प्रवृत्तियों को निर्धारित करने और भविष्य की मांग का मूल्यांकन करने के लिए जनसांख्यिकीय रुझानों, आर्थिक स्थितियों और कौशल की कमी के संबंध में इनमें से प्रत्येक देश की संरचना शामिल है। इसके अलावा, इस क्षेत्र में मौजूदा भारतीय जनसंख्या पर एक खंड उनके जुड़ाव के प्रमुख क्षेत्रों का आकलन करने के लिए शामिल किया गया है। इसके अतिरिक्त, इन देशों में रहने और काम करने के लिए प्रवेश नियमों की समझ प्रदान करने के लिए विदेशी श्रमिकों की गतिशीलता के लिए विशिष्ट वीजा और आव्रजन नीति नियमों को भी जोड़ा गया है।

अध्ययन से प्राप्त मुख्य निष्कर्ष इस प्रकार हैं:

**बहरीन:** बहरीन जीसीसी क्षेत्र में सबसे विविध अर्थव्यवस्थाओं में से एक है। गैर-तेल जीडीपी में 4 प्रतिशत की वृद्धि का अनुमान है, जिसका मुख्य कारण सुदृढ़ विनिर्माण और महामारी के बाद अर्थव्यवस्था के पूरी तरह से फिर से खुलना है। वित्त और बैंकिंग क्षेत्र बहरीन में एक महत्वपूर्ण गैर-तेल क्षेत्र है। अर्थव्यवस्था में योगदान करने वाले अन्य क्षेत्रों में सरकारी सेवाएं, परिवहन और संचार, निर्माण कार्य, अचल संपत्ति और व्यावसायिक गतिविधियां, व्यापार, व्यक्तिगत सेवा और अन्य सेवा उद्योग शामिल हैं। विविधीकरण में काफी प्रगति के बावजूद, सरकार अभी भी तेल से अपनी आय का अधिकांश हिस्सा प्राप्त करती है।

2019 के नियोक्ता सर्वेक्षण के निष्कर्षों के अनुसार, वित्त और बैंकिंग, सैन्य, स्वास्थ्य सेवा, वित्तीय सेवाओं, विनिर्माण, रसद, तेल और गैस, नवीकरणीय, आईसीटी और स्टार्टअप सहित विभिन्न क्षेत्रों में श्रम बाजार में डिजिटल कौशल के मामले में एक बड़ा अंतर है<sup>1</sup>। महामारी के बाद के वसूली चरण में, बुनियादी ढांचा, पर्यटन, वित्तीय सेवाएं और रसद जैसे क्षेत्र प्रमुख मुख्य क्षेत्रों के रूप में उभरे हैं<sup>2</sup>। यह विभिन्न रोजगार में कुशल श्रमिकों और व्यवसायियों के लिए अवसर प्रस्तुत करता है। इसके अलावा, यह अनुमान लगाया गया है कि निर्माण क्षेत्र में अधिक विविध कौशल की मांग होगी, क्योंकि बड़े पैमाने पर सरकारी बुनियादी संरचना परियोजनाएं इस क्षेत्र को प्रोत्साहित करना जारी रखती हैं। बहरीन सरकार कुशल कार्यबल के साथ-साथ उच्च कुशल प्रवासियों को आकर्षित करने के लिए फिनटेक और ई-कॉमर्स, साइबर सुरक्षा, स्टार्ट-अप और अन्य निजी निवेशों के लिए महान प्रोत्साहन और सहायक वातावरण प्रदान कर रही है जो इसके आर्थिक लक्ष्यों की दिशा में योगदान कर सकते हैं।

**कुवैत:** कुवैत में, तेल क्षेत्र आय और राजस्व का मुख्य स्रोत बना हुआ है, जो कुल राजस्व का लगभग 94 प्रतिशत है। सेवा क्षेत्र, जो सकल घरेलू उत्पाद का लगभग 54.2 प्रतिशत है, में अचल संपत्ति और वित्त क्षेत्र शामिल हैं क्योंकि इसका सबसे महत्वपूर्ण उप-क्षेत्र शामिल हैं। कृषि गतिविधियां सीमित हैं और इसमें मुख्य रूप से मछली पकड़ना शामिल है, जो देश के सकल घरेलू उत्पाद में 0.5 प्रतिशत का योगदान देता है।

कुवैत श्रमिकों की कमी का सामना कर रहा है, जो कोविड-19 के प्रकोप के बाद से और बढ़ गया था। कुशल कार्यबल की मांग आतिथ्य, खाद्य उद्योग, यांत्रिकी, भारी वाहन चालकों, सफाई और रखरखाव, सेवाओं और निर्माण में देखी जाएगी। इसके अलावा, कृषि क्षेत्र और मत्स्य पालन जैसे उप-क्षेत्रों में भी अधिक मांग देखी जाएगी। घरेलू और श्रम क्षेत्रों में भी मांग की आशा है, जिसमें विभिन्न उद्योगों के साथ-साथ हाउसकीपर्स और होम हेल्परों में आकस्मिक श्रम की आवश्यकता बढ़ गई है। इसके अतिरिक्त, कुवैत में नर्सों के लिए एक महत्वपूर्ण मांग जारी रहेगी।

**ओमान:** ओमान की अर्थव्यवस्था काफी हद तक अपने तेल और गैस संसाधनों पर निर्भर है, जो सरकारी राजस्व का लगभग 70 प्रतिशत अर्जन करती है और ओमान के सकल घरेलू उत्पाद का 30 प्रतिशत है। ओमान सरकार ने देश के आर्थिक विकास और विविधीकरण के लिए प्रमुख योगदानकर्ताओं के रूप में छह क्षेत्रों को चिह्नित किया है-विनिर्माण और उद्योग, परिवहन और रसद, पर्यटन, मत्स्य पालन, खनन और शिक्षा। इसके अलावा, ओमान सरकार ने गैर-तेल क्षेत्रों, विशेष रूप से वित्तीय सेवाओं, पर्यटन के साथ-साथ बंदरगाह गतिविधि क्षेत्रों में निवेश बढ़ाने पर ध्यान केंद्रित किया है।

अत्याधुनिक प्रौद्योगिकी, साइबर सुरक्षा, स्वचालन, स्वास्थ्य सेवा, विनिर्माण में कौशल की मांग की आशा है। ओमान को फार्मासिस्ट, देखभाल करने वालों, संबद्ध सेवाओं, शिक्षकों, वकीलों, बीमा कर्मियों, विपणन विशेषज्ञों, सॉफ्टवेयर डेवलपर्स और प्रोग्रामर, आभासी वास्तविकता में विशेषज्ञों और विभिन्न क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास विशेषज्ञों जैसी भूमिकाओं की बढ़ती मांग का अनुभव होने की संभावना है। इसके अलावा, पर्यटन, आतिथ्य और घटना प्रबंधन में भी अधिक रोजगार उत्पन्न होने की आशा है।

**कतर:** कतर में विशाल तेल और गैस भंडार हैं। हाल के वर्षों में, देश ने विनिर्माण, निर्माण और वित्तीय सेवाओं जैसे गैर-तेल क्षेत्रों को सुदृढ़ करने में महत्वपूर्ण लाभ कमाया है। गैर-तेल क्षेत्र इसके कुल सकल घरेलू उत्पाद में आधे से अधिक का योगदान करते हैं। कतर सरकार आगे आर्थिक विविधीकरण और अधिक से अधिक प्रत्यक्ष विदेशी निवेश के लिए कृषि, सेवाओं और अनुसंधान और विकास जैसे क्षेत्रों में भी निवेश कर रही है।

कुछ क्षेत्र जहां कुशल व्यवसायियों की मांग है, उनमें तेल और पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी शामिल हैं; अवसंरचना; सूचना प्रौद्योगिकी; खेल, भोजन और डेयरी; रखरखाव, मरम्मत और तकनीशियन कार्य; आतिथ्य और पर्यटन; विपणन और पीआर; चिकित्सा स्वास्थ्य देखभाल और नर्सिंग; और इंजीनियरिंग। विनिर्माण और निर्माण क्षेत्रों के साथ-साथ विमानन उद्योग में श्रमिकों की मांग बढ़ रही है। इसके अलावा, फार्मास्यूटिकल्स,

एडिटिव मैनुफैक्चरिंग और डिसेलिनेशन और नियंत्रित पर्यावरण कृषि जैसे उप क्षेत्रों में भी कौशल अंतराल और कमी देखी जा रही है।

**सऊदी अरब:** सऊदी अरब इस क्षेत्र में सबसे बड़ी अर्थव्यवस्था है। पेट्रोलियम और गैस भंडार देश की अर्थव्यवस्था का एक अभिन्न पहलू हैं। आर्थिक विविधीकरण की दिशा में देश के प्रयासों से विभिन्न प्रकार की औद्योगिक वस्तुओं के उत्पादन और निर्यात में वृद्धि हुई है। गैर-तेल उत्पादन में पेट्रोकेमिकल, प्लास्टिक, निर्माण सामग्री, इलेक्ट्रॉनिक उपकरण, धातु के सामान आदि का निर्यात शामिल है। इसके अलावा, सऊदी अरब विदेशी निवेश को आकर्षित करने और निजी क्षेत्र में रोजगार को बढ़ावा देने के लिए कारोबारी माहौल में सुधार के लिए कदम उठा रहा है।

देश में निम्नलिखित क्षेत्रों में गतिशीलता देखने की आशा है: निर्माण, खनन, वाहन मरम्मत, विनिर्माण, परिवहन, भंडारण व्यवसाय, पर्यटन और सेवा क्षेत्रों जैसे कम कुशल से मध्यम कुशल क्षेत्र; स्वास्थ्य सेवा, डेटा विश्लेषण, सूचना सुरक्षा, सामान्य प्रबंधन, ब्लॉकचेन समाधान क्षमता, डिजिटल उत्पाद विकास जैसे उच्च कुशल क्षेत्र। यह अनुमान लगाया गया है कि सऊदी अरब को 2030 तक 663,000 उच्च कुशल श्रमिकों की आवश्यकता होगी।

**संयुक्त अरब अमीरात:** इस क्षेत्र में सऊदी अरब के बाद संयुक्त अरब अमीरात की दूसरी सबसे बड़ी अर्थव्यवस्था है। अर्थव्यवस्था में विविधता लाने के प्रयास में, संयुक्त अरब अमीरात की सरकार ने नवीकरणीय ऊर्जा, एल्यूमीनियम उत्पादन, पर्यटन, विमानन, पुनः निर्यात वाणिज्य, दूरसंचार और उन्नत प्रौद्योगिकियों जैसे क्षेत्रों में भारी निवेश किया है। सकल घरेलू उत्पाद का लगभग 70 प्रतिशत अब तेल और गैस के अलावा अन्य क्षेत्रों से अर्जित किया जाता है।

राष्ट्रीय कौशल विकास निगमों की ग्लोबल स्किल गैप रिपोर्ट (2020) के अनुसार, कौशल की कमी का सामना करने वाले क्षेत्रों में निर्माण, थोक और खुदरा, अचल संपत्ति और किराये, परिवहन और भंडारण, वित्तीय और बीमा गतिविधियां, विनिर्माण और सामुदायिक सेवाएं शामिल हैं। कृत्रिम बौद्धिकता, रोबोटिक्स, ऑटोमेशन और परिष्कृत विनिर्माण, वर्चुअल रियलिटी, ऑगमेंटेड रियलिटी, बिग डेटा और डेटा एनालिसिस जैसे क्षेत्रों में नई कौशल आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाएं बनने की आशा है। कुछ अन्य क्षेत्र तेजी से विस्तार कर रहे हैं और प्रवासी श्रमिकों के लिए रोजगार के अवसर प्रदान करेंगे<sup>3</sup>। इन क्षेत्रों में खाद्य, पेय और कृषि प्रौद्योगिकी शामिल हैं; फार्मास्यूटिकल्स; बिजली के उपकरण और इलेक्ट्रॉनिक्स; उन्नत विनिर्माण और भारी उद्योग; पेट्रोकेमिकल्स और रसायन; मशीनरी और उपकरण; हाइड्रोजन; चिकित्सा प्रौद्योगिकी; अंतरिक्ष प्रौद्योगिकी; निर्माण; पर्यटन; एगटेक; वित्तीय सेवाएं; संभार-तंत्र; शिक्षा; हेल्थकेयर और बायोफार्मा; शक्ति; आईसीटी; रियल एस्टेट; स्मार्ट सिटी अनुप्रयोगों और समाधान; डिजिटल अर्थव्यवस्था और ई-कॉमर्स; फिनटेक; अभिनव एसएमई और हरित अर्थव्यवस्था। इसके अलावा, नवीकरणीय ऊर्जा, ऊर्जा दक्षता, सार्वजनिक परिवहन, हरित भवन, साथ ही इको-सिटी जैसे क्षेत्रों में हरित नौकरियां उभरने की संभावना है।

जैसे-जैसे जीसीसी देश अपनी अर्थव्यवस्थाओं में विविधता लाने की दिशा में आगे बढ़ते हैं, वे विशिष्ट कौशल वाले श्रमिकों की तलाश कर रहे हैं। खाड़ी श्रम बाजार के इस बदलते परिदृश्य में, भारत के कुशल श्रमिकों और व्यवसायियों के लिए विभिन्न क्षेत्रों में अपार अवसर हैं। खाड़ी क्षेत्र में भारतीय नागरिक पहले से ही इन देशों में कार्यबल का एक प्रमुख हिस्सा हैं, लेकिन इन संभावनाओं का लाभ उठाने के लिए, एक समग्र दृष्टिकोण की आवश्यकता है जिसमें हमारे कार्यबल की क्षमताओं और कौशल के साथ गंतव्य देशों की आवश्यकताओं को संरेखित करना शामिल है।

## प्रस्तावना

---

खाड़ी सहयोग परिषद (जीसीसी) देशों से बना क्षेत्र, जिसमें बहरीन, कुवैत, ओमान, कतर, सऊदी अरब और संयुक्त अरब अमीरात (यूएई) के दक्षिणी खाड़ी देश शामिल हैं, दुनिया के सबसे महत्वपूर्ण और आर्थिक रूप से महत्वपूर्ण क्षेत्रों में से एक है। इन वर्षों में, इस क्षेत्र ने अपनी अर्थव्यवस्था का एक महत्वपूर्ण परिवर्तन देखा है, जो बड़े पैमाने पर विदेशी उद्यमियों, व्यवसायियों और प्रवासी मजदूरों द्वारा संचालित है। जीसीसी देशों में कुल जनसंख्या का एक उच्च अनुपात प्रवासी का है<sup>4</sup> और यहां तक कि इनमें से कई देशों में नागरिकों से भी आगे निकल गए हैं, जो इस क्षेत्र में नियोजित जनसंख्या का औसतन 70 प्रतिशत है<sup>5</sup>, कतर और संयुक्त अरब अमीरात में निजी क्षेत्र के श्रमिकों का लगभग 95 प्रतिशत है<sup>6</sup>।

महामारी के दौरान, बड़ी संख्या में प्रवासी कार्यबल ने आर्थिक मंदी का खामियाजा भुगता। हालांकि, अब महामारी प्रतिबंधों में ढील और जीसीसी अर्थव्यवस्थाओं के लिए अधिक सकारात्मक दृष्टिकोण के साथ, उच्च तेल की कीमतों और आर्थिक विविधीकरण पर बढ़ते जोर के साथ, विदेशी श्रमिकों के लिए नए अवसर उभरने की संभावना है। अभी भी चुनौतियां शामिल हैं क्योंकि सरकारें उच्च जनसंख्या वृद्धि और नागरिकों के बीच उच्च बेरोजगारी दर के कारण इस क्षेत्र में नागरिकों के लिए रोजगार पैदा करने के लिए अतिरिक्त दबाव देख रही हैं जो मुख्य रूप से संतृप्त सार्वजनिक क्षेत्र में केंद्रित हैं। इससे उन नीतियों पर ध्यान केंद्रित किया गया है जो विशेष रूप से निजी क्षेत्रों में नियोजित श्रम बल में नागरिकों के अनुपात को बढ़ाएंगे।

घरेलू मीमांसा द्वारा संचालित इन नीतिगत उपायों का विदेशी श्रमिकों की गतिशीलता पर अल्पकालिक और दीर्घकालिक दोनों प्रभाव पड़ता है। इन राष्ट्रीयकरण पहलों को नागरिकों और विदेशी कार्यबल की भागीदारी को संतुलित करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। इनमें प्रवेश वीजा आवश्यकताओं पर नियम लागू करना, विदेशी श्रमिकों को काम पर रखने की लागत बढ़ाना, विदेशी और स्थानीय श्रमिकों के लिए कोटा लागू करना और प्रेषण पर कर लगाना शामिल है। साथ ही, विदेशी जनसंख्या के लिए एक अनुकूल वातावरण की सुविधा पर ध्यान केंद्रित किया गया है, जो इस क्षेत्र के आर्थिक विकास में योगदान देते हैं। कफाला प्रणाली को समाप्त करने के उपायों सहित श्रम कानून सुधारों पर ध्यान केंद्रित किया गया है। इसके अतिरिक्त, निवेशकों और कुशल व्यवसायियों को आकर्षित करने के उद्देश्य से नीतियां बनाई गई हैं, क्योंकि यह क्षेत्र तेल क्षेत्र की निर्भरता से दूर अपनी अर्थव्यवस्था में विविधता लाना चाहता है और स्वचालन और प्रौद्योगिकी संचालित

क्षेत्रों की ओर बढ़ना चाहता है जिसके लिए बड़ी संख्या में कुशल कार्यबल की आवश्यकता होगी।

## मूलाधार

जीसीसी में उभरते रुझान इसके नीति परिदृश्य में एक महत्वपूर्ण बदलाव का संकेत देते हैं। इस संदर्भ में, जबकि कुछ नौकरी भूमिकाओं ने विदेशी श्रमिकों के लिए कम मांग दिखाई हो सकती है, ऐसे अन्य अवसर हैं जो श्रमिकों की अधिक गतिशीलता को खोलने और देखने की आशा कर रहे हैं। इस क्षेत्र में अभी भी मौजूदा कौशल अंतराल और विभिन्न क्षेत्रों में श्रम की कमी है, जिसे स्थानीय श्रम बल द्वारा पूरा किए जाने की संभावना नहीं है। इसके अलावा, इस क्षेत्र के अधिकांश नागरिक कम या अर्ध-कुशल व्यवसायों में संलग्न होने या यहां तक कि निजी क्षेत्र में नौकरी की भूमिकाओं की ओर स्थानांतरित होने के लिए तैयार नहीं हैं। इसलिए, यह आशा की जाती है कि इस क्षेत्र को अपने आर्थिक विकास को बनाए रखने के लिए भारत और अन्य देशों के कुशल और कम कुशल श्रमिकों की दीर्घकालिक आवश्यकता जारी रहेगी<sup>7</sup>।

उच्च कुशल श्रमिकों के लिए, ज्ञान आधारित, तकनीकी रूप से संचालित अर्थव्यवस्था विकसित करने पर क्षेत्र के बढ़ते ध्यान के कारण कई नए अवसर उभर रहे हैं, जो विभिन्न क्षेत्रों में उनके रोजगार के लिए रास्ते खोलेंगे। यह नोट किया गया है कि अब तक के नीतिगत उपायों के परिणामस्वरूप घरेलू श्रम बल नहीं हुए हैं जो अर्थव्यवस्थाओं का समर्थन कर सकते हैं या भविष्य की मांग को पूरा कर सकते हैं। अपने राष्ट्रीय दृष्टिकोण के परिकल्पित उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए, जीसीसी राज्य लंबे समय तक विदेशी श्रम और विशेषज्ञता की आवश्यकता को देखना जारी रखेंगे<sup>8</sup>।

भारतीय प्रवासी श्रमिक इस क्षेत्र में प्रवासी श्रमिकों का एक बड़ा हिस्सा हैं, जिसमें कुशल व्यवसायियों के साथ-साथ निर्माण, तेल और गैस और खनन जैसे क्षेत्रों में अर्ध-कुशल और कम कुशल प्रवासी शामिल हैं। उन्होंने खाड़ी देशों के आर्थिक विकास में महत्वपूर्ण योगदान दिया है। यह क्षेत्र भारत के लिए प्रेषण के एक प्रमुख स्रोत के रूप में कार्य करता है, जो कुल प्रेषण का लगभग आधा हिस्सा है<sup>9</sup>। जीसीसी क्षेत्र तेजी से आर्थिक विविधीकरण और आधुनिकीकरण की ओर बढ़ रहा है, अब यह सुनिश्चित करना महत्वपूर्ण हो गया है कि भारतीय श्रम बल विकसित नीति परिदृश्य के प्रति लचीला है। इसके लिए नीतिगत परिवर्तनों का विश्लेषण करने और मध्यम अवधि में जीसीसी देशों में अधिक कुशल नौकरियों के लिए कार्यबल को प्रशिक्षित करने में निवेश करने की आवश्यकता है।

## कार्य-प्रणाली

अध्ययन जीसीसी क्षेत्र के देशों में विदेशी प्रवासी श्रमिकों के लिए श्रम बाजार के अवसरों से संबंधित मौजूदा और भविष्य के रुझानों की पहचान और विश्लेषण करना चाहता है। इस अध्ययन के लिए, लेखों, रिपोर्टों, अध्ययनों, आधिकारिक आंकड़ों और नीति दस्तावेजों की एक माध्यमिक समीक्षा की गई थी। अध्ययन छह देशों में से प्रत्येक को उनके आर्थिक प्रोफाइल और जनसांख्यिकीय विशेषताओं के साथ व्यापक अवलोकन



प्रदान करने का प्रयास करता है। इसमें उन क्षेत्रों में मौजूदा और प्रत्याशित कमी की बेहतर समझ के लिए कौशल की कमी पर एक खंड भी शामिल है, जिनके लिए विदेशी श्रमिकों की आवश्यकता हो सकती है। इसके अलावा, जीसीसी क्षेत्र के देशों में भारतीय प्रवासी श्रमिकों के प्रोफाइल की एक संक्षिप्त रूपरेखा, उनके आकार, विशेषताओं और क्षेत्रों/उद्योगों पर प्रकाश डालते हुए, जिनमें वे मुख्य रूप से लगे हुए हैं, शामिल हैं। इसके अतिरिक्त, इन देशों में विदेशी श्रमिकों के लिए उपलब्ध गतिशीलता मार्गों पर ध्यान केंद्रित करने के लिए वीजा और आव्रजन नीतियों पर एक खंड शामिल किया गया है। अध्ययन में छह देशों में भारतीय मिशनों से मूल्यवान जानकारी को भी शामिल किया गया है।

## बहरीन

### देश की संरचना

बहरीन में 36 द्वीपों का एक द्वीपसमूह शामिल है<sup>10</sup>। इन द्वीपों में से सबसे बड़ा बहरीन है जहां राजधानी मनामा स्थित है। लगभग 700 वर्ग किमी के कुल आकार के साथ, इसका जीसीसी देशों में सबसे छोटा भूमि क्षेत्र है। अधिकांश जनसंख्या शहरी क्षेत्रों में रहती है, जिसमें एक तिहाई से अधिक जनसंख्या दो मुख्य शहरों, मनामा और अल-मुआरक में रहती है<sup>11</sup>।



चित्र 1 मानचित्र स्रोत: एनसाइक्लोपीडिया ब्रिटानिका, इंक।

बहरीन में एक द्विसदनीय नेशनल असेंबली के साथ एक संवैधानिक राजतंत्र है जिसमें एक शूरा परिषद (मजलिस अल-शूरा) और प्रतिनिधि परिषद (माजिस अल-नुवाब) शामिल हैं। राज्य के प्रमुख राजा हमद बिन

ईसा अल-खलीफा हैं और वर्तमान प्रधानमंत्री प्रिंस सलमान बिन हमद अल खलीफा हैं। जनसंख्या मुख्य रूप से मुस्लिम है और इसमें सुन्नी और शिया दोनों संप्रदाय शामिल हैं, जिनमें बाद में बहुमत है। यह एक महत्वपूर्ण शिया जनसंख्या वाला एकमात्र जीसीसी राष्ट्र है। सत्तारूढ़ परिवार और कई प्रभावशाली बहरीन, हालांकि, सांप्रदायिक अल्पसंख्यक से संबंधित हैं। यह अंतर अक्सर देश में राजनीतिक और सामाजिक तनाव का मुख्य कारण रहा है।

## आर्थिक अवलोकन

हालांकि, बहरीन दुनिया के प्रमुख तेल उत्पादक क्षेत्रों में से एक है और इसमें केवल पेट्रोलियम के छोटे स्टोर हैं। इसकी अर्थव्यवस्था मुख्य रूप से पड़ोसी देशों से कच्चे तेल के प्रसंस्करण पर निर्भर रही है। 2019 में, तेल उद्योग के बड़े संकुचन के बावजूद अर्थव्यवस्था में 2 प्रतिशत की मामूली वृद्धि हुई। हालांकि, कोविड-19 महामारी के कारण, यह 2020 में -4.9 प्रतिशत तक गिर गया, लेकिन 2021 में वापस 2.2 प्रतिशत पर आ गया<sup>12</sup>। बहरीन का सकल घरेलू उत्पाद 2021 में 38.87 बिलियन अमरीकी डॉलर होने का अनुमान लगाया गया था<sup>13</sup>। जीडीपी वृद्धि 2023 में 2.7 प्रतिशत और फिर 2024-25 में 3.3 प्रतिशत तक सुदृढ़ होने की आशा है क्योंकि राजकोषीय समायोजन जारी रहेगा<sup>14</sup>।

बहरीन जीसीसी क्षेत्र में सबसे विविध अर्थव्यवस्थाओं में से एक है<sup>15</sup>। सकल घरेलू उत्पाद के 17.90 प्रतिशत के हिस्से के साथ वित्तीय और बैंकिंग क्षेत्र एक महत्वपूर्ण गैर-तेल क्षेत्र है<sup>16</sup>। एल्यूमीनियम<sup>17</sup> और पेट्रोकेमिकल्स के उत्पादन से संचालित विनिर्माण, इसकी अर्थव्यवस्था का 14.10 प्रतिशत है<sup>18</sup>। अर्थव्यवस्था में योगदान देने वाले अन्य क्षेत्रों में सरकारी सेवाएं (12 प्रतिशत), परिवहन और संचार (6.70 प्रतिशत), निर्माण कार्य (7.50 प्रतिशत), अचल संपत्ति और व्यावसायिक गतिविधियां (5.30 प्रतिशत), व्यापार (4.30 प्रतिशत), व्यक्तिगत सेवा (5.50 प्रतिशत) और अन्य सेवा उद्योग (6.60 प्रतिशत) शामिल हैं<sup>19</sup>। हालांकि, यहां यह भी ध्यान दिया जा सकता है कि विविधीकरण में काफी प्रगति के बावजूद, सरकार अभी भी अपनी आय का अधिकांश हिस्सा (सकल घरेलू उत्पाद का 18.5 प्रतिशत) तेल से प्राप्त करती है। तेल की कीमतों में बदलाव का सरकार के कार्यक्रमों और राजस्व पर महत्वपूर्ण प्रभाव पड़ता है, जैसा कि महामारी के दौरान देखा गया था जब तेल की गिरती कीमतों के कारण बजट घाटा हुआ था<sup>20</sup>। हालांकि, बहरीन अन्य तेल निर्यातक देशों की तरह रूस के खिलाफ प्रतिबंधों द्वारा लाए गए तेल की कीमतों में मौजूदा वृद्धि से लाभान्वित हो रहा है। बहरीन अपने विस्तारित पेट्रोकेमिकल और एल्यूमीनियम उद्योगों की सेवा के लिए फीडस्टॉक के रूप में नई प्राकृतिक गैस की आपूर्ति की तलाश जारी रखता है और इसने हाल ही में नए तेल क्षेत्रों की भी खोज की है<sup>21</sup>।

इसकी आर्थिक रूपरेखा में, बहरीन के निर्माण क्षेत्र का योगदान उल्लेखनीय है। बहरीन के सूचना और ई-सरकार प्राधिकरण (आईजीए) के अनुसार, बहरीन के निर्माण क्षेत्र में 2021 में 0.8 प्रतिशत की वृद्धि हुई<sup>22</sup>। यह क्षेत्र कोविड-19 महामारी और विश्व तेल की कीमतों के पतन सहित व्यापक आर्थिक झटकों के सामने

लचीला बना रहा, और धीरे-धीरे स्थिर विकास के स्तर पर वापस आ रहा है क्योंकि वैश्विक अर्थव्यवस्था महामारी के प्रभाव से उबर रही है<sup>23</sup>। इसके अलावा, अक्टूबर 2021 में, सरकार ने अपनी आर्थिक वसूली योजना शुरू की, जो बहरीन के महामारी के बाद के आर्थिक सुधार प्रक्षेपवक्र को रेखांकित करती है। योजना के हिस्से के रूप में, बहरीन ने 30 बिलियन अमरीकी डॉलर से अधिक की 22 से अधिक रणनीतिक बुनियादी ढांचा परियोजनाओं की घोषणा की, जिसमें पांच मानव निर्मित द्वीपों का निर्माण भी शामिल है<sup>24</sup>। इन परियोजनाओं को बड़े पैमाने पर सार्वजनिक-निजी भागीदारी के माध्यम से वित्त-पोषित किया जाएगा। निर्माण पर यह जोर किंगडम के विजन 2030 आर्थिक विकास रणनीति के अनुरूप है। रणनीति बुनियादी ढांचे, उद्योग, आवास और संयोजकता में सुधार करना चाहती है और अधिक विविध आर्थिक आधार की मांग करती है।

शिक्षा, स्वास्थ्य, सामाजिक विकास, युवाओं, खेल और उद्योग पर ध्यान केंद्रित करने वाली कई अन्य परियोजनाएं चल रही हैं, जिनमें से कई को जीसीसी विकास निधि के माध्यम से प्राप्त अनुदान द्वारा वित्त पोषित किया जाएगा<sup>25</sup>। प्रमुख सरकारी परियोजनाओं में निम्नलिखित शामिल हैं:

- 7 बिलियन अमरीकी डॉलर बहरीन पेट्रोलियम कंपनी (बीएपीसीओ) आधुनिकीकरण और विस्तार परियोजना
- 3.5 बिलियन अमरीकी डॉलर किंग हमद कॉजवे परिवहन बुनियादी ढांचा परियोजना
- 2 बिलियन अमरीकी डॉलर बहरीन मेट्रो परियोजना
- एक नया 355 मिलियन अमरीकी डॉलर गैस प्रसंस्करण संयंत्र
- प्रमुख आवास और रिसॉर्ट परियोजनाओं का अनुमान 2.2 बिलियन अमरीकी डॉलर है
- बिजली और पानी वितरण परियोजनाओं का अनुमान 1.1 बिलियन अमरीकी डॉलर है
- सड़क और सीवरेज बुनियादी ढांचा परियोजनाओं पर 900 मिलियन अमरीकी डॉलर का अनुमान
- तीन नियोजित शहरों के लिए सड़कों, सीवेज नेटवर्क और बिजली कनेक्शन प्रणालियों का निर्माण
- 222 मिलियन अमरीकी डॉलर बहरीन अंतर्राष्ट्रीय प्रदर्शनी और सम्मेलन केंद्र
- अमेरिकी व्यापार क्षेत्र
- बहरीन के समुद्र तट से पांच अपतटीय शहरों का विकास

### जनसांख्यिकीय रूपरेखा

बहरीन के साम्राज्य को काम के माहौल और मैत्रीपूर्ण संव्यवहार के मामले में जीसीसी क्षेत्र में सबसे अच्छे देशों में से एक माना जाता है। वर्षों से बहरीन की आर्थिक सफलताओं को विदेशी कार्यबल के बढ़ते प्रवाह से सुविधाजनक बनाया गया है। देश की जनसंख्या लगभग 1.5 मिलियन है, जिनमें से लगभग आधे विदेशी नागरिक हैं<sup>26</sup>। अधिकांश विदेशी नागरिक एशियाई हैं, जिनमें भारत (232,969), बांग्लादेश (1205,962), पाकिस्तान (60,784), फिलीपींस (27,202) और नेपाल (20,048) हैं, जो सभी विदेशी निवासियों का लगभग 90 प्रतिशत है<sup>27</sup>। मिस्र के लोग (11,692) प्रवासियों के बीच छठे सबसे अधिक हैं और बहरीन में रहने वाले अरबों में पहले स्थान पर हैं। विदेशी निवासी जनसंख्या में, फिलिपिनो, मोरक्को, थाई और इथियोपियाई

एकमात्र समूह हैं जो अधिकांश महिलाओं से बने हैं, शायद इस क्षेत्र में महिला घरेलू श्रमिकों के रूप में कार्यरत इन राष्ट्रीयताओं के उच्च हिस्से के कारण। यह अनुमान लगाया गया है कि बहरीन की कुल जनसंख्या 2030 से पहले 2 मिलियन से अधिक व्यक्तियों तक पहुंच जाएगी<sup>28</sup>।

2022 के अंत तक, बहरीन में कार्यरत विदेशी श्रमिकों की संख्या 583,674 थी<sup>29</sup>। अन्य जीसीसी देशों के विपरीत, बहरीन के नागरिक बड़े पैमाने पर निजी क्षेत्र में कार्यरत हैं (2021 की पहली तिमाही तक नियोजित बहरीनी जनसंख्या का 68.78 प्रतिशत)। अधिकांश विदेशी श्रमिक निजी और घरेलू क्षेत्रों में कार्यरत हैं, जो क्रमशः गैर-बहरीनी नियोजित जनसंख्या का लगभग 86 और 12 प्रतिशत हैं।

जहां तक उनकी गतिविधि का संबंध है, अधिकांश विदेशी मजदूर निर्माण, बिक्री/व्यापारिक गतिविधियों में कार्य करते हैं; मोटर वाहनों और मोटरसाइकिलों की मरम्मत, विनिर्माण, और आवास और खाद्य सेवा क्षेत्र<sup>30</sup>। यह ध्यान रखना दिलचस्प है कि बहरीन के नागरिकों का एक बड़ा हिस्सा भी इन गतिविधियों में कार्यरत है, जो यह दर्शाता है कि बहरीन श्रम बाजार शायद इस क्षेत्र के अन्य श्रम बाजारों की तुलना में राष्ट्रीयता से कम विभाजित है<sup>31</sup>।

### **भारतीय आप्रवासियों की रूपरेखा**

भारतीय नागरिकों का बहरीन में सबसे बड़ा प्रवासी समुदाय है, जो देश की कुल जनसंख्या का लगभग 25% है<sup>32</sup>। बहरीन में लगभग 650,000 प्रवासी मौजूद हैं, जिनमें से लगभग 350,000<sup>33</sup> भारतीय नागरिक हैं<sup>34</sup>। भारतीय प्रवासियों को उनके व्यावसायिकता, अराजनीतिक प्रकृति और मैत्रीपूर्ण ऐतिहासिक संबंधों के कारण अन्य प्रवासियों पर पसंद किया जाता है। बांग्लादेशी, श्रीलंकाई, पाकिस्तानी, फिलिपिनो, इंडोनेशियाई, नेपाली और विभिन्न राष्ट्रीयताओं के अरब अन्य प्रमुख राष्ट्रीयताएं हैं<sup>35</sup>। जबकि, भारतीय प्रवासी ज्यादातर केरल (लगभग 200,000) और तमिलनाडु (लगभग 50,000) राज्यों से पलायन करते हैं, आंध्र प्रदेश, तेलंगाना, कर्नाटक, गुजरात, महाराष्ट्र, गोवा, पंजाब, उत्तर प्रदेश, बिहार, ओडिशा और राजस्थान के प्रवासी भी इसका अनुसरण करते हैं<sup>36</sup>।

भारतीय समुदाय के अधिकांश प्रवासी (65 प्रतिशत से अधिक)<sup>37</sup> निर्माण, संविदा और रखरखाव के क्षेत्रों में कार्यरत हैं। घरेलू कामगारों में भारतीय समुदाय की एक छोटी संख्या (अनुमानित लगभग 10,000) भी शामिल है। इसके अतिरिक्त, बड़ी संख्या में भारतीय डॉक्टर, नर्स, इंजीनियर, चार्टर्ड एकाउंटेंट, बैंकर, प्रबंधक और अन्य पेशेवर भी मौजूद हैं जो बहरीन के सामाजिक-आर्थिक विकास में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं<sup>38</sup>। शीर्ष बहरीनी व्यापारिक घरानों, बैंकों और वित्त कंपनियों सहित अधिकांश स्थापित बहरीनी व्यापारिक संगठनों में एक वरिष्ठ या मध्यम स्तर का भारतीय कर्मचारी है जो इसके संचालन में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रहा है<sup>39</sup>।

## राष्ट्रीयकरण की नीतियां

पिछले कुछ वर्षों में, बहरीन सरकार ने 'बहरीनीकरण' की दिशा में अपने प्रयासों का विस्तार किया है और अपने नागरिकों के कौशल और प्रशिक्षण विकास की दिशा में कई पहल शुरू की हैं<sup>40</sup>। इस संबंध में, 'स्किल्स बहरीन' पहली व्यापक राष्ट्रीय पहल है जिसका उद्देश्य देश में व्यवसायों और व्यवसायों के लिए पेशेवर मानकों को स्थापित करना और विभिन्न क्षेत्रों में योग्य नागरिकों की बढ़ती मांग का समाधान करना है<sup>41</sup>। 2021 में राष्ट्रीय रोजगार कार्यक्रम के दूसरे चरण की शुरुआत के बाद से, निजी कंपनियों द्वारा लगभग 26,344 नौकरी चाहने वालों की भर्ती की गई है, जो 25,000 नौकरियों के प्रारंभिक लक्ष्यों से अधिक है<sup>42</sup>।

2019 में, प्रवासी श्रमिकों को 35 व्यवसायों में नियोजित होने से पूर्ण प्रतिबंध लगाने की मांग करते हुए एक प्रस्ताव पेश किया गया था और बहरीन के लिए पर्याप्त न्यूनतम मजदूरी वृद्धि का आह्वान किया गया था<sup>43</sup>। हाल की नीतिगत पहलों ने मीडिया, कानून, शरिया (धार्मिक), दंत चिकित्सा और समाजशास्त्र जैसे छोटे और मध्यम उद्यमों<sup>44</sup> जैसे क्षेत्रों की ओर बहरीनीकरण के प्रयासों पर ध्यान केंद्रित किया है<sup>45</sup>। इन घटनाक्रमों के बावजूद, अभी भी कुशल विदेशी श्रमिकों की आवश्यकता है, जैसा कि दिसंबर 2021 में बहरीन की शूरा परिषद के निर्णय से स्पष्ट है, जिसने बहरीन के लिए सार्वजनिक क्षेत्र के अंतर्गत सभी नौकरियों को आरक्षित करने की मांग करने वाले बिलों को खारिज कर दिया था<sup>46</sup>। भारतीय कामगारों<sup>47</sup> और व्यवसायियों को प्राथमिकता दिए जाने को देखते हुए बहरीन के मौजूदा और आगामी क्षेत्रों में उनकी मांग बढ़ती रहेगी।

### श्रम बल में कौशल अंतराल और कमी

बहरीन के विकास के अवसरों में योगदान देने वाले क्षेत्रों में वित्त और बैंकिंग, सैन्य, स्वास्थ्य सेवा, वित्तीय सेवाएं, विनिर्माण, रसद, तेल और गैस, नवीकरणीय, आईसीटी और स्टार्टअप शामिल हैं। इन क्षेत्रों में 2019 के नियोक्ता सर्वेक्षण के निष्कर्षों के अनुसार, श्रम बाजार में डिजिटल कौशल के मामले में एक बड़ा अंतर है<sup>48</sup>। इसके अलावा, जैसा कि पहले उल्लेख किया गया है, महामारी के बाद के सुधार चरण में, बुनियादी ढांचा, पर्यटन, वित्तीय सेवाएं और रसद जैसे क्षेत्र प्रमुख मुख्य क्षेत्रों के रूप में उभरे हैं<sup>49</sup>। यह इन क्षेत्रों में नौकरी की भूमिकाओं में निपुण श्रमिकों और व्यवसायियों के लिए अवसर प्रस्तुत करता है।

इसके अलावा, कुशल कार्यबल के साथ-साथ उच्च-कुशल प्रवासियों को आकर्षित करने के लिए जो बहरीन के आर्थिक लक्ष्यों की दिशा में योगदान कर सकते हैं, सरकार फिनटेक और ई-कॉमर्स, साइबर सुरक्षा, स्टार्ट-अप और अन्य निजी निवेशों के लिए महान प्रोत्साहन और सहायक परिवेश की पेशकश कर रही है<sup>50</sup>। विभिन्न कौशल स्तरों पर निर्माण क्षेत्र में अपार अवसर भी दिखाई देते हैं क्योंकि बड़े पैमाने पर सरकारी बुनियादी ढांचा परियोजनाएं आपूर्ति उद्योगों में सकारात्मक प्रभाव डालने वाले क्षेत्र को प्रोत्साहित करना जारी रखती हैं।

### विदेशी श्रमिकों के लिए आव्रजन नियम

2009 में, बहरीन ने विदेशी श्रमिकों की व्यावसायिक गतिशीलता को प्रतिबंधित करने वाले अनिवार्य अनापत्ति

प्रमाणपत्र को समाप्त करके प्रायोजन प्रणाली (कफाला) में सुधार किया। प्रवासियों को बहरीन की सरकारी एजेंसी 'लेबर मार्केट रेगुलेशन अथॉरिटी' (एलएमआरए) द्वारा प्रायोजित किया जाता है और उन्हें रोजगार का एक पूरा वर्ष पूरा करने के बाद नौकरी बदलने या छोड़ने की अनुमति है। एजेंसी विदेशी रोजगार से संबंधित सभी मामलों के साथ-साथ घरेलू कामगार सहित सभी श्रेणियों के लिए कार्य परमिट/वीजा जारी करने को नियंत्रित करती है<sup>51</sup>। एलएमआरए एक एकीकृत सरकारी समूह के भीतर काम करता है और वर्क परमिट जारी करने के लिए एक-लेनदेन प्रणाली है। अपनी सेवाओं के माध्यम से, एलएमआरए श्रम बाजार के लिए ठोस आधार स्थापित करना चाहता है जो विदेशी नियोक्ताओं और कर्मचारियों दोनों के अधिकारों को संरक्षित करता है।

एलएमआरए के एक्सपैट मैनेजमेंट सिस्टम के माध्यम से वर्क परमिट जारी किए जाते हैं, और नवीनीकृत किए जाते हैं। वीजा जारी करने की प्रक्रिया को डिजिटल कर दिया गया है और सभी प्रासंगिक डेटा को ई-सेवाओं के माध्यम से एक्सेस किया जा सकता है<sup>52</sup>। बहरीन ने कुछ प्रमुख पहल शुरू की हैं जिनमें तत्काल और इलेक्ट्रॉनिक वीजा का विस्तार और इलेक्ट्रॉनिक पासपोर्ट जारी करना शामिल है<sup>53</sup>। इन पहलों में आगमन कार्ड को रद्द करना, बहरीन के अंदर और बाहर पासपोर्ट की डिलीवरी और मल्टी-एंट्री वीजा की कीमत में कमी भी शामिल है<sup>54</sup>। 2017 में, बहरीन ने प्रवासी श्रमिकों के लिए फ्लेक्सी वर्क परमिट पेश किया, जिससे उन्हें कानूनी रूप से गैर-विशिष्ट अस्थायी और आकस्मिक काम करने की अनुमति मिली। हाल ही में, राष्ट्रीयता, पासपोर्ट और निवास मामलों (एनपीआरए) ने प्रशिक्षण उद्देश्यों के लिए एक बहु-प्रवेश ई-वीजा की शुरुआत की घोषणा की जो इसके धारक को छह महीने तक देश में रहने की अनुमति देता है। वीजा को अगले छह महीने के लिए बढ़ाया जा सकता है<sup>55</sup>।

अन्य खाड़ी देशों के समान, बहरीन ने भी उच्च कुशल विदेशियों के लिए 'गोल्डन रेजिडेंस'<sup>56</sup> नामक दीर्घकालिक वीजा शुरू किया है, जिसका उद्देश्य 2030 के लिए अपने दृष्टिकोण के अनुरूप अर्थव्यवस्था को बढ़ावा देना है<sup>57</sup>। पिछले दो वर्ष के निवास अवधि के विपरीत, यह वीजा पात्र प्रवासियों को अपने निवास परमिट को नवीनीकृत किए बिना विस्तारित अवधि के लिए देश में रहने की अनुमति देता है<sup>58</sup>। बहरीन श्रम कानून सभी प्रकार के कर्मचारियों को सुरक्षा प्रदान करता है, भले ही वे अंशकालिक, पूर्णकालिक, स्थानीय या प्रवासी कर्मचारी हों। जहां तक भारत के साथ संस्थागत व्यवस्था का संबंध है, भारत सरकार और बहरीन साम्राज्य ने वर्ष 2009 में कार्य बलों के कल्याणकारी उपायों, अधिकारों और सुधारों को सुनिश्चित करने के लिए श्रम और जनशक्ति विकास पर (2009) द्विपक्षीय करार पर हस्ताक्षर किए हैं।

## कुवैत

---

### देश की संरचना

कुवैत इस क्षेत्र के सबसे छोटे देशों में से एक है<sup>59</sup>। यह अरब प्रायद्वीप के पूर्वोत्तर कोने में स्थित है और

फारस की खाड़ी के उत्तर-पश्चिमी छोर पर स्थित है। नौ द्वीप हैं जो कुवैत का भी हिस्सा हैं। ये हैं बुबियान द्वीप, वारबा द्वीप, मिस्कान द्वीप, फेलाका द्वीप, औहा द्वीप, उम एन नामल द्वीप, कुब्बार द्वीप, करुह द्वीप, और उम अल मरादिम द्वीप<sup>60</sup>। राजधानी कुवैत सिटी देश का सबसे बड़ा शहर है।



चित्र 2 मैप स्रोत: एनसाइक्लोपीडिया ब्रिटानिका, इंक।

कुवैत राज्य एक अमीरात है और इसलिए एक संवैधानिक राजतंत्र के रूप में कार्य करता है। राज्य का प्रमुख अमीर है, जो सत्तारूढ़ अल-सबाह परिवार के रैंकों के भीतर से प्रधानमंत्री की नियुक्ति करता है<sup>61</sup>। राज्य की कार्यकारी शक्तियां मंत्रिपरिषद में निहित हैं जिसे प्रधानमंत्री द्वारा चुना जाता है। मंत्रिमंडल राज्य संस्थानों की देखभाल करता है और देश में सरकारी नीतियों और निष्पादन का प्रभारी है। 2021 तक, कुवैत के अमीर शेख नवाफ अल-अहमद अल जबर अल-सबाह हैं, जिन्होंने सबा अल-अहमद अल-जबर अल-सबाह के निधन के बाद 2020 में पद का कार्यभार संभाला था<sup>62</sup>। शेख अहमद नवाफ अल अहमद अल सबाह प्रधानमंत्री हैं<sup>63</sup>।

### आर्थिक अवलोकन

अन्य पड़ोसी खाड़ी देशों की तरह, कुवैत मुख्य रूप से एक पेट्रोलियम और तेल आधारित अर्थव्यवस्था है। ओपेक के अनुसार, देश के पास वर्ष 2018 में दुनिया के कच्चे तेल के भंडार का लगभग 8.5 प्रतिशत हिस्सा था<sup>64</sup>। तेल क्षेत्र देश में आय और राजस्व का मुख्य स्रोत बना हुआ है, जो कुल राजस्व का लगभग 94 प्रतिशत है<sup>65</sup>। 2020 में, कुवैत का सकल घरेलू उत्पाद 105.96 बिलियन अमरीकी डॉलर होने का अनुमान लगाया गया था<sup>66</sup>। 2020 में जीडीपी में 8.1 प्रतिशत की गिरावट आई, हालांकि यह 2021 में 0.7 प्रतिशत

के साथ ठीक हो गया<sup>67</sup>।

कुवैत की अर्थव्यवस्था प्रतिस्पर्धी, खुली और समृद्ध है और विभिन्न प्रकार के उपभोक्ता सामान और निर्यात वस्तुओं की पेशकश करती है। अपने तेल उद्योग के संदर्भ में, देश ने नई तेल रिफाइनरियों के निर्माण के लिए तेल क्षेत्र में 87 बिलियन अमरीकी डॉलर से अधिक का निवेश करने की योजना बनाई है। सकल घरेलू उत्पाद (जीडीपी) में सेवा क्षेत्र का योगदान करीब 54.2 प्रतिशत है और इसमें रियल एस्टेट और वित्त क्षेत्र सबसे महत्वपूर्ण उप-क्षेत्र शामिल हैं। कृषि गतिविधियां सीमित हैं और इसमें मुख्य रूप से मछली पकड़ना शामिल है जो देश के सकल घरेलू उत्पाद का 0.5 प्रतिशत है।

### **जनसांख्यिकीय रूपरेखा**

कुवैत की जनसंख्या जून 2022 तक 4.4 मिलियन (44,64,427 जिसमें 15,02,138 कुवैती नागरिक और 29,62,289 प्रवासी शामिल हैं) होने का अनुमान है<sup>68</sup>। 1995 और 2019 के बीच कुवैत की प्रवासी जनसंख्या में 17 प्रतिशत की उछाल दिखाने वाले आंकड़ों के साथ प्रवासी स्टॉक पिछले कुछ वर्षों में कई गुना बढ़ गया है। कुवैत में अधिकांश गैर-नागरिक एशिया से हैं। कुवैत में तीन प्रमुख प्रवासी समुदाय भारतीय, मिस्र और बांग्लादेशी हैं। अन्य महत्वपूर्ण प्रवासी जनसंख्या श्रीलंका, फिलीपींस, लेबनान, जॉर्डन, फिलिस्तीन, पाकिस्तान और सीरिया के लोग हैं।

### **भारतीय आप्रवासियों की रूपरेखा**

विदेशी कामगारों<sup>69</sup> के लिए शीर्ष गंतव्यों में से एक के रूप में कुवैत ने भी पिछले कुछ वर्षों में भारतीय प्रवासियों का उचित हिस्सा आकर्षित किया है। वर्तमान में, लगभग 9,24,687 (सितंबर 2022 तक) हैं। कुवैत<sup>70</sup> में प्रवासी भारतीय देश के सबसे बड़े प्रवासी समुदायों में से एक हैं। भारतीय समुदाय के बाद मिस्र का समुदाय है। विभिन्न क्षेत्रों में रोजगार के संदर्भ में, निम्नलिखित टिप्पणियों पर ध्यान दिया जा सकता है:

- भारतीय प्रवासियों की पर्याप्त संख्या (लगभग 4,29,832) निजी क्षेत्रों में कार्यरत है जिसमें निर्माण श्रमिकों, तकनीशियनों, इंजीनियरों, डॉक्टरों, चार्टर्ड एकाउंटेंट, आईटी विशेषज्ञों आदि जैसी नौकरी की भूमिकाएं शामिल हैं।
- 10 लाख भारतीयों में से 3,34,257 घरेलू कामगार हैं, जिनमें ड्राइवर, माली, क्लीनर, नानी, रसोइये और घरेलू नौकरानियां शामिल हैं।
- जहां तक कुवैत में सरकारी सेवाओं में लगे भारतीयों का संबंध है, कुवैती सरकार के लिए लगभग 24,594 भारतीय कार्य कर रहे हैं। वे नर्सों, राष्ट्रीय तेल कंपनियों में इंजीनियरों और कुछ वैज्ञानिकों के रूप में विभिन्न नौकरियों में कार्यरत हैं<sup>71</sup>।



## राष्ट्रीयकरण की नीतियां

कुवैत में राष्ट्रीयकरण नीतियां निजी क्षेत्र में कार्यरत नागरिकों के लिए दीर्घकालिक मजदूरी सब्सिडी पर केंद्रित हैं, साथ ही कुवैतीकरण उपायों के साथ-साथ विदेशी श्रमिक (सार्वजनिक क्षेत्र के लिए विदेशी कार्यकर्ता) की भर्ती पर प्रतिबंध भी शामिल है<sup>72</sup>। 2020 में, कुवैत ने विदेशी प्रवासियों की संख्या को 15% तक कम करने की मांग करने वाले एक्सपैट कोटा बिल को मंजूरी दी<sup>73</sup>। विधेयक जनसांख्यिकीय असंतुलन को दूर करने के लिए कुवैत में विदेशियों को रोजगार देने के लिए एक कोटा प्रणाली पेश करता है<sup>74</sup>। इसके अलावा, कुवैत ने प्रवासियों द्वारा प्रेषण पर कर लगाने का प्रस्ताव करने वाला एक विधेयक फिर से पेश किया, जहां कुवैती नागरिकों को इससे छूट दी जाएगी<sup>75</sup>।

रिपोर्टों के अनुसार, 2022 में, नागरिकों के रोजगार में वृद्धि के बीच, कुवैत के सरकारी क्षेत्र में काम करने वाले नए प्रवासियों की संख्या में 70 प्रतिशत की गिरावट आई। निजी क्षेत्र के रोजगार में नागरिकों की हिस्सेदारी में भी वृद्धि हुई है, हालांकि निजी क्षेत्र कुवैती नौकरी चाहने वालों के लिए कम आकर्षक विकल्प बना हुआ है<sup>76</sup>। हाल ही में, कुवैतीकरण नीति को शैक्षिक संस्थानों में भी परिलक्षित किया गया है, रिपोर्टों में कहा गया है कि शिक्षा मंत्रालय की लगभग 1,800 प्रवासी शिक्षकों को उनकी सेवाओं की समाप्ति के बारे में सूचित करने की मंशा है। नीति से 2025 तक प्रवासियों की संख्या में लगभग 1.6 मिलियन की कमी आने की आशा है<sup>77</sup>।

## श्रम बल में कौशल अंतराल और कमी

कुवैत राज्य श्रमिकों की कमी का सामना कर रहा है जो कोविड-19 के प्रकोप से बढ़ गया था। रिपोर्टों से पता चलता है कि महामारी के दौरान लगभग 100,000 से 300,000 विदेशी श्रमिकों ने देश छोड़ दिया, जिसने सार्वजनिक और साथ ही निजी क्षेत्र की परियोजनाओं में एक बड़ा प्रभाव छोड़ा। स्थानीय समाचार पत्रों से पता चलता है कि कुवैत में निजी क्षेत्र ने लगभग 300,000 प्रवासी श्रमिकों को खो दिया है, सार्वजनिक क्षेत्र ने 1,400 श्रमिकों को खो दिया है, और घरेलू क्षेत्र ने 94,000 श्रमिकों को खो दिया है<sup>78</sup>। अगर देश में श्रमिकों की कमी बनी रही, तो इससे आने वाले वर्षों में भारी आर्थिक नुकसान हो सकता है।

सूत्र बताते हैं कि निम्नलिखित क्षेत्रों में गतिशीलता देखने के लिए तैयार हैं, जिसमें भारतीय प्रवासी श्रमिक बड़े पैमाने पर लाभ प्राप्त कर सकते हैं:

- कुशल कार्यबल की मांग आतिथ्य, खाद्य उद्योग<sup>79</sup>, यांत्रिकी, भारी वाहन चालकों, सफाई और रखरखाव, सेवा और निर्माण जैसे क्षेत्रों में देखी जाएगी। इसके अलावा, कृषि क्षेत्र और मत्स्य पालन जैसे उप-क्षेत्रों में भी अधिक मांग देखने के लिए तैयार है<sup>80</sup>।
- घरेलू और श्रम क्षेत्रों में भी मांग की आशा है, विभिन्न उद्योगों के साथ-साथ हाउसकीपर्स और होम हेल्परों में आकस्मिक श्रम की बढ़ती मांग के साथ। इसके अतिरिक्त, कुवैत में नर्सों के लिए एक

महत्वपूर्ण आवश्यकता जारी रहेगी।

## विदेशी श्रमिकों के लिए आप्रवासन विनियम

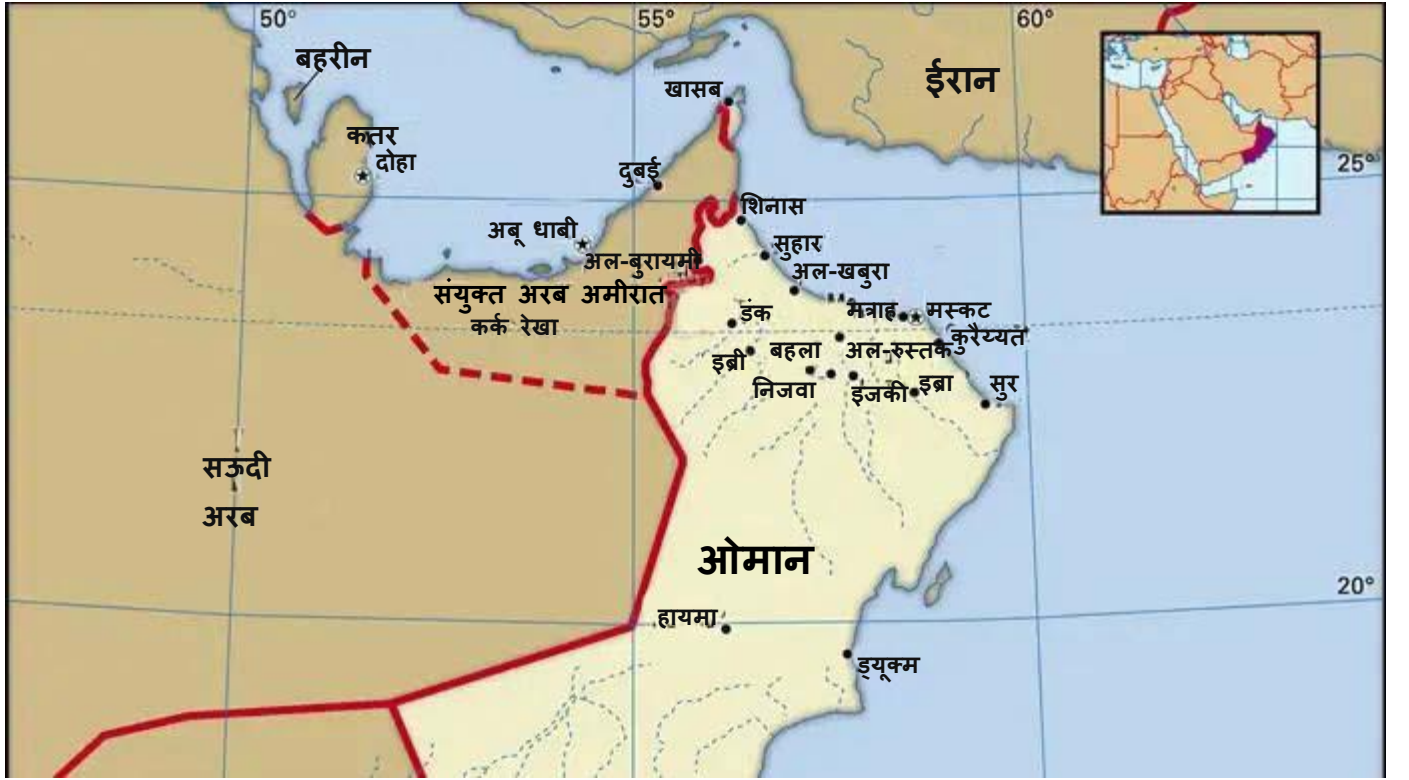
जनरल डिपार्टमेंट ऑफ रेजीडेंसी, आंतरिक मंत्रालय कुवैत में आने वाले विदेशियों के लिए वीजा जारी करने और निवास प्रदान करने के लिए उत्तरदायी है। देश का श्रम कानून दो प्रकार के कार्य वीजा को निर्दिष्ट करता है- सार्वजनिक क्षेत्र के कर्मचारी और निजी क्षेत्र के कर्मचारी<sup>81</sup>। अन्य वीजा प्रकारों में अल्पकालिक काम के लिए तत्काल जनशक्ति की आवश्यकता को पूरा करने के लिए 'विजिट वीजा' (और कुवैत के श्रम कानून द्वारा कवर नहीं किया गया है), 'घरेलू वीजा' और 'आश्रित वीजा' शामिल हैं। वर्तमान में, नए परिवार वीजा जारी करने पर रोक लगा दी गई है क्योंकि गृह मंत्रालय परिवार वीजा के लिए नए विनियमन/कानून पेश करने की योजना बना रहा है<sup>82</sup>। प्रायोजक को सामाजिक मामलों और श्रम मंत्रालय से वर्क परमिट के लिए आवेदन करना होगा। महामारी के दौरान, कार्य वीजा के लिए जारी करने की सेवाओं को निलंबित कर दिया गया था, लेकिन अब इसे फिर से शुरू कर दिया गया है<sup>83</sup>। कुवैत भी स्वचालन और वीजा जारी करने की प्रक्रिया के सरलीकरण की दिशा में कदम उठा रहा है। हाल ही में अप्रैल 2022 में, कुवैत ने निजी क्षेत्र के लिए काम के लिए ई-वीजा जारी करने के लिए नई सेवाएं शुरू कीं<sup>84</sup>।

देश में श्रम की कमी को दूर करने के लिए, कुवैत की सरकार ने घोषणा की कि उद्योग, कृषि, मछली पकड़ने, सहकारी संस्थानों और मुक्त व्यापार क्षेत्र में नौकरियों के लिए वीजा को निजी क्षेत्र में मान्य कार्य वीजा में परिवर्तित किया जा सकता है, जो वर्तमान में कुवैत में रहने वाले व्यक्तियों के लिए उपलब्ध है।

## ओमान

### देश की संरचना

ओमान, आधिकारिक तौर पर ओमान की सल्तनत के रूप में जाना जाता है, 19<sup>वीं</sup> शताब्दी के दौरान अरब क्षेत्र में सबसे प्रभावशाली शक्तियों में से एक था। अरब प्रायद्वीप के दक्षिण-पूर्वी किनारे पर स्थित, ओमान उत्तर में अरब सागर की सीमाओं पर स्थित है और संयुक्त अरब अमीरात, सऊदी अरब और यमन जैसे अन्य देशों के साथ भूमि सीमा साझा करता है। सल्तनत ईरान और पाकिस्तान के साथ अपनी समुद्री सीमाएं भी साझा करती है। होर्मुज जलडमरूमध्य क्षेत्र में आर्थिक और रणनीतिक महत्व का है और ईरान और ओमान के बीच संपर्क बनाए रखने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। मस्कट, ओमान की राजधानी भी सबसे बड़ा शहर है और ओमान के गवर्नर की सीट के रूप में कार्य करता है।



चित्र 3: मानचित्र स्रोत: एनसाइक्लोपीडिया ब्रिटानिका, इंक

ओमान की राजनीतिक प्रणाली एक सल्तनत की है, जिसमें देश एक पूर्ण राजशाही के रूप में कार्य करता है। विधायी, कार्यकारी और न्यायिक शक्तियां सुल्तान के हाथों में हैं, जो राज्य के प्रमुख और सशस्त्र बलों के सर्वोच्च कमांडर के रूप में कार्य करता है<sup>85</sup>। उन्हें मंत्रिपरिषद द्वारा सहायता प्रदान की जाती है, जो राज्य की नीतियों को तैयार करने में सहायता करते हैं और देश में इसके कार्यान्वयन की भी अनदेखी करते हैं।

कबूस बिन सईद 1970 से 2020 तक 50 वर्षों तक ओमान के सुल्तान थे। हालांकि, जनवरी 2020 में उनके निधन के बाद, उनके चचेरे भाई हैथम बिन तारिक अल सईद सुल्तान बन गए। नए सुल्तान के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले, वह देश में संस्कृति मंत्री के रूप में सेवा कर रहे थे।

### आर्थिक अवलोकन

ओमान की अर्थव्यवस्था काफी हद तक अपने तेल और गैस निर्यात पर निर्भर है। महामारी ने अर्थव्यवस्था पर असर डाला, जिसमें 2020 में 2.8 प्रतिशत की गिरावट आई<sup>86</sup>। हालांकि, 2021 में अर्थव्यवस्था में 2.5 प्रतिशत की सकारात्मक वृद्धि दर दिखाई गई और 85.87 बिलियन अमरीकी डॉलर होने का अनुमान लगाया गया था, जो मुख्य रूप से तेल उद्योग द्वारा समर्थित था<sup>87</sup>। अंतर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष (आईएमएफ) के अनुमानों के अनुसार ओमान की वृद्धि दर 2023 में 2.7 प्रतिशत रहने का अनुमान है<sup>88</sup>।

तेल और गैस संसाधन सरकारी राजस्व का लगभग 70 प्रतिशत उत्पन्न करते हैं और ओमान के सकल घरेलू उत्पाद का 30 प्रतिशत बनाते हैं<sup>89</sup>। तेल संसाधनों की खोज से पहले, ओमान अनिवार्य रूप से कृषि और मत्स्य पालन पर आधारित एक निर्वाह अर्थव्यवस्था थी। हालांकि, वर्तमान में, उत्तरार्ध सकल घरेलू उत्पाद में

केवल मामूली योगदान देता है और श्रम कार्यबल के 4 प्रतिशत को रोजगार देता है<sup>90</sup>।

ओमान की आर्थिक योजनाओं ने विविधीकरण, औद्योगीकरण के साथ-साथ निजीकरण पर ध्यान केंद्रित करने की मांग की है<sup>91</sup>। सरकार ने देश के आर्थिक विकास और विविधीकरण में प्रमुख योगदानकर्ताओं के रूप में छह क्षेत्रों को चिह्नित किया है- विनिर्माण और उद्योग (सकल घरेलू उत्पाद का 10.8 प्रतिशत), परिवहन और रसद (सकल घरेलू उत्पाद का 6.4 प्रतिशत), पर्यटन (सकल घरेलू उत्पाद का 2.5 प्रतिशत), मत्स्य पालन (जीडीपी का 0.9 प्रतिशत), खनन (जीडीपी का 0.5 प्रतिशत), और शिक्षा (जीडीपी का 4.9 प्रतिशत)<sup>92</sup>। ओमान की 2040 विजन योजना का उद्देश्य पर्यटन, वित्तीय सेवाओं के साथ-साथ बंदरगाह गतिविधि क्षेत्रों में निवेश बढ़ाना है। परिणामतः, गैर-तेल और गैस अर्थव्यवस्था अब अपने सकल घरेलू उत्पाद का दो-तिहाई से अधिक है।

2019 में, निर्माण सहित औद्योगिक क्षेत्र ने सकल घरेलू उत्पाद का 51.4 प्रतिशत<sup>93</sup> हिस्सा बनाया और 32 प्रतिशत<sup>94</sup> कार्यबल को रोजगार दिया। सकल घरेलू उत्पाद (जीडीपी) में सेवा क्षेत्र की हिस्सेदारी 50.7 प्रतिशत<sup>95</sup> और कार्यबल में 64 प्रतिशत<sup>96</sup> है। जबकि तेल से संबंधित गतिविधियां इस क्षेत्र का महत्वपूर्ण हिस्सा हैं, रसद (विशेष रूप से समुद्री परिवहन) और वित्तीय सेवा गतिविधियों का तेजी से विस्तार भी हुआ है।

### **जनसांख्यिकीय रूपरेखा**

जनवरी 2023 तक, ओमान की जनसंख्या 4.9 मिलियन थी, जिसमें 2.8 मिलियन ओमानी और 2 मिलियन प्रवासी राष्ट्रीय सांख्यिकी और सूचना केंद्र (एनसीएसआई) के अनुसार थे<sup>97</sup>। ओमान में 2.67 मिलियन से अधिक का कार्यबल है, जिनमें से लगभग 40 प्रतिशत प्रवासी हैं<sup>98</sup>। ओमान में मुख्य स्रोत देशों में बांग्लादेश, भारत, फिलीपींस, मिस्र और श्रीलंका शामिल हैं<sup>99</sup>। पिछले कुछ वर्षों में, ओमान में प्रवासियों की संख्या में गिरावट की प्रवृत्ति रही है, मुख्य रूप से 'ओमानीकरण' नीतियों के कारण। हालांकि, 2022 में, लगभग 60,000 नए प्रवासी ओमान आए, जो पिछले वर्ष की तुलना में वृद्धि दर्शाते हैं<sup>100</sup>।

अधिकांश प्रवासी, लगभग 1,148,000 निजी क्षेत्र में कार्यरत हैं, जबकि केवल 28,164 सरकारी क्षेत्र में हैं<sup>101</sup>। कुछ भारतीय ओमानी सरकार और निजी क्षेत्र में प्रमुख पदों पर काबिज हैं, जो डॉक्टरों, चार्टर्ड एकाउंटेंट, शिक्षकों, व्याख्याताओं, प्रबंधकों आदि के रूप में काम कर रहे हैं। ओमान के विकास में उनके योगदान को ओमानी सरकार द्वारा अच्छी तरह से मान्यता प्राप्त है<sup>102</sup>। जिन क्षेत्रों में भारतीय मुख्य रूप से कार्यरत हैं, उनमें निर्माण, इसके बाद ऑटोमोबाइल बिक्री और मरम्मत और विनिर्माण शामिल हैं। अन्य क्षेत्रों में कृषि, वानिकी और मत्स्य पालन, प्रशासनिक और सहायता सेवाएं, भंडारण और परिवहन कंपनियां, औद्योगिक, रसायन और खाद्य उद्योग के साथ-साथ सेवा क्षेत्र भी शामिल हैं। उच्च कुशल विदेशी श्रमिकों का एक विशाल बहुमत इंजीनियरिंग व्यवसायों में कार्यरत हैं<sup>103</sup>।

### **भारतीय आप्रवासियों की रूपरेखा**

ओमान में भारतीय प्रवासी बांग्लादेशियों के बाद दूसरा सबसे बड़ा जातीय समूह हैं<sup>104</sup>। ओमान में रहने वाले भारतीय नागरिकों की कुल संख्या 673789 है (पुरुष: 533715; महिलाएं: फरवरी 2023 तक 140074) 673789 से, 563364 (पुरुष: 521961; महिलाएं: 41403) निजी क्षेत्र में काम कर रही हैं, जबकि 4950 (पुरुष: 1053; महिलाएं: 3897) ओमान सरकार द्वारा प्रदान किए गए आंकड़ों के अनुसार सार्वजनिक क्षेत्र में काम कर रही हैं। इस प्रकार ओमान में कुल भारतीय कार्यबल 568314 है<sup>105</sup>। भारत-ओमान कॉरिडोर को 2010 और 2019 के बीच दक्षिण एशियाई और पश्चिमी एशियाई देशों के बीच शीर्ष दस द्विपक्षीय प्रवासन गलियारों में आठवें स्थान पर रखा गया था<sup>106</sup>। हालांकि, हाल के रुझानों में महामारी और ओमानीकरण उपायों सहित कारकों के परिणामस्वरूप ओमान में भारतीय आप्रवासियों की संख्या में कमी देखी गई है। एनसीएसआई का अनुमान है कि ओमान में लगभग 653,500 भारतीय रहते हैं<sup>107</sup>। भारतीय मूल के लगभग 2,911 ओमानी नागरिक भी हैं, जिनमें से अधिकांश ओमान में जड़ों वाले परिवारों से संबंधित हैं जो 19<sup>वीं</sup> शताब्दी से पहले आते हैं<sup>108</sup>। ये पीआईओ के राजनीतिक और वित्तीय रूप से प्रभावशाली वर्ग का गठन करते हैं।

ओमान में भारतीय प्रवासी कार्यबल निजी और सरकारी दोनों क्षेत्रों में अवशोषित है, जो कम और उच्च कुशल दोनों क्षेत्रों में कार्यरत हैं। हालांकि, उनमें से अधिकांश निजी क्षेत्र में कार्यरत हैं। इन क्षेत्रों में निर्माण, विनिर्माण, कृषि, मत्स्य पालन, स्वास्थ्य सेवा, आतिथ्य, परिवहन, लॉजिस्टिक सेवाएं, बंदरगाह और शिपिंग, पर्यटन, खनन, शिक्षा, आईटी, थोक, खुदरा, ऑटोमोबाइल आदि शामिल हैं। ओमान में भारतीय जनसंख्या के बीच लगभग 524,539 (अक्टूबर 2022 तक) ब्लू कॉलर नौकरियों में कार्यरत हैं। भारतीय कार्यबल का एक बड़ा हिस्सा महिलाओं का है। 2020 में, ओमान के सरकारी क्षेत्र में कार्यरत अधिकांश प्रवासी महिलाएं भारत से थीं, जबकि निजी क्षेत्र में, उनमें चौथा सबसे बड़ा समूह शामिल था<sup>109</sup>।

## राष्ट्रीयकरण नीतियां

क्षेत्र के अन्य देशों के समान, ओमान अपनी अर्थव्यवस्था में विविधता लाने और प्रवासी श्रमिकों पर अपनी निर्भरता को कम करने पर ध्यान केंद्रित कर रहा है। 2021 में, ओमान ने वित्तीय क्षेत्र में अपने नागरिकों के लिए कई नौकरियों<sup>110</sup> को आरक्षित करने के उपायों को अपनाया जैसे कि लेखा, लेखा परीक्षा, ब्रोकरेज, बीमा, मुद्रा विनिमय और संपत्ति<sup>111</sup>। ओमान के राष्ट्रीयकरण के प्रयास, उन क्षेत्रों में विदेशी नागरिकों की भर्ती और बनाए रखने को संतुलित करना चाहते हैं जहां स्थानीय जनसंख्या में कौशल अंतराल हैं।

2018 में, श्रम मंत्रालय ने लगभग 10 क्षेत्रों में फैले 87 व्यवसायों में प्रवासियों पर प्रतिबंध लगा दिया था। 2022<sup>112</sup> में व्यवसायों की सूची बढ़ाकर 207 व्यवसायों तक बढ़ा दी गई है जिन्हें ओमानी नागरिकों तक ही सीमित रखा जाना है। विस्तारित सूची में मानव संसाधन, भर्ती, कार्मिक, जनसंपर्क, छात्र मामलों और फिलिंग स्टेशनों के बाह्य निदेशक शामिल हैं; उप, सामान्य और सहायक सामान्य निदेशक; साथ ही प्रशिक्षण, सुरक्षा, परिवहन और स्टोर पर्यवेक्षक। इसके अलावा प्रशासनिक, सीईओ कार्यालय, रोजगार, कैरियर मार्गदर्शन,

अनुवर्ती, मानव संसाधन और भर्ती प्रबंधकों पर प्रतिबंध लगा दिया गया है; उड़ान संचालन और तेल और गैस व्यावसायिक सुरक्षा निरीक्षक; इसके अलावा, कानूनी, सीमा शुल्क, पर्यटक आरक्षण, टिकट, शिपिंग सेवाएं, और कार किराए पर लेने वाले क्लर्क<sup>113</sup>।

### **श्रम बल में कौशल अंतराल और कमी**

हालांकि, इन पहलों का उद्देश्य मुख्य रूप से ओमानी युवाओं को अधिक कौशल और प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहित करना है, यह अनुमान लगाया जाता है कि देश को अपनी बड़ी बुनियादी ढांचा योजनाओं का समर्थन करने और अपने आर्थिक विकास को बनाए रखने के लिए विशेष कौशल वाले प्रवासियों की आवश्यकता जारी रहेगी<sup>114</sup>।

महामारी के बाद के चरण में, अत्याधुनिक प्रौद्योगिकी, साइबर-सुरक्षा, स्वचालन, स्वास्थ्य सेवा, विनिर्माण, और आत्मनिर्भरता और आर्थिक लचीलापन में मदद करने वाले क्षेत्रों में कौशल की मांग होने की संभावना है, जो नागरिकों और कुशल प्रवासियों दोनों के लिए हजारों नौकरियां पैदा करेगा<sup>115</sup>। स्वास्थ्य सेवा में सार्वजनिक क्षेत्र की भूमिकाओं में फार्मासिस्ट, देखभाल करने वालों और अन्य संबद्ध सेवाओं को शामिल करने के लिए डॉक्टरों और नर्सों से परे विस्तार होने की संभावना है। प्रशिक्षण, जागरूकता कार्यक्रमों और अनुसंधान और विकास में कौशल की आवश्यकता वाले क्षेत्रों में नई भूमिकाएं बनाए जाने की आशा है। आभासी वास्तविकता में शिक्षकों, वकीलों, बीमा कर्मियों, विपणन विशेषज्ञों, सॉफ्टवेयर डेवलपर्स और प्रोग्रामर, विशेषज्ञों की बढ़ती मांग का अनुमान है। पर्यटन, आतिथ्य और घटना प्रबंधन में भी अधिक रोजगार उत्पन्न होने की आशा है<sup>116</sup>।

### **विदेशी श्रमिकों के लिए आप्रवासन विनियम**

ओमान एक खुला देश है और वीजा और आव्रजन के मामलों में एक उदार नीति का पालन करता है। ओमान के श्रम मामले महानिदेशालय, विदेशी नागरिकों को वर्क परमिट जारी करने के लिए उत्तरदायी प्राधिकरण है जो आमतौर पर दो वर्ष का वर्क परमिट देता है। वीजा प्रायोजक आधारित है और एक शर्त के रूप में, नियोक्ताओं को श्रम मंत्रालय से श्रम मंजूरी प्राप्त करने की आवश्यकता होती है जिसके बाद रोजगार वीजा के लिए आवेदनों को रॉयल ओमान पुलिस के आव्रजन विभाग द्वारा संसाधित किया जाता है<sup>117</sup>। इसके बाद, रॉयल ओमान पुलिस के नागरिक स्थिति विभाग से निवास परमिट प्राप्त किया जाना है। वीजा प्रकारों में रोजगार अनुबंध वीजा<sup>118</sup> और अस्थायी कार्य वीजा शामिल हैं<sup>119</sup>।

आर्थिक विविधीकरण के लिए ओमान के दृष्टिकोण के अनुरूप, वाणिज्य, उद्योग और निवेश संवर्धन मंत्रालय ने विदेशी निवेशकों और सेवानिवृत्त लोगों के लिए एक 'निवेशक निवास कार्यक्रम' शुरू किया है जो अन्य लाभों के साथ दीर्घकालिक निवास प्रदान करता है<sup>120</sup>। इनमें विदेशी निवेशकों को पूंजी की न्यूनतम मात्रा की

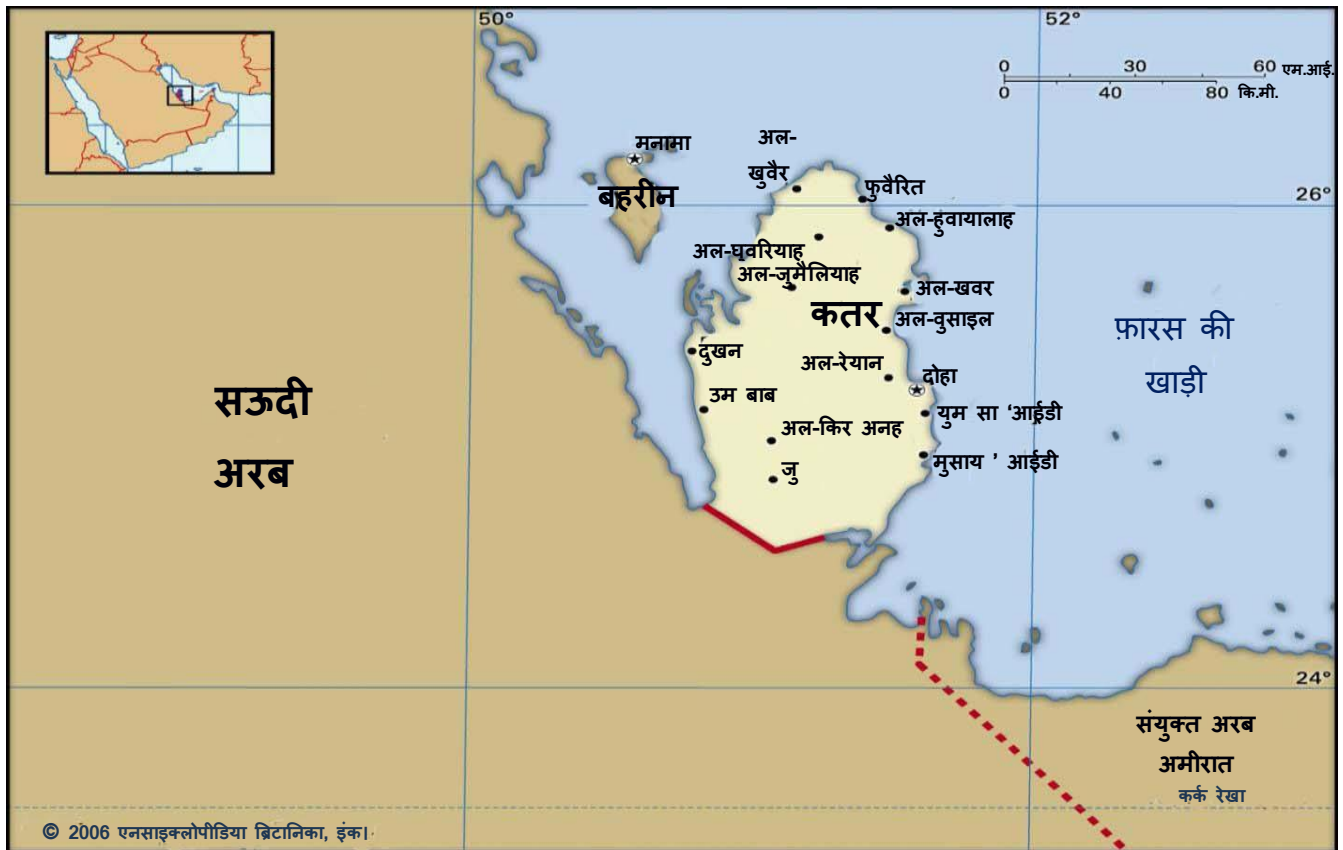
सीमा के बिना, अपनी परियोजनाओं के 100% स्वामित्व का अधिकार देना शामिल है। इसके अलावा, ओमान में उद्यमिता की सुविधा के लिए, मंत्रालय की स्वचालित लाइसेंसिंग सेवा 'इन्वेस्ट-ईजी' पोर्टल के माध्यम से लगभग 1,500 आर्थिक गतिविधियों की पेशकश करती है।

## कतर

### देश की संरचना

कतर खाड़ी क्षेत्र में एक स्वतंत्र अमीरात है, जो एक प्रायद्वीप पर स्थित है जो उत्तर में अरब प्रायद्वीप से फारस की खाड़ी तक फैला हुआ है। कतर दक्षिण में सऊदी अरब से घिरा हुआ है और बहरीन, ईरान और संयुक्त अरब अमीरात जैसे देशों के साथ अपनी समुद्री सीमाएं साझा करता है<sup>121</sup>। दोहा, सबसे बड़ा शहर और राजधानी भी वाणिज्यिक केंद्र है जिसमें देश की लगभग आधी जनसंख्या शामिल है<sup>122</sup>।

एक पूर्ण राजशाही के रूप में, अमीर राज्य के प्रमुख, कार्यकारी के प्रमुख के साथ-साथ विधायी के प्रमुख के रूप में कार्य करता है। शेख तमीम इब्न हमद अल थानी 2013 से अमीर हैं। शेख खालिद बिन खलीफा बिन अब्दुलअजीज अल थानी वर्तमान प्रधानमंत्री हैं। कतर की शूरा परिषद एक आंशिक रूप से निर्वाचित विधान सभा है, जिसमें 30 निर्वाचित सदस्य और 15 सदस्य अमीर द्वारा नियुक्त किए गए हैं। कतर ने अक्टूबर 2021 में शूरा परिषद के लिए अपना पहला चुनाव आयोजित किया था।



चित्र 4 मानचित्र स्रोत: एनसाइक्लोपीडिया ब्रिटानिका, इंक।



## आर्थिक अवलोकन

कतर में प्रति व्यक्ति सकल घरेलू उत्पाद की दर दुनिया में सबसे अधिक है। इसकी अर्थव्यवस्था 2023 में 4.9 प्रतिशत की दर से बढ़ने की आशा है<sup>123</sup>। यह दुनिया का तीसरा सबसे बड़ा प्राकृतिक गैस भंडार है और तरलीकृत प्राकृतिक गैस के सबसे बड़े निर्यातकों में से एक है<sup>124</sup>। कतर के सकल घरेलू उत्पाद में हाइड्रोकार्बन क्षेत्र का योगदान लगभग 60 प्रतिशत है।

हाल के वर्षों में, कतर ने अपनी अर्थव्यवस्था को ज्ञान-केंद्रित उद्योगों में विविधता लाने और खुद को शिक्षा और खेल केंद्र के रूप में स्थापित करने पर ध्यान केंद्रित किया है। देश ने विनिर्माण, निर्माण और वित्तीय सेवाओं जैसे गैर-तेल क्षेत्रों को सुदृढ़ करने में महत्वपूर्ण लाभ कमाया है<sup>125</sup>। सकल घरेलू उत्पाद में इन क्षेत्रों का योगदान कुल सकल घरेलू उत्पाद के आधे से अधिक का प्रतिनिधित्व करता है। इसके अलावा, कतर ने निजी क्षेत्र में गतिविधि और स्थिरता बढ़ाने पर भी ध्यान केंद्रित किया है। कृषि, सेवाओं और अनुसंधान और विकास जैसे रणनीतिक क्षेत्रों में भारी निवेश किया जा रहा है ताकि आगे आर्थिक विविधीकरण और अधिक प्रत्यक्ष विदेशी निवेश किया जा सके।

## जनसांख्यिकीय रूपरेखा

कतर राज्य की कुल जनसंख्या 2.88 मिलियन होने का अनुमान है<sup>126</sup>। हालांकि, कतर के नागरिक कुल जनसंख्या का केवल 15 प्रतिशत हैं<sup>127</sup>। परिणामतः, देश का आर्थिक विकास काफी हद तक विदेशी श्रमिकों पर निर्भर है, ज्यादातर भारत, बांग्लादेश, नेपाल, फिलीपींस और अरब देशों से, जो अब नागरिकों से बहुत अधिक हैं<sup>128</sup>।

कतर में जन्म दर अपेक्षाकृत कम है। प्रवासी पुरुषों की अनुपातहीन संख्या के कारण पुरुषों की संख्या तीन से एक से अधिक है-बड़े हिस्से में। उच्च आवक प्रवासन दर के कारण, जनसंख्या काफी हद तक कामकाजी उम्र की है।

प्रवासी श्रमिक मुख्य रूप से निजी और घरेलू क्षेत्रों में केंद्रित हैं, जबकि कतर के नागरिक सरकार के लिए काम करते हैं<sup>129</sup>। कतर की 2020 की जनगणना के अनुसार, कतर मुख्य रूप से सार्वजनिक प्रशासन और रक्षा गतिविधियों (53.5 प्रतिशत) में केंद्रित हैं, इसके बाद शिक्षा (12.3 प्रतिशत), और स्वास्थ्य और सामाजिक कार्य गतिविधियों (6.2 प्रतिशत) हैं। गैर-कतर मुख्य रूप से निर्माण गतिविधियों (34.1 प्रतिशत) में देखे जाते हैं, इसके बाद थोक और खुदरा व्यापार; वाहनों की मरम्मत (12.5 प्रतिशत), और प्रशासनिक और सहायक सेवा गतिविधियां (9.6 प्रतिशत)<sup>130</sup>।

## भारतीय आप्रवासियों की रूपरेखा

कतर में रहने वाले 843,000 से अधिक भारतीय नागरिकों के साथ, भारतीय देश में सबसे बड़े प्रवासी समूह

(कुल जनसंख्या का लगभग 29%) हैं<sup>131</sup>। केरल के बाद आंध्र प्रदेश और तमिलनाडु के प्रवासी यहां समुदाय का एक बड़ा हिस्सा हैं<sup>132</sup>। भारतीय प्रवासी समुदाय में कौशल स्तर और व्यवसाय प्रोफाइल की विविधता शामिल है। वे चिकित्सा, इंजीनियरिंग, शिक्षा, वित्त, बैंकिंग, व्यवसाय, आईटी और मीडिया सहित विभिन्न व्यवसायों में कार्यरत हैं, साथ ही बड़ी संख्या में ब्लू-कॉलर वाले श्रमिक भी हैं<sup>133</sup>। खुद को उद्यमियों के रूप में स्थापित करने वाले भारतीयों की संख्या कम है, लेकिन वे समृद्ध हैं<sup>134</sup>। कतर में भारतीय प्रवासियों ने देश में मेगा परियोजनाओं के कार्यान्वयन में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है<sup>135</sup>।

## राष्ट्रीयकरण नीतियां

कतर सरकार की राष्ट्रीयकरण नीति का उद्देश्य कतर के 50 प्रतिशत या अधिक नागरिकों को सार्थक स्थायी रोजगार प्रदान करना है<sup>136</sup>। इस संदर्भ में, अपने राष्ट्रीय विजन के माध्यम से, कतर देश को एक उन्नत समाज में बदलना चाहता है जो विकास को बनाए रखने और 2030 तक अपने नागरिकों के लिए जीवन का एक उच्च मानक प्रदान करने में सक्षम है। विजन कतर के सामने आने वाली पांच प्रमुख चुनौतियों पर प्रकाश डालता है- परंपराओं का आधुनिकीकरण और संरक्षण; वर्तमान पीढ़ी और भविष्य की पीढ़ियों की आवश्यकताएं; प्रबंधित विकास और अनियंत्रित विस्तार; प्रवासी श्रम शक्ति का आकार और गुणवत्ता और विकास का चयनित मार्ग; और आर्थिक विकास, सामाजिक विकास और पर्यावरण प्रबंधन<sup>137</sup>। इस परिवर्तन का मार्ग प्रशस्त करने के लिए, देश ने बड़ी बुनियादी ढांचा परियोजनाओं में कौशल, अनुसंधान, शिक्षा और निवेश बढ़ाने के उद्देश्य से उपायों की एक श्रृंखला शुरू की है।

## श्रम बल में कौशल अंतराल और कमी

कतर में विदेशी श्रमिकों के लिए रोजगार के अवसर विभिन्न क्षेत्रों में हैं जैसे तेल और पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी, विमानन उद्योग, स्वास्थ्य सेवा, आतिथ्य, बुनियादी ढांचा, सूचना प्रौद्योगिकी, खेल, भोजन और डेयरी आदि<sup>138</sup>। विश्व आर्थिक मंच के अनुसार, कतर में सभी कार्य गतिविधियों का अनुमानित 52 प्रतिशत स्वचालन के लिए अतिसंवेदनशील है<sup>139</sup>। इसके अतिरिक्त, आवश्यक कौशल प्रोफाइल महत्वपूर्ण परिवर्तनों से गुजरने की संभावना है। कुछ क्षेत्र जहां कुशल व्यवसायियों की मांग है, उनमें रखरखाव और मरम्मत शामिल है; आतिथ्य और पर्यटन<sup>140</sup>; विपणन और पीआर; चिकित्सा स्वास्थ्य देखभाल और नर्सिंग; और इंजीनियरिंग<sup>141</sup>। विनिर्माण क्षेत्र में कौशल अंतर आठ वर्ष की अवधि में 20,000 नौकरियों तक पहुंचने की आशा है<sup>142</sup>। उप-क्षेत्रों में, फार्मास्युटिकल में वर्ष 2022 और 2030 के बीच सबसे बड़ा पूर्ण कौशल अंतर होने की आशा है। सबसे बड़ा सापेक्ष अंतराल उप क्षेत्रों जैसे एडिटिव विनिर्माण और विलवणीकरण, नियंत्रित पर्यावरण कृषि में देखा जाता है<sup>143</sup>।

इसके अलावा, कतर के गैस उत्पादन को 2027 तक 77 एमपीटी पीए से 127 एमपीटी पीए तक विस्तारित करने और नॉर्थ फील्ड विस्तार के लिए नए अनुबंध देने की घोषणा से 2023 से कतर में तकनीकी कार्य बल की मांग बढ़ने की आशा है<sup>144</sup>। कतर में निर्माण क्षेत्र भी तेजी से विस्तार कर रहा है, क्योंकि यह क्षेत्र देश के

स्थायी आर्थिक लक्ष्यों को पूरा करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। देश 2030 एशियाई खेलों जैसी विशाल बुनियादी ढांचा परियोजनाओं में भारी निवेश कर रहा है, इस क्षेत्र में श्रम कार्यबल की बढ़ती मांग देखी जा रही है<sup>145</sup>। इसके अतिरिक्त, महामारी के बाद के चरण में, विमानन उद्योग में ग्राउंड हैंडलिंग प्रदाताओं के बीच गंभीर कौशल की कमी देखी गई, क्योंकि इस चरण के दौरान हजारों कर्मचारी चले गए<sup>146</sup>। उपरोक्त क्षेत्रों के अलावा, आईटी, खेल, और खाद्य और डेयरी उत्पादों की भी मांग होगी<sup>147</sup>।

### **विदेशी श्रमिकों के लिए आप्रवासन विनियम**

गृह मंत्रालय, कतर रोजगार और अन्य उद्देश्यों के लिए विदेशी नागरिकों को वीजा जारी करता है। कुछ प्रासंगिक वीजा प्रकारों में शामिल हैं-बिजनेस वीजा, निवेशक वीजा, पारिवारिक यात्रा/निवास वीजा<sup>148</sup>। कार्य वीजा प्राप्त करने के लिए एक शर्त के रूप में, एक विदेशी प्रवासी श्रमिक को कतर में स्थित नागरिक या कंपनी से प्रायोजन प्राप्त करना होगा।

कतर में रोजगार प्राथमिक रूप से वर्ष 2004 के कतर श्रम कानून संख्या (14) और संबंधित मंत्रिस्तरीय प्रस्तावों की एक श्रृंखला द्वारा शासित है<sup>149</sup>। कुशल श्रमिकों को आकर्षित करने के लिए, कतर ने कर्मचारियों के अधिकारों की रक्षा और उनकी सुरक्षा सुनिश्चित करने पर केंद्रित श्रम कानून सुधारों की एक श्रृंखला शुरू की है, जैसे कि कर्मचारियों के अनुबंधों को समाप्त करने के लिए अनापत्ति प्रमाण-पत्र की आवश्यकता को समाप्त करना, घरेलू श्रमिकों सहित श्रमिकों के लिए न्यूनतम गैर-भेदभावपूर्ण मजदूरी, श्रमिक सहायता और बीमा निधि स्थापित करना और देश छोड़ने के लिए निकास-परमिट की आवश्यकता को हटाना (72 घंटे पहले घरेलू कामगार के लिए नोटिस की आवश्यकता होती है)<sup>150</sup>। इन सुधारों में कामगारों से भर्ती प्रभारों को समाप्त करना, घरेलू क्षेत्र के कामगारों<sup>151</sup> के लिए परिवीक्षा अवधि बढ़ाने के साथ-साथ पारिवारिक निवास परमिट नियमों में संशोधन करना भी शामिल है। कतर खाड़ी देशों में से पहला था जिसने राज्य द्वारा आवश्यक विशेष प्रतिभा वाले कुछ विदेशियों को स्थायी निवास प्रदान करने की अनुमति दी थी<sup>152</sup>। इन पहलों के साथ, कतर आर्थिक विकास को प्रोत्साहित करना चाहता है और निवेशकों, नियोक्ताओं के साथ-साथ कर्मचारियों के लिए रास्ते खोलना चाहता है।

## सऊदी अरब

### देश की संरचना



दक्षिण पश्चिम एशिया के सबसे आगे के हिस्से में स्थित, सऊदी अरब का साम्राज्य आकार और अर्थव्यवस्था दोनों के मामले में जीसीसी क्षेत्र का सबसे बड़ा देश है<sup>153</sup>। सऊदी अरब पूर्व में अरब की खाड़ी, कतर और संयुक्त अरब अमीरात, पश्चिम में लाल सागर, उत्तर में जॉर्डन, कुवैत और इराक से घिरा हुआ है, दक्षिण में यमन और ओमान स्थित है<sup>154</sup>। राजधानी रियाद देश के राजनीतिक और प्रशासनिक केंद्र के रूप में कार्य करता है।

सऊदी अरब 1932 से एक पूर्ण राजशाही रहा है और शरिया कानून और शाही फरमानों के अनुसार अल-सऊद परिवार द्वारा चलाया जा रहा है। सत्तारूढ़ राजा को "दो पवित्र मस्जिदों के संरक्षक" की उपाधि प्राप्त है और वह राज्य का प्रमुख है। मंत्रिपरिषद, जिसे कैबिनेट के रूप में भी जाना जाता है, देश में विधायी और कार्यकारी शक्ति दोनों का प्रयोग करती है। मार्च 1992 में, राजा फहद ने तीन फरमान जारी किए, जिन्होंने एक बुनियादी कानून, एक सलाहकार परिषद (शूरा परिषद) और क्षेत्रीय सरकार की एक प्रणाली को कवर करने वाले नए नियमों की स्थापना की। 150 सदस्यीय शूरा परिषद के पास सलाहकार शक्तियां हैं और स्थानीय मुद्दों पर बहस होती है। जनवरी 2013 में, किंग अब्दुल्ला ने शूरा काउंसिल में 30 महिला विधायकों को

नियुक्त किया। राज्य के वर्तमान प्रमुख किंग सलमान बिन अब्दुलअज़ीज़ अल सऊद (23 जनवरी 2015 से) हैं, और उनके बेटे मोहम्मद बिन सलमान बिन अब्दुलअज़ीज़ अल सऊद क्राउन प्रिंस और प्रधानमंत्री (27 सितंबर 2022 से) हैं।

धार्मिक अदालतों के न्यायाधीशों को सर्वोच्च न्यायिक परिषद की सिफारिश पर राजा द्वारा नियुक्त किया जाता है। राजा अपील की सर्वोच्च अदालत के रूप में कार्य करता है और उसे क्षमा करने की शक्ति है।

सऊदी अरब केवल नगरपालिका स्तर पर सीमित राजनीतिक भागीदारी की अनुमति देता है और किसी भी राजनीतिक संगठन को मना करता है<sup>155</sup>। 1965 के बाद से पहली बार नगरपालिका चुनाव 2005 में और फिर 2011.156 में आयोजित किए गए थे<sup>156</sup>। दिसंबर 2015 में पहली बार नगर परिषद चुनावों में महिलाओं को मतदान करने और कार्यालय के लिए चुनाव लड़ने की अनुमति दी गई थी, जिसमें 19 महिलाएं सीटें हासिल करने में सफल रही थीं<sup>157</sup>। धर्म देश के शासन और कानूनी प्रणाली में एक प्रमुख भूमिका निभाता है और संस्कृति और दैनिक जीवन पर गहरा प्रभाव डालता है<sup>158</sup>।

### आर्थिक अवलोकन

सऊदी अरब की अर्थव्यवस्था में, अन्य देशों की तरह, पिछले कुछ वर्षों में एक बड़ा बदलाव आया है। एक बुनियादी कृषि समाज से, देश एक क्षेत्रीय के साथ-साथ वैश्विक आर्थिक शक्ति के रूप में उभरा है। पेट्रोलियम और गैस भंडार देश की अर्थव्यवस्था का एक अभिन्न पहलू बनाते हैं और लाभप्रद रूप से देश को दुनिया में तेल के सबसे बड़े उत्पादकों और निर्यातकों में से एक के रूप में रखा है।

सऊदी अरब इस क्षेत्र की सबसे बड़ी अर्थव्यवस्था है। 2020 तक, सऊदी अरब का सकल घरेलू उत्पाद 703.37 बिलियन अमरीकी डॉलर था<sup>159</sup>। देश की अर्थव्यवस्था 2020 की तीसरी तिमाही में एक दशक में सबसे तेज गति से बढ़ी है, जिसमें सकल घरेलू उत्पाद में 6.8 प्रतिशत की वृद्धि हुई है<sup>160</sup>। 2021 में, सऊदी अरब का सकल घरेलू उत्पाद 833.54 बिलियन अमरीकी डॉलर होने का अनुमान लगाया गया था<sup>161</sup>। देश को 2022 में सबसे तेजी से बढ़ती अर्थव्यवस्थाओं में से एक होने की आशा है, इसके आर्थिक सुधारों और तेल की कीमतों में तेज वृद्धि के कारण सकल घरेलू उत्पाद में 7.6 प्रतिशत की वृद्धि होने की आशा है<sup>162</sup>।

सऊदी अरब के पास दुनिया के सिद्ध पेट्रोलियम भंडार का लगभग 17 प्रतिशत है और ओपेक में एक प्रमुख भूमिका निभाता है। 2022 की दूसरी तिमाही तक, पेट्रोलियम क्षेत्र का सकल घरेलू उत्पाद में 38.7 प्रतिशत हिस्सा है, जो सरकारी राजस्व में सबसे अधिक योगदान देता है, इसके बाद सरकारी सेवा गतिविधियां 13.9 प्रतिशत के साथ और पेट्रोलियम रिफाइनिंग को छोड़कर विनिर्माण 7.5 प्रतिशत है।<sup>163</sup>

हाल के वर्षों में, सऊदी अरब ने अपने सामाजिक-आर्थिक परिवर्तन की गति के लिए अंतर्राष्ट्रीय ध्यान आकर्षित किया है, जो इसकी विजन 2030 विकास योजना के अनुसार किया जा रहा है। तीन प्राथमिक विषयों के आसपास निर्मित, दृष्टि एक जीवंत समाज, एक संपन्न अर्थव्यवस्था और एक महत्वाकांक्षी राष्ट्र

बनाने का प्रयास करती है। इस्लामी आस्था। इनमें राज्य के स्वामित्व वाली परिसंपत्तियों के चल रहे निजीकरण के माध्यम से देश की अर्थव्यवस्था में विविधता लाना, इसकी शासी रणनीति में जवाबदेही पारदर्शिता और प्रभावशीलता सुनिश्चित करना शामिल है<sup>164</sup>। पेट्रोलियम और तेल तक सीमित नहीं होने के बावजूद, देश ने दुनिया भर में विभिन्न प्रकार की औद्योगिक वस्तुओं के उत्पादन और निर्यात में वृद्धि की दिशा में अपनी अर्थव्यवस्था को विविध बनाया है<sup>165</sup>। गैर-तेल उत्पादन में पेट्रोकेमिकल्स, प्लास्टिक, निर्माण सामग्री, इलेक्ट्रॉनिक उपकरण, धातु के सामान आदि का निर्यात शामिल है। 2022 की दूसरी तिमाही के दौरान गैर-तेल गतिविधियों में 8.2 प्रतिशत की वृद्धि देखी गई<sup>166</sup>।

सऊदी अरब विदेशी निवेश को आकर्षित करने और निजी क्षेत्र के रोजगार पैदा करने के उद्देश्य से कारोबारी माहौल में सुधार के लिए कदम उठा रहा है। शासन और श्रम बाजार सुधार के साथ इन पहलों ने व्यापार करने में आसानी, औद्योगिक सुविधाओं में वृद्धि और श्रम शक्ति में महिला भागीदारी में वृद्धि की है<sup>167</sup>।

### जनसांख्यिकीय रूपरेखा

सऊदी अरब की जनसंख्या 35.84 मिलियन (2022 डेटा) से अधिक है, जिसमें 57.76 प्रतिशत पुरुष और 42.24 प्रतिशत महिलाएं हैं<sup>168</sup>। लगभग 24.34 प्रतिशत जनसंख्या 14 वर्ष से कम आयु की है, 13.10 प्रतिशत 15-24 वर्ष के बीच हैं, 51.86 प्रतिशत 25-54 वर्ष के बीच हैं, 6.89 प्रतिशत 55-64 वर्ष के बीच हैं और 3.81 प्रतिशत जनसंख्या 65 वर्ष से अधिक है<sup>169</sup>। शहरी जनसंख्या 84.7 प्रतिशत और ग्रामीण जनसंख्या 15.3 प्रतिशत है<sup>170</sup>।

देश दुनिया भर में प्रवासियों के लिए शीर्ष पांच गंतव्य देशों में से एक है<sup>171</sup>। कुल जनसंख्या का लगभग 30 प्रतिशत गैर-नागरिक अर्थात् प्रवासी हैं<sup>172</sup>। सऊदी अरब में बड़े पैमाने पर विभिन्न देशों के प्रवासी श्रमिक शामिल हैं। रोजगार उद्देश्य, मुख्य रूप से दक्षिण और दक्षिण पूर्व एशिया, उत्तरी अफ्रीका और उप-सहारा अफ्रीकी देशों से। 1995 और 2019 के वर्षों के बीच प्रवासी स्टॉक में 12.8 प्रतिशत की वृद्धि देखी गई, जिससे सऊदी अरब तीसरा सबसे बड़ा गंतव्य देश बन गया जो अंतरराष्ट्रीय प्रवासियों की मेजबानी करता है<sup>173</sup>।

गैर-सऊदी की आबादी नियोजित आबादी का 73.1 प्रतिशत है। सऊदी नागरिक मुख्य रूप से सार्वजनिक क्षेत्र (52.8 प्रतिशत) में कार्यरत हैं, गैर-नागरिक निजी क्षेत्र (67.8 प्रतिशत) में बहुमत बनाते हैं<sup>174</sup>। केवल 4.1 प्रतिशत विदेशी श्रमिक सार्वजनिक क्षेत्र में पाए जा सकते हैं। महिलाओं को सशक्त बनाने के लिए किए गए सुधारों के कारण, पिछले कुछ वर्षों में श्रम बल में महिलाओं की भागीदारी में समग्र वृद्धि हुई है। महामारी के दौरान, विदेशी श्रमिकों की श्रम गतिशीलता काफी प्रभावित हुई, जिससे देश में कार्यरत विदेशी श्रमिकों की संख्या में कमी देखी गई। इसके अतिरिक्त, सऊदी अरब निजी क्षेत्र में अपने रोजगार के लिए नए अवसर पैदा करके अपने नागरिकों (9.9 प्रतिशत)<sup>175</sup> के बीच बेरोजगारी दर को कम करने पर ध्यान केंद्रित कर रहा है, जैसा कि इसके विजन 2030 में भी प्रकाश डाला गया है<sup>176</sup>। हालांकि, यह एक गंभीर चुनौती बनी हुई है क्योंकि अधिकांश सऊदी नागरिक सार्वजनिक क्षेत्र के रोजगार की ओर झुके हुए हैं, क्योंकि यह उच्च मजदूरी,

अधिक व्यापक लाभ और अधिक नौकरी सुरक्षा प्रदान करता है।

### भारतीय आप्रवासियों की रूपरेखा

भारतीय समुदाय सऊदी अरब में सबसे बड़ा प्रवासी समुदाय है<sup>177</sup>। राज्य में भारतीय प्रवासियों की अनुमानित आबादी 2.5 मिलियन से अधिक है, जिसमें कार्यबल के परिवार भी शामिल हैं<sup>178</sup>। अनुमानित कार्यबल लगभग 2.16 मिलियन<sup>179</sup> है। रोजगार के संदर्भ में, 85 प्रतिशत भारतीय प्रवासी कम कुशल या ब्लू-कॉलर वाले श्रमिकों के रूप में लगे हुए हैं। देश में भारतीय प्रवासियों द्वारा निभाई गई कुछ प्रमुख नौकरी भूमिकाओं में शामिल हैं: ड्राइवर (लाइट ड्यूटी), क्लीनर, मेसन, फर्नीचर कारपेंटर, इलेक्ट्रीशियन, नर्स, भारी वाहन चालक, स्टील फिक्सर, और प्लंबर<sup>180</sup>। नर्सिंग, स्वास्थ्य सेवा और घरेलू क्षेत्र में महिलाओं की अधिकतम भागीदारी देखी जाती है। हाल के आंकड़ों से यह भी पता चलता है कि भारतीय प्रवासियों की बढ़ती संख्या भी देश में सफेदपोश नौकरियों को अपना रही है।

### राष्ट्रीयकरण नीतियां

सऊदी अरब ने निजी क्षेत्र के रोजगार के अवसरों में अपने नागरिकों की हिस्सेदारी को बढ़ावा देने के लिए नित्ताकत नीति<sup>181</sup> को लागू किया। दिसंबर 2021 में शुरू हुए नित्ताकत कार्यक्रम के संशोधित चरण के हिस्से के रूप में, सऊदी मानव संसाधन और सामाजिक विकास मंत्रालय (एमएचआरएसडी) ने कार्यक्रम के अंतर्गत बोर्ड क्षेत्रों में सऊदीकरण आवश्यकताओं में वृद्धि की है<sup>182</sup>।

इसके अलावा, एमएचआरएसडी लक्षित हाल ही में, इसने विशिष्ट परामर्श व्यवसायों के सऊदीकरण की घोषणा की और इसे 2 चरणों में लागू किया, जिसमें 6 अप्रैल 2023 से पहले चरण में 35% सऊदीकरण की आवश्यकता थी। इसका असर कुछ अन्य क्षेत्रों और व्यवसायों जैसे खाद्य, विपणन और बिक्री में भी देखे जाने की संभावना है<sup>183</sup>। अद्यतन नित्ताकत कार्यक्रम को रणनीतिक परिवर्तन के सबसे महत्वपूर्ण स्तंभों और पहलों में से एक माना जाता है, जिसका उद्देश्य श्रम बाजार के प्रदर्शन में सुधार करना, उपयुक्त नौकरी के अवसर प्रदान करना और सऊदी के लिए एक सुरक्षित और आकर्षक कार्य वातावरण प्रदान करना है<sup>184</sup>।

### श्रम बल में कौशल अंतराल और कमी

सऊदी अरब के आर्थिक विविधीकरण और दीर्घकालिक रणनीतिक आर्थिक उद्देश्यों के लिए बड़ी संख्या में बाह्य रूप से प्राप्त अत्यधिक कुशल और साथ ही कम कुशल श्रम की आवश्यकता होती है<sup>185</sup>। सऊदी अरब को 2030 तक 663,000 उच्च कुशल<sup>186</sup> श्रमिकों की कमी का सामना करना पड़ सकता है। प्रतिभा की कमी के कारण अवास्तविक राजस्व 2030 तक यूएस \$ 206.77 बिलियन तक पहुंचने के लिए कहा जाता है। देश के सकल घरेलू उत्पाद के संदर्भ में, यह राशि 2030 में सऊदी अरब की अर्थव्यवस्था का 14.7% प्रतिनिधित्व करती है<sup>187</sup>।

देश में निम्नलिखित क्षेत्रों में गतिशीलता देखने की आशा है:

- निर्माण, खनन, वाहन मरम्मत, विनिर्माण, परिवहन, भंडारण व्यवसाय, पर्यटन और सेवा क्षेत्रों आदि जैसे कम कुशल से मध्यम कुशल श्रेणी।
- स्वास्थ्य सेवा, डेटा विश्लेषण, सूचना सुरक्षा, सामान्य प्रबंधन, ब्लॉकचेन समाधान क्षमता, डिजिटल उत्पाद विकास आदि जैसे उच्च कुशल क्षेत्र।

### विदेशी श्रमिकों के लिए आप्रवासन विनियम

सऊदी अरब में श्रम प्रवासन परिदृश्य श्रम कानूनों और प्रवासन नीतियों के संदर्भ में बदलाव के दौर से गुजर रहा है। सऊदी अरब का मानव संसाधन और सामाजिक विकास मंत्रालय (MHRSD) देश में कार्य वीजा जारी करता है और नवीनीकृत करता है<sup>188</sup>। इनमें रोजगार वीजा, बिजनेस विजिट वीजा और फैमिली विजिट/रेजिडेंस वीजा जैसे वीजा प्रकार शामिल हैं। अन्य खाड़ी देशों की तरह, यह आवश्यक है कि प्रत्येक प्रवासी श्रमिक के पास निवास वीजा प्राप्त करने के लिए एक 'प्रायोजक' हो और उसे एक से तीन वर्ष तक काम करने की अनुमति दी जाए। 2021 में एमएचआरएसडी द्वारा कफाला प्रायोजन प्रणाली में सुधार के लिए कुछ महत्वपूर्ण उपाय किए गए थे। इनमें देश के अंदर और बाहर जाने के लिए प्रतिबंधों में ढील देना और निजी क्षेत्र के श्रमिकों को कुछ स्थितियों में नौकरी बदलने के लिए अपने मौजूदा नियोक्ताओं से अनुमति का अनुरोध करने की आवश्यकता को समाप्त करना शामिल है। हालांकि, इन सुधारों में घरेलू श्रमिकों को शामिल नहीं किया गया है, जो सऊदी अरब की पूरी प्रवासी श्रमिक आबादी में सबसे कमजोर हैं<sup>189</sup>।

2021 में, सऊदी अरब ने अल्पकालिक परियोजनाओं के लिए देश में काम करने के लिए आने वालों के लिए अस्थायी कार्य वीजा पेश किया। वीजा विदेशी राष्ट्रीय कर्मचारियों को एक वर्ष के दौरान सऊदी अरब के अंदर और बाहर कई अल्पकालिक कार्य यात्राएं करने या लंबी परियोजनाओं पर काम करने के लिए छह महीने तक देश में रहने में सक्षम होने की अनुमति देता है। प्रीमियम रेजिडेंसी वीजा कुशल विदेशी निवासियों और निवेशकों को आकर्षित करना चाहता है, जिससे उन्हें देश में रहने, काम करने और व्यवसाय/संपत्ति का अधिकार मिलता है। मार्च, 2021 में सऊदी सरकार द्वारा घोषित 'व्यावसायिक सत्यापन कार्यक्रम' से प्रवासी श्रमिकों पर गंभीर नतीजे पड़ने की संभावना है, जो राज्य में मौजूद हैं और साथ ही नए श्रमिक भी हैं<sup>190</sup>। कार्यक्रम का उद्देश्य यह सत्यापित करना है कि सऊदी अरब में सभी कुशल श्रमिकों के पास उस पेशे को प्रभावी ढंग से पूरा करने के लिए आवश्यक कौशल हैं जिसके लिए उन्हें भर्ती किया गया था, और श्रमिकों के विशेष क्षेत्रों में व्यावहारिक और सैद्धांतिक परीक्षाएं शामिल होंगी। कार्यक्रम का पहला चरण हाल ही में भारत में शुरू किया गया था<sup>191</sup>। पहले चरण में कौशल परीक्षण के लिए प्लंबर, इलेक्ट्रीशियन, वेल्डर, प्रशीतन/एयर कंडीशनिंग तकनीशियन और ऑटोमोबाइल इलेक्ट्रीशियन जैसे पांच व्यवसायों का चयन किया गया है<sup>192</sup>।



## संयुक्त अरब अमीरात

### देश की संरचना

अरब प्रायद्वीप के पूर्वी तट के साथ स्थित, संयुक्त अरब अमीरात (यूएई) सात अमीरात का एक संघ है। अबू धाबी, जिसमें महासंघ के कुल भूमि क्षेत्र का तीन-चौथाई से अधिक हिस्सा शामिल है, अमीरात का सबसे बड़ा है और तेल उद्योग का मुख्य केंद्र है। दुबई इस क्षेत्र का सबसे महत्वपूर्ण वाणिज्यिक और वित्तीय केंद्र है। अन्य छोटे अमीरात शारजाह, अजमान, उम अल-कुवैन, फुजैरा और रास अल-खैमा भी इस क्षेत्र का हिस्सा हैं।



चित्र 5 मानचित्र स्रोत: एनसाइक्लोपीडिया ब्रिटानिका, इंक।

1971 में अपने गठन के बाद से, देश ने राजनीतिक स्थिरता बनाए रखी है और कई देशों के साथ सौहार्दपूर्ण राजनयिक संबंध स्थापित किए हैं। संघीय सर्वोच्च परिषद सर्वोच्च सरकारी प्राधिकरण है। महासंघ के अध्यक्ष और उपाध्यक्ष को परिषद द्वारा अपने सदस्यों में से पांच वर्ष के कार्यकाल के लिए चुना जाता है। यह राष्ट्रपति है जो प्रधानमंत्री और मंत्रिमंडल की नियुक्ति करता है। यूएई के वर्तमान राष्ट्रपति शेख मोहम्मद बिन जायद अल नाहयान हैं। उन्होंने संयुक्त अरब अमीरात के दूसरे राष्ट्रपति शेख खलीफा बिन जायद बिन सुल्तान अल नाहयान के निधन के बाद पद ग्रहण किया, जिन्होंने 2004 से मई 2022 में अपनी मृत्यु तक

सेवा की। राष्ट्रपति अबू धाबी के शासक और संयुक्त अरब अमीरात के सशस्त्र बलों के सर्वोच्च कमांडर हैं। शेख मोहम्मद बिन राशिद अल मकतूम उपराष्ट्रपति, प्रधानमंत्री, रक्षा मंत्री और दुबई के शासक भी हैं। सरकार की संघीय प्रणाली विदेश नीति, व्यापक आर्थिक नीतियों और सामाजिक कल्याण प्रणाली का प्रशासन करती है। अमीरात स्तर पर शक्ति की एक महत्वपूर्ण मात्रा का प्रयोग किया जाता है, विशेष रूप से अबू धाबी और दुबई में<sup>193</sup>। मौजूदा राजनीतिक प्रणाली देश के सामाजिक ताने-बाने में फिट होती है और आंतरिक राजनीतिक और सामाजिक उथल-पुथल की संभावना कम हो गई है।

## आर्थिक परिदृश्य

यूएई ने आर्थिक मोर्चे पर महत्वपूर्ण प्रगति की है। यह इस क्षेत्र के सबसे धनी देशों में से एक है और सऊदी अरब के बाद दूसरी सबसे बड़ी अर्थव्यवस्था है। पिछले कुछ वर्षों में, संयुक्त अरब अमीरात की अर्थव्यवस्था ने कमजोर प्रदर्शन का प्रदर्शन किया, मुख्य रूप से ओपेक समझौतों के परिणामस्वरूप तेल उत्पादन में कटौती, सरकारी निवेश में कमी, निरंतर कॉर्पोरेट पुनर्गठन और अचल संपत्ति की कीमतों में गिरावट। धीमी वैश्विक अर्थव्यवस्था, कमजोर ऊर्जा मांग, भू-राजनीतिक तनाव और महामारी जैसे बाहरी कारकों का भी अर्थव्यवस्था पर गंभीर प्रभाव पड़ा, जिससे 2020 में गहरी मंदी आई।

हालांकि, अर्थव्यवस्था अब रिकवरी की राह पर लौटती दिख रही है। संयुक्त अरब अमीरात का सकल घरेलू उत्पाद 2021 में लगभग 3.9 प्रतिशत की जीडीपी वृद्धि दर के साथ 415.02 बिलियन<sup>194</sup> अमरीकी डॉलर अनुमानित किया गया था<sup>195</sup>। सकल घरेलू उत्पाद की वृद्धि 2022 में 7.6 प्रतिशत तक पहुंचने की आशा है, मुख्य रूप से पर्यटन और आतिथ्य, रियल एस्टेट, परिवहन और विनिर्माण जैसे कुछ गैर-तेल क्षेत्रों में आशा से बेहतर प्रदर्शन के कारण। हालांकि, 2023 के लिए अनुमान बहुत कम है, केवल 3.9 प्रतिशत की वृद्धि का अनुमान है<sup>196</sup>। ऐसा इसलिए है क्योंकि गैर-तेल क्षेत्र को 2022 में निर्धारित प्रवृत्ति को जारी रखते हुए बेहतर प्रदर्शन करने की आशा है, जबकि हाइड्रोकार्बन उत्पादन कम होने की आशा है<sup>197</sup>।

संयुक्त अरब अमीरात का आर्थिक विकास इसके समृद्ध प्राकृतिक संसाधनों को दर्शाता है। देश में पांचवां सबसे बड़ा सिद्ध प्राकृतिक गैस भंडार है और दुनिया के तेल भंडार का दस प्रतिशत है<sup>198</sup>। यद्यपि तेल और गैस सरकार के राजस्व का बड़ा हिस्सा है, लेकिन तेल पर निर्भरता को कम करने और अर्थव्यवस्था को पारंपरिक, श्रम-गहन अर्थव्यवस्था से ज्ञान, प्रौद्योगिकी और कुशल श्रम पर आधारित अर्थव्यवस्था में बदलने के लिए आर्थिक विविधीकरण की दिशा में महत्वपूर्ण कदम उठाए गए हैं। संयुक्त अरब अमीरात के विजन 2021 के साथ-साथ अबू धाबी के आर्थिक विजन 2030 जैसी विकास रणनीतियों ने इस लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए प्राथमिकता वाले क्षेत्रों को रेखांकित किया है<sup>199</sup>। इनमें नवाचार और अनुसंधान और विकास को बढ़ावा देना, पर्यावरण को संरक्षित करते हुए सतत विकास सुनिश्चित करना, श्रम बाजार की दक्षता में वृद्धि करना, व्यवसायों के लिए एक खुला वातावरण स्थापित करना, आर्थिक विस्तार को समायोजित करने के लिए सुदृढ़ बुनियादी ढांचे का निर्माण करना आदि शामिल हैं।

सकल घरेलू उत्पाद का लगभग 70 प्रतिशत अब तेल और गैस के अलावा अन्य क्षेत्रों द्वारा उत्पन्न किया जाता है<sup>200</sup>। इस आशय के लिए, संघीय, साथ ही व्यक्तिगत अमीरात सरकारों ने नवीकरणीय ऊर्जा, एल्यूमीनियम उत्पादन, पर्यटन, विमानन, पुनः निर्यात वाणिज्य, दूरसंचार और उन्नत प्रौद्योगिकियों जैसे क्षेत्रों में भारी निवेश किया है<sup>201</sup>। उदाहरण के लिए, अबू धाबी ने एयरोस्पेस, परमाणु ऊर्जा, रक्षा, आईटी, पेट्रोकेमिकल और स्वच्छ तकनीक उद्योगों में महत्वपूर्ण निवेश किया है। अबू धाबी पर्यटन को प्रोत्साहित करने के लिए शैक्षिक संस्थानों और सांस्कृतिक और खेल आकर्षणों में भी निवेश कर रहा है<sup>202</sup>। आर्थिक विविधता और स्थिरता प्राप्त करने की दिशा में चल रहे प्रयासों से पता चलता है कि संयुक्त अरब अमीरात नवाचार का वैश्विक केंद्र, उन्नत प्रौद्योगिकी के अनुप्रयोग और छोटे और मध्यम आकार के उद्यमों के लिए एक आदर्श बाजार बनने की दिशा में अच्छी तरह से झुका हुआ है। इसके अलावा, संयुक्त अरब अमीरात ने पहले भारत के साथ व्यापक आर्थिक साझेदारी समझौते (सीईपीए) पर हस्ताक्षर किए हैं, उसके बाद इज़राइल ने। यूएई वर्तमान में कई अन्य देशों के साथ सीईपीए पर बातचीत कर रहा है। यह संयुक्त अरब अमीरात की आर्थिक संभावना को बढ़ावा देगा जिससे अधिक रोजगार सृजन होगा।

### जनसांख्यिकीय रूपरेखा

अंतरराष्ट्रीय बाजारों में, संयुक्त अरब अमीरात ने अपने अच्छी तरह से विकसित और उभरते क्षेत्रों की सेवा के लिए प्रतिभाशाली व्यवसायियों को आकर्षित करने के लिए खुद को एक महत्वपूर्ण गंतव्य के रूप में स्थान दिया है। देश काफी हद तक प्रवासी कार्यबल पर निर्भर करता है जिसमें 2021 में कुल आबादी (9.9 मिलियन) का लगभग 88 प्रतिशत शामिल था<sup>203</sup>। संयुक्त अरब अमीरात में 200 से अधिक राष्ट्रीयताएं रह रही हैं और काम कर रही हैं, जिनमें भारतीय सबसे बड़ा विदेशी समुदाय बनाते हैं, इसके बाद पाकिस्तानी, बांग्लादेशी, अन्य एशियाई, यूरोपीय और अफ्रीकी हैं<sup>204</sup>।

जैसा कि क्षेत्र के अधिकांश देशों में देखा गया है, अधिकांश नागरिक सार्वजनिक क्षेत्र में कार्यरत हैं जबकि विदेशी श्रमिक निजी क्षेत्र के रोजगार का बड़ा हिस्सा हैं। 2013 में, संयुक्त अरब अमीरात में सार्वजनिक क्षेत्र का कार्यबल 40% विदेशी श्रमिकों से बना था, जबकि निजी क्षेत्र ने 99.5% विदेशी श्रमिकों को रोजगार दिया था<sup>205</sup>। अन्य जीसीसी देशों के विपरीत, देश में काम करने वाले प्रवासियों का एक चौथाई प्रबंधकीय पदों पर था, जो विभिन्न क्षेत्रों और नौकरी की भूमिकाओं में कार्यरत थे<sup>206</sup>। हालांकि, अधिकांश अभी भी निर्माण और आतिथ्य क्षेत्रों में कार्यरत एक महत्वपूर्ण हिस्से के साथ कम आय वाले व्यवसायों में लगे हुए हैं। प्रवासी श्रमिकों को संयुक्त अरब अमीरात के नागरिकों के साथ बदलने के उद्देश्य से अमीरात नीतियों को लागू करने के बावजूद, विशेष रूप से बैंकिंग और सरकार जैसे क्षेत्रों में, विदेशी नागरिकों की आबादी पिछले कुछ वर्षों में नागरिकों की तुलना में लगातार तेजी से बढ़ी है<sup>207</sup>।

## भारतीय आप्रवासियों की रूपरेखा

भारत-यूएई प्रवासन गलियारा दुनिया का तीसरा सबसे बड़ा गलियारा है, जिसमें मुख्य रूप से श्रमिक प्रवासी शामिल हैं<sup>208</sup>। संयुक्त अरब अमीरात में भारतीय प्रवासी समुदाय 2021 में यूएई रिकॉर्ड के अनुसार 3.5 मिलियन था<sup>209</sup> और यूएई में सबसे बड़ा जातीय प्रवासी समुदाय होने का अनुमान है, जो देश की आबादी का लगभग 30 प्रतिशत है। लगभग 15% भारतीय समुदाय अबू धाबी में रहता है<sup>210</sup>। उनमें से अधिकांश केरल, तमिलनाडु और आंध्र प्रदेश राज्यों से आए हैं। हालांकि, बिहार और उत्तर प्रदेश राज्यों के भारतीय भी संयुक्त अरब अमीरात में भारतीय आबादी का एक महत्वपूर्ण हिस्सा हैं। भारतीय आप्रवासियों का अनुमानित विभाजन इस प्रकार है<sup>211</sup>:

- 65% में ब्लू-कॉलर श्रेणी शामिल है जो ज्यादातर निर्माण, नगरपालिका और कृषि क्षेत्र में कार्यरत हैं।
- 20% में व्हाइट कॉलर श्रेणी शामिल है जो लिपिक कर्मचारियों, दुकान सहायकों, सेल्समैन, एकाउंटेंट आदि जैसी नौकरी की भूमिकाओं पर कब्जा करते हैं।
- 15% पेशेवर और व्यवसायी हैं।

## राष्ट्रीयकरण नीतियां

यूएई की अमीरात नीति, जिसे आधिकारिक तौर पर 1980 के संघीय श्रम कानून के माध्यम से लॉन्च किया गया था, को 2005 में कोटा के कार्यान्वयन के साथ सुदृढ़ किया गया था, और फिर 2017 में निजी क्षेत्र में उनकी उपस्थिति बढ़ाने के साथ कुशल व्यवसायों तक नागरिकों की पहुंच को सुविधाजनक बनाने के उद्देश्य से उपायों के एक सेट के साथ।

हाल के एक नीतिगत उपाय में, संयुक्त अरब अमीरात के मानव संसाधन और अमीरात मंत्रालय (एमओएचआरई) के लिए निजी क्षेत्र के नियोक्ताओं को अपने कुशल व्यवसायियों का कम से कम 2% अमीराती नागरिकों के रूप में रखने की आवश्यकता होती है<sup>212</sup>। मंत्रालय ने पात्र यूएई राष्ट्रीय नौकरी आशावारों की तलाश करने वाली कंपनियों का समर्थन करने और नागरिकों के लिए आवश्यक कौशल और प्रशिक्षण पर उनके साथ सहयोग करने के लिए एक नया मंच, नफीस भी विकसित किया है<sup>213</sup>।

## श्रम बल में कौशल अंतराल और कमी

विश्व आर्थिक मंच की एक रिपोर्ट के अनुसार, संयुक्त अरब अमीरात में सभी कार्य गतिविधियों में से 47 प्रतिशत स्वचालन के लिए अतिसंवेदनशील हैं, जिससे विभिन्न क्षेत्रों और नौकरी की भूमिकाओं में कौशल प्रोफाइल में बड़े बदलाव होते हैं<sup>214</sup>। यह अनुमान लगाया गया है कि संयुक्त अरब अमीरात 2030<sup>215</sup> तक 50 बिलियन अमरीकी डॉलर के कौशल अंतर का अनुभव कर सकता है और इसके श्रम बल के 28 प्रतिशत<sup>216</sup> को कौशल और उन्नयन की आवश्यकता होगी। हालांकि, कौशल अंतर को बंद करके, यह आशा की जाती है कि

यूएई 2030 तक अतिरिक्त 43,000 नौकरियां पैदा कर सकता है।<sup>217</sup>

राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (NSDC) की ग्लोबल स्किल गैप रिपोर्ट (2020) के अनुसार, कौशल की कमी का सामना करने वाले क्षेत्रों में निर्माण, थोक और खुदरा, अचल संपत्ति और किराये, परिवहन और भंडारण, वित्तीय और बीमा गतिविधियां, विनिर्माण और सामुदायिक सेवाएं शामिल हैं<sup>218</sup>। चित्रकार, वेल्डर, धातु और इस्पात कार्यकर्ता और प्लंबर<sup>219</sup>। विभिन्न क्षेत्रों में व्यापार विकास, आईटी, हरित प्रौद्योगिकी अनुप्रयोग, खरीद और बातचीत, अनुसंधान और विकास में विशेष कौशल की भी मांग है। आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस, रोबोटिक्स, ऑटोमेशन और उन्नत विनिर्माण, आभासी वास्तविकता, संवर्धित वास्तविकता, बड़े डेटा और डेटा विश्लेषण जैसे क्षेत्रों में नए प्रकार की नौकरियों की मांग पैदा होने की संभावना है<sup>220</sup>।

निम्नलिखित क्षेत्र तेजी से विस्तार कर रहे हैं और प्रवासी श्रमिकों के लिए रोजगार के अवसर प्रदान करेंगे<sup>221</sup>:

1.	खाद्य, पेय और कृषि प्रौद्योगिकी
2.	फार्मास्यूटिकल्स
3.	बिजली के उपकरण और इलेक्ट्रॉनिक्स
4.	उन्नत विनिर्माण और भारी उद्योग
5.	पेट्रोकेमिकल्स और रसायन
6.	मशीनरी और उपकरण
7.	हाइड्रोजन ऊर्जा
8.	चिकित्सा प्रौद्योगिकी
9.	अंतरिक्ष प्रौद्योगिकी
10.	निर्माण
11.	पर्यटन
12.	एगटेक
13.	वित्तीय सेवाएं
14.	लॉजिस्टिक्स
15.	शिक्षा
16.	हेल्थकेयर एंड बायोफार्मा
17.	ऊर्जा
18.	आईसीटी
19.	रियल एस्टेट
20.	रोबोटिक्स और एआई
21.	स्मार्ट सिटी अनुप्रयोग और समाधान
22.	डिजिटल अर्थव्यवस्था और ई-कॉमर्स
23.	फिनटेक
24.	अभिनव एसएमई
25.	हरित अर्थव्यवस्था

यूएई ग्रीन जॉब्स प्रोग्राम रिपोर्ट (2019), 2030 तक 83,422 तक पहुंचने वाले विभिन्न क्षेत्रों में हरित नौकरियों में वृद्धि को इंगित करती है<sup>222</sup>। नागरिकों और प्रवासियों दोनों के लिए रोजगार के अवसर नवीकरणीय ऊर्जा, ऊर्जा दक्षता, सार्वजनिक परिवहन, ग्रीन बिल्डिंग, साथ ही इको-सिटी जैसे क्षेत्रों में पैदा होने की आशा है।

संयुक्त अरब अमीरात में ग्रीन जॉब्स (प्रति वर्ष) का प्रारंभिक अनुमान

प्रजातियां	2018	2021	2030
<b>ऊर्जा</b>			
नवीकरणीय ऊर्जा*	1,120	9,634	5,712
ऊर्जा दक्षता	200	850	2,400
डिस्ट्रिक्ट कूलिंग	2,190	4,000	7,670
<b>कचरे का प्रबंधन</b>			
संग्रह	7,400	(7,400)	(7,400)
पुनर्चक्रण	1,436	4,725	9,450
अपशिष्ट से ऊर्जा	-	590	758
गंदा पानी	3,800	(3,800)	(3,800)
<b>निर्माण</b>	3,000	3,050	3,108
<b>भवन और निर्माण</b>	2,687	2,700	2,750
<b>कृषि</b>	1,270	1,520	2,270
<b>वानिकी</b>	-	-	-
<b>मत्स्य पालन</b>	223	370	600
<b>परिवहन</b>	5,376	7,719	14,750
<b>सेवाएँ</b>			
वित्तीय सेवाएं	64	70	100
व्यवसायी	450	(450)	(450)
थोक और खुदरा	400	(400)	(400)
पर्यटन	6,000	6,475	7,900
शिक्षा	154	(154)	(154)
<b>सार्वजनिक क्षेत्र</b>	13,750	(13,750)	(13,750)
<b>कुल</b>	49,520	67,657	83,422
(परमाणु ऊर्जा)		17,000	
* विनिर्माण के बिना. 2018 तक गिने जाने वाले निर्माण कार्य अब मौजूद नहीं हैं। 2021 और 2030 के लिए गिना जाने वाला निर्माण कार्य भी पूरा होने के बाद समाप्त हो जाएगा। ( ): अनुमानों की कमी के कारण कोई वृद्धि नहीं हुई।			

स्रोत: संयुक्त अरब अमीरात का सरकारी पोर्टल।

## विदेशी श्रमिकों के लिए आप्रवासन, वीजा और निवास नियम

अन्य खाड़ी राज्यों के समान संयुक्त अरब अमीरात में श्रमिक प्रवासियों का आब्रजन प्रायोजन-आधारित अस्थायी श्रम-प्रवासन व्यवस्था पर निर्भर करता है। प्रवासियों को रोजगार से जुड़े दो या तीन वर्ष के नवीकरणीय निवास परमिट दिए जाते हैं। मानव संसाधन और अमीरात मंत्रालय (एमओएचआरई) और अमीरात के रेजीडेंसी और विदेशी मामलों के सामान्य निदेशालय जहां एक व्यक्ति कार्यरत है, कार्य वीजा की खरीद प्रक्रिया करता है। अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा जारी व्यवसायों के अंतर्राष्ट्रीय मानक वर्गीकरण (आईएससीओ) के अनुसार एमओएचआरई ने संयुक्त अरब अमीरात में रोजगार को 9 व्यावसायिक स्तरों<sup>223</sup> में वर्गीकृत किया है। कार्य वीजा की प्रारंभिक प्रक्रिया में एमओएचआरई से एक प्रवासी के लिए वर्क परमिट<sup>224</sup> प्राप्त करना शामिल है जो धारक को रोजगार के लिए संयुक्त अरब अमीरात में प्रवेश करने की अनुमति देता है और जारी होने की तारीख से दो महीने के लिए वैध है।

इसके बाद, यह प्रायोजक है जो चिकित्सा परीक्षण की औपचारिकताओं को पूरा करने, यूएई निवासी पहचान (अमीरात आईडी) कार्ड और श्रम कार्ड प्राप्त करने की व्यवस्था करता है। कार्य वीजा जारी करने की प्रक्रिया को बढ़ाने के लिए, एमओएचआरई और विदेश मामलों और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग मंत्रालय ने संयुक्त अरब अमीरात के बाहर केंद्र स्थापित किए हैं। ये केंद्र कर्मचारियों को उनके अधिकारों, कर्तव्यों और रोजगार के नियमों और शर्तों और उन सभी विशेषाधिकारों के बारे में जानकारी भी प्रदान करते हैं, जिनके वे पात्र हैं, जिस भाषा में वे समझते हैं<sup>225</sup>।

इसके अलावा, देश की आर्थिक समृद्धि को बढ़ावा देने के प्रयास में, यूएई सरकार ने गोल्डन वीजा<sup>226</sup>, ग्रीन वीजा<sup>227</sup>, रिमोट वर्किंग वीजा और फ्रीलांसर वीजा जैसी नई योजनाएं पेश की हैं<sup>228</sup>। लंबी अवधि के रेजिडेंसी वीजा का मुख्य उद्देश्य देश में निवेश और प्रतिभाशाली योग्य व्यवसायियों को आकर्षित करना है। नए वीजा नियम सितंबर 2022 में लागू हुए थे।

इसके अलावा, संयुक्त अरब अमीरात अपने श्रम नियमों को अंतर्राष्ट्रीय सर्वोत्तम प्रथाओं के साथ संरेखित करने और कार्य वातावरण में बदलाव को संबोधित करने की दिशा में काम कर रहा है। 2 फरवरी 2022 को लागू हुए नए श्रम कानून के साथ पिछले वर्ष महत्वपूर्ण बदलाव किए गए थे। इनमें कार्य व्यवस्था के लचीलेपन, अनुबंधों की अवधि, सेवा ग्रेच्युटी और हकदारी की समाप्ति, वेतन भुगतान के साथ-साथ मातृत्व और माता-पिता सहित अवकाश में महत्वपूर्ण परिवर्तन शामिल हैं<sup>229</sup>। बेरोजगारी बीमा प्रणाली<sup>230</sup> को अपनाना और दुबई<sup>231</sup> में प्रवासियों के लिए नई पेंशन योजना पिछले वर्ष शुरू किए गए महत्वपूर्ण परिवर्तनों में से हैं, जिनसे देश में प्रवासी कार्यबल लाभान्वित हो सकते हैं<sup>232</sup>।

## मुख्य निष्कर्ष

---

**बहरीन** के विकास के अवसरों में योगदान देने वाले क्षेत्रों में वित्त और बैंकिंग, सैन्य, स्वास्थ्य सेवा, वित्तीय सेवाएं, विनिर्माण, पर्यटन और आतिथ्य, परिवहन और रसद, निर्माण, व्यापार, तेल और गैस, नवीकरणीय, आईसीटी और स्टार्ट-अप शामिल हैं। महामारी के बाद के सुधार चरण में, बुनियादी ढांचे, पर्यटन, वित्तीय सेवाओं और रसद जैसे क्षेत्रों में कुशल श्रमिकों और व्यवसायियों की आवश्यकता की आशा की जा सकती है जो प्रमुख फोकस क्षेत्रों के रूप में उभरे हैं। इसके अलावा, बड़े पैमाने पर सरकारी बुनियादी ढांचा परियोजनाओं के कारण निर्माण क्षेत्र में श्रमिकों की बढ़ती मांग की आशा है। बहरीन सरकार कुशल कार्यबल के साथ-साथ उच्च कुशल प्रवासियों को आकर्षित करने के लिए फिनटेक और ई-कॉमर्स, साइबर सुरक्षा, स्टार्ट-अप और अन्य निजी निवेशों के लिए महान प्रोत्साहन और सहायक वातावरण प्रदान कर रही है जो इसके आर्थिक लक्ष्यों की दिशा में योगदान कर सकते हैं।

- **कुवैत** के लिए, कुशल कार्यबल की मांग आतिथ्य, खाद्य उद्योग, यांत्रिकी, भारी वाहन चालकों, सफाई और रखरखाव, सेवाओं और निर्माण में देखी जाएगी। इसके अलावा, कृषि क्षेत्र और मत्स्य पालन जैसे उप-क्षेत्रों में भी अधिक मांग देखी जाएगी। इसके अलावा, घरेलू और श्रम क्षेत्रों में अपेक्षित आवश्यकता है, जिससे विभिन्न उद्योगों के साथ-साथ हाउसकीपर्स और होम हेल्परों में आकस्मिक श्रम की मांग बढ़ रही है। इसके अतिरिक्त, कुवैत में नर्सों के लिए एक महत्वपूर्ण मांग जारी रहेगी।
- **ओमान** में आशा की जा रही है कि अत्याधुनिक तकनीक, साइबर-सिक्योरिटी, ऑटोमेशन, हेल्थकेयर, मैनुफैक्चरिंग में स्किल्ड वर्कर्स की जरूरत होगी। ओमान में फार्मासिस्ट, देखभाल करने वालों, संबद्ध सेवाओं, शिक्षकों, वकीलों, बीमा कर्मियों, विपणन विशेषज्ञों, सॉफ्टवेयर डेवलपर्स और प्रोग्रामर, आभासी वास्तविकता के विशेषज्ञों और विभिन्न क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास विशेषज्ञों जैसी भूमिकाओं की बढ़ती मांग देखने की संभावना है। इसके अलावा, पर्यटन, आतिथ्य और घटना प्रबंधन में भी अधिक रोजगार उत्पन्न होने की आशा है।
- **कतर** ने कौशल को प्राथमिकता दी है, क्योंकि स्वचालन देश में सभी कार्य गतिविधियों के 50 प्रतिशत से अधिक को प्रतिस्थापित करने की संभावना है। कुछ क्षेत्र जहां कुशल व्यवसायियों की मांग है, उनमें तेल और पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी शामिल हैं; अवसंरचना; सूचना प्रौद्योगिकी; खेल, भोजन और डेयरी; रखरखाव, मरम्मत और तकनीशियन कार्य; आतिथ्य और पर्यटन; विपणन और पीआर; चिकित्सा स्वास्थ्य देखभाल और नर्सिंग; और इंजीनियरिंग। विनिर्माण और निर्माण क्षेत्रों के साथ-साथ विमानन उद्योग में श्रमिकों की मांग बढ़ रही है। इसके अलावा, फार्मास्यूटिकल्स, एडिटिव मैनुफैक्चरिंग और डिसेलिनेशन और नियंत्रित पर्यावरण



कृषि जैसे उप क्षेत्रों में कौशल अंतराल और कमी देखी जा रही है।

- **सऊदी अरब** एक पर्याप्त कुशल श्रमिक संकट से गुजर रहा है। यह अनुमान लगाया गया है कि देश को 2030 तक 663,000 कुशल श्रमिकों की कुल कमी का सामना करना पड़ेगा। निम्नलिखित क्षेत्रों में गतिशीलता की आशा है- निर्माण, खनन, वाहन मरम्मत, विनिर्माण, परिवहन, भंडारण व्यवसाय आदि जैसे कम कुशल से मध्यम कुशल क्षेत्र। साथ ही स्वास्थ्य सेवा, डेटा विश्लेषण, सूचना सुरक्षा, सामान्य प्रबंधन, ब्लॉकचेन समाधान क्षमता, डिजिटल उत्पाद विकास आदि जैसे उच्च कुशल क्षेत्र।
- **संयुक्त अरब अमीरात** में, कौशल की कमी का सामना करने वाले क्षेत्रों में निर्माण, थोक और खुदरा, अचल संपत्ति और किराये, परिवहन और भंडारण, वित्तीय और बीमा गतिविधियां, विनिर्माण और सामुदायिक सेवाएं शामिल हैं। आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस, रोबोटिक्स, ऑटोमेशन और एडवांस्ड मैन्युफैक्चरिंग, वर्चुअल रियलिटी, ऑगमेंटेड रियलिटी, बिग डेटा और डेटा एनालिसिस जैसे क्षेत्रों में नई कौशल आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाएं बनने की आशा है। निम्नलिखित क्षेत्र तेजी से विस्तार कर रहे हैं और प्रवासी श्रमिकों के लिए रोजगार के अवसर प्रदान करेंगे: खाद्य, पेय और कृषि प्रौद्योगिकी; फार्मास्यूटिकल्स; बिजली के उपकरण और इलेक्ट्रॉनिक्स; उन्नत विनिर्माण और भारी उद्योग; पेट्रोकेमिकल्स और रसायन; मशीनरी और उपकरण; हाइड्रोजन; चिकित्सा प्रौद्योगिकी; अंतरिक्ष प्रौद्योगिकी; निर्माण; पर्यटन-व्यवसाय; एगटेक; वित्तीय सेवाएं; लॉजिस्टिक्स; शिक्षा; हेल्थकेयर एंड बायोफार्मा; शक्ति; आईसीटी; रियल एस्टेट; स्मार्ट सिटी अनुप्रयोग और समाधान; डिजिटल अर्थव्यवस्था और ई-कॉमर्स; फिनटेक;; अभिनव एसएमई और हरित अर्थव्यवस्था। साथ ही, अक्षय ऊर्जा, ऊर्जा दक्षता, सार्वजनिक परिवहन, ग्रीन बिल्डिंग, साथ ही इको-सिटी में नौकरियों की मांग 2030 तक 83,422 तक पहुंचने की आशा है।

\*\*\*\*\*

## पाद-टिप्पणियाँ

- <sup>1</sup>आर्थिक विकास बोर्ड बहरीन (2020), <https://www.bahrainedb.com/latest-news/bahrain-partners-with-the-world-economic-forum-to-launch-closing-the-skills-gap-accelerator> (19 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>2</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022। भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022। उप-क्षेत्र। कृषि गतिविधियां सीमित हैं और इसमें मुख्य रूप से मछली पकड़ना शामिल है, जो देश के सकल घरेलू उत्पाद में 0.5 प्रतिशत का योगदान देता है।
- <sup>3</sup>भारतीय दूतावास, अबू धाबी, दिसंबर 2022 से इनपुट।
- <sup>4</sup>2020 में, संयुक्त अरब अमीरात में प्रवासियों की आबादी 88 प्रतिशत थी; कुवैत में लगभग 73 प्रतिशत; कतर में 77 प्रतिशत; और बहरीन में 55 प्रतिशत।
- <sup>5</sup>आईएलओ, श्रम प्रवासन, <https://www.ilo.org/beirut/areasofwork/labour-migration/lang--en/index.htm> (3 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>6</sup>प्रवासी-अधिकारी संगठन, कफाला प्रणाली में सुधार, <https://www.migrant-rights.org/campaign/end-the-kafala-system/> (4 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>7</sup>एस.के. शशिकुमार और राक्की थिमोथी (2015), "भारत से खाड़ी क्षेत्र तक: श्रम बाजार, कौशल और प्रवासन चक्र के बीच संबंधों की खोज", जीआईजेड और आईएलओ, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-new-delhi/documents/publication/wcms\\_397363.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-new-delhi/documents/publication/wcms_397363.pdf) (3 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)।
- <sup>8</sup>आईएलओ और जीआईजेड (2015), "श्रम बाजार रुझान विश्लेषण और दक्षिण एशिया से खाड़ी सहयोग परिषद देशों, भारत और मलेशिया में श्रम प्रवासन", [http://www.oit.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-kathmandu/documents/publication/wcms\\_377416.pdf](http://www.oit.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-kathmandu/documents/publication/wcms_377416.pdf) (5 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>9</sup>आरबीआई बुलेटिन (2018), "ग्लोबलाइजिंग पीपल: इंडियाज़ इनवार्ड रेमिटेंस", [https://rbidocs.rbi.org.in/rdocs/Bulletin/PDFs/1AR\\_14112018071B9474B5D74DDC91FC8AA015C5A360.PDF](https://rbidocs.rbi.org.in/rdocs/Bulletin/PDFs/1AR_14112018071B9474B5D74DDC91FC8AA015C5A360.PDF) (5 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>10</sup>संयुक्त राष्ट्र, बहरीन-देश प्रोफाइल, <https://www.un.org/esa/earthsummit/barin-cp.htm> (6 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>11</sup>बहराइन, ब्रिटानिका, <https://www.britannica.com/place/Bahrain/Religion>, (6 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>12</sup>आईएमएफ (2022), वास्तविक जीडीपी वृद्धि, [https://www.imf.org/external/datamapper/NGDP\\_RPCH@WEO/OEMDC/ADVEC/WEOWORLD/BHR](https://www.imf.org/external/datamapper/NGDP_RPCH@WEO/OEMDC/ADVEC/WEOWORLD/BHR) (6 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>13</sup>विश्व बैंक, सकल घरेलू उत्पाद (वर्तमान अमरीकी डॉलर) - बहरीन, <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?locations=BH> (6 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>14</sup>विश्व बैंक (2023), <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2023/05/17/gcc-economic-growth-expected-to-slow-to-2-5-in-2023#:~:text=Bahrain%3A%20Bahrain's%20economic%20outlook%20hangs,25%20as%20fiscal%20adjustments%20continue>. (20 मई, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>15</sup>रामादी (2013), बहरीन का साम्राज्य: जोखिम विश्लेषण [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-02177-5\\_9](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-02177-5_9) (6 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>16</sup>आर्थिक विकास बोर्ड, बहरीन, <https://www.bahrainedb.com/why-bahrain/bahrain-at-a-glance>, (6 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>17</sup>तेल के बाद बहरीन का दूसरा सबसे बड़ा निर्यात एल्यूमीनियम है जिसमें अन्य प्रमुख आर्थिक गतिविधियां इस्लामी बैंकिंग, निर्माण और पर्यटन सहित वित्त हैं। श्रम बाजार नियामक प्राधिकरण, बहरीन, श्रम बाजार नियामक प्राधिकरण, [http://blmi.lmra.bh/2021/03/mi\\_dashboard.xml](http://blmi.lmra.bh/2021/03/mi_dashboard.xml), (7 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

- <sup>18</sup>आर्थिक विकास बोर्ड, बहरीन, <https://www.bahrainedb.com/why-bahrain/bahrain-at-a-glance> (7 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>19</sup>आर्थिक विकास बोर्ड, बहरीन, <https://www.bahrainedb.com/why-bahrain/bahrain-at-a-glance>, (14 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>20</sup>ऑस्ट्रेलियाई सरकार, विदेश मामलों और व्यापार विभाग, बहरीन, <https://www.dfat.gov.au/geo/bahrain/bahrain-country-brief> (3 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>21</sup>अप्रैल 2018 में, बहरीन ने घोषणा की कि उसे देश के पश्चिमी तट से एक महत्वपूर्ण तेल क्षेत्र मिल गया है, लेकिन अभी भी यह आकलन कर रहा है कि कितना तेल लाभप्रद रूप से निकाला जा सकता है।
- <sup>22</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022।
- <sup>23</sup>पूर्वोक्त
- <sup>24</sup>पूर्वोक्त
- <sup>25</sup>पूर्वोक्त
- <sup>26</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट
- <sup>27</sup>श्रम बाजार नियामक प्राधिकरण, बहरीन, [https://blmi.lmra.gov.bh/2022/12/data/ems/Table\\_07a.pdf](https://blmi.lmra.gov.bh/2022/12/data/ems/Table_07a.pdf), (मई 2023 को अभिगम्य)
- <sup>28</sup>आर्थिक विकास बोर्ड, बहरीन, <https://www.bahrainedb.com/why-bahrain/empowered-workforce> (14 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>29</sup>श्रम बाजार नियामक प्राधिकरण, बहरीन, [https://blmi.lmra.gov.bh/2022/12/mi\\_dashboard.xml](https://blmi.lmra.gov.bh/2022/12/mi_dashboard.xml) (22 मई, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>30</sup>श्रम बाजार नियामक प्राधिकरण, बहरीन, [https://blmi.lmra.gov.bh/2022/12/data/ems/Table\\_06.pdf](https://blmi.lmra.gov.bh/2022/12/data/ems/Table_06.pdf) (मई, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>31</sup>पूर्वोक्त
- <sup>32</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022।
- <sup>33</sup>पूर्वोक्त
- <sup>34</sup>"बहरीन में भारतीय समुदाय", भारतीय दूतावास, बहरीन, <https://www.eoibahrain.gov.in/indian-community.php> (16 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>35</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022।
- <sup>36</sup>पूर्वोक्त
- <sup>37</sup>पूर्वोक्त
- <sup>38</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022.
- <sup>39</sup>पूर्वोक्त
- <sup>40</sup>किंगडम ऑफ बहरीन का राष्ट्रीय पोर्टल, [https://www.bahrain.bh/wps/portal!/ut/p/a0/04\\_Sj9CPyKssy0xPLMnMz0vMAfGjzOI9\\_A3MDI0sjLwsjEONDRz9zZyDLF0ND\\_N0NTPWDU\\_P0vQqpitCPzMwqLlxy1I9Kzs8rSa0o0Y9ITc8vK8gvKknMiU\\_NUzXIScxLycxLVyhITE8tVjWozC8tydAvyHY\\_P\\_BwDswsfH/](https://www.bahrain.bh/wps/portal!/ut/p/a0/04_Sj9CPyKssy0xPLMnMz0vMAfGjzOI9_A3MDI0sjLwsjEONDRz9zZyDLF0ND_N0NTPWDU_P0vQqpitCPzMwqLlxy1I9Kzs8rSa0o0Y9ITc8vK8gvKknMiU_NUzXIScxLycxLVyhITE8tVjWozC8tydAvyHY_P_BwDswsfH/) (14 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>41</sup>टैमकीन बहरीन (2022), "कौशल बहरीन" वर्तमान और भविष्य के श्रम बाजार की जरूरतों की निगरानी के लिए एक व्यापक राष्ट्रीय पहल", <https://www.tamkeen.bh/skills-bahrain-a-comprehensive-national-initiative/> (14 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>42</sup>गल्फ इनसाइडर (2022), "2021 के अंतिम सप्ताह के दौरान 642 बहरीनी कार्यरत हैं, 353 को प्रशिक्षित किया गया है",

- <https://www.gulf-insider.com/642-bahrainis-employed-353-trained-during-the-last-week-of-2021/> (14 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>43</sup>निर्माण सप्ताह (2019), "बहरीन के सांसदों ने 35 व्यवसायों से प्रवासियों पर प्रतिबंध लगाने का प्रस्ताव दिया", <https://www.constructionweekonline.com/business/255809-bahrain-mps-propose-to-ban-expats-from-35-professions> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>44</sup>बहरीन के डेली ट्रिब्यून-न्यूज (2023), "बढ़ती बहरीनीकरण दर पर कंपनियों को दुविधा का सामना करना पड़ता है" <https://www.newsofbahrain.com/bahrain/87385.html> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>45</sup>ज़वाया (2021), पूर्ण बहरीनीकरण ने पांच क्षेत्रों में आग्रह किया, <https://www.zawya.com/en/business/full-bahrainisation-urged-in-five-sectors-m6v9v39m> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>46</sup>बहरीन के डेली ट्रिब्यून न्यूज (2021), <https://www.newsofbahrain.com/bahrain/77622.html> (14 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>47</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022।
- <sup>48</sup>आर्थिक विकास बोर्ड बहरीन (2020), <https://www.bahrainedb.com/latest-news/bahrain-partners-with-the-world-economic-forum-to-launch-closing-the-skills-gap-accelerator> (19 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>49</sup>भारतीय दूतावास, बहरीन से इनपुट, दिसंबर 2022।
- <sup>50</sup>इकोनॉमिक टाइम्स (2022), <https://hrme.economicstimes.indiatimes.com/news/industry/bahrain-a-hotspot-for-expats/89171325> (19 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>51</sup>बहरीन श्रम बाजार नियामक प्राधिकरण का साम्राज्य, <https://lmra.bh/portal/en/home/index>, (25 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>52</sup>पूर्वोक्त
- <sup>53</sup>बहरीन के डेली ट्रिब्यून न्यूज (2022), <https://www.newsofbahrain.com/bahrain/78925.html>, (20 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>54</sup>पूर्वोक्त
- <sup>55</sup>बहरीन समाचार एजेंसी (2023), <https://www.bna.bh/en/NPRAintroducestrainingvisa.aspx?cms=q8FmFJgiscL2fwlzON1%2BDIRPHAFAWk75jSicrluAEQc%3D>, (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>56</sup>इकोनॉमिक टाइम्स (2022), <https://economicstimes.indiatimes.com/nri/migrate/bahrain-launches-golden-permanent-residency-visas-to-lure-talent/articleshow/89747572.cms>, (19 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>57</sup>यह दृष्टिकोण विदेशी निवेशकों के लिए एक अनुकूल कारोबारी माहौल बनाने और कुशल विदेशी श्रमिकों को आकर्षित करने का प्रयास करता है ताकि उच्च स्तर की प्रतिस्पर्धा प्राप्त की जा सके और सार्वजनिक और निजी क्षेत्रों में निष्पक्षता और पारदर्शिता का पोषण किया जा सके। बहरीन सरकार, बहरीन आर्थिक दृष्टि 2030, <https://www.bahrain.bh/wps/wcm/connect/38f53f2f-9ad6-423d-9c96-2dbf17810c94/Vision%2B2030%2BEnglish%2B%28low%2Bresolution%29.pdf?MOD=AJPERES>, (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>58</sup>फ्रागोमेन (2022), बहरीन: नई दीर्घकालिक निवास वीजा योजना शुरू की गई, <https://www.fragomen.com/insights/bahrain-new-long-term-residence-visa-scheme-launched.html> (19 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>59</sup>विश्व एटलस, <https://www.worldatlas.com/articles/the-10-smallest-countries-of-asia-by-area.html> (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>60</sup>कुवैत, स्वीडन का दूतावास, <https://kuwaitembassy.se/geography/> (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>61</sup>कुवैत का दूतावास, ऑस्ट्रिया, <http://www.kuwaitembassy.at/index.php/kuwait/political-system> (29 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)

- <sup>62</sup>रॉयटर्स (2021), "कुवैत के शासक ने क्राउन प्रिंस को कुछ कर्तव्य सौंपे-डिक्री", <https://www.reuters.com/world/middle-east/kuwait-emir-asks-crown-prince-carry-out-some-constitutional-duties-kuna-2021-11-15/> (20 दिसंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>63</sup>गल्फ न्यूज (2021), "शेख सबा अल खालिद अल सबाह को कुवैत के नए प्रधान मंत्री के रूप में नियुक्त किया गया", <https://gulfnews.com/world/gulf/kuwait/sheikh-sabah-al-khaled-al-sabah-appointed-as-kuwait-new-prime-minister-1.83922341> (20 दिसंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>64</sup>ओपेक वार्षिक सांख्यिकीय बुलेटिन (2022), विश्व के कच्चे तेल रिजर्व 2021 का हिस्सा, [https://www.opec.org/opec\\_web/en/data\\_graphs/330.htm](https://www.opec.org/opec_web/en/data_graphs/330.htm) (20 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>65</sup>भारतीय दूतावास, कुवैत, <https://indembkwt.gov.in/india-kuwait-trade-and-economic-relation.php> (20 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>66</sup>विश्व बैंक डेटा (2021), <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?locations=KW> (20 सितंबर, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>67</sup>केग, "कुवैत- आर्थिक और राजनीतिक अवलोकन", <https://international.groupecreditagricole.com/en/international-support/kuwait/economic-overview> (20 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>68</sup>भारतीय दूतावास, कुवैत, नवंबर 2022 से इनपुट।
- <sup>69</sup>माइग्रेशन पॉलिसी इंस्टीट्यूट (2020), "अंतर्राष्ट्रीय प्रवासियों के शीर्ष 25 गंतव्य", <https://www.migrationpolicy.org/programs/data-hub/charts/top-25-destinations-international-migrants> (22 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>70</sup>भारतीय दूतावास, कुवैत, नवंबर 2022 से इनपुट।
- <sup>71</sup>भारतीय दूतावास, कुवैत, <https://indembkwt.gov.in/Indian-community.php> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>72</sup>आईएलओ, कुवैत के लिए सभ्य कार्य देश कार्यक्रम, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---arabstates/---ro-beirut/documents/genericdocument/wcms\\_656564.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---arabstates/---ro-beirut/documents/genericdocument/wcms_656564.pdf) (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>73</sup>आईडीएसए 2020, <https://www.idsa.in/issuebrief/labour-sector-reforms-in-the-gcc-lpriya-271120> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>74</sup>टाइम्स ऑफ इंडिया 2020, कुवैत एक्सपैट कोटा बिल: आपको जो कुछ भी जानने की आवश्यकता है, <https://timesofindia.indiatimes.com/india/kuwait- expat-quota-bill-all-you-need-to-know/articleshow/76814493.cms> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>75</sup>गल्फ न्यूज 2021, <https://gulfnews.com/world/gulf/kuwait/kuwait-parliament-favours-tax-on-expat-remittances-1.77284450> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>76</sup>आईएलओ, "कुवैत के लिए सभ्य कार्य देश कार्यक्रम", [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---arabstates/---ro-beirut/documents/genericdocument/wcms\\_656564.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---arabstates/---ro-beirut/documents/genericdocument/wcms_656564.pdf) (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>77</sup>अरब टाइम्स (2022), "कुवैतीकरण नीति कुशल प्रवासी कार्यबल को खो देती है", <https://www.arabtimesonline.com/news/kuwaitization-policy-loosing-skilled-expats-workforce/> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>78</sup>कुवैत लोकल, "श्रम बाजार श्रमिकों की गंभीर 'कमी' का सामना करता है", <https://kuwaitlocal.com/news/--kuwait-labor-market-faces-severe-shortage-of-workers> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>79</sup>गल्फ न्यूज, <https://gulfnews.com/world/gulf/kuwait/kuwait-reports-severe-shortage-of-foreign-workers-1.82437666> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>80</sup>समाचार महिमा, <https://thenewsglory.com/kuwait-faces-labor-shortage-the-need-to-lift-the-travel-ban/> (23 सितंबर,

2022 को अभिगम्य)

<sup>81</sup>शक्ति विशाकन राजगुरु (2022), "कुवैत कार्य वीजा आवश्यकताएं और आव्रजन प्रक्रिया", फोकस, <https://focusinfotech.com/blog/kuwait-work-visa-requirements-and-immigration-process/> (27 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)

<sup>82</sup>भारतीय दूतावास, कुवैत, नवंबर 2022 से इनपुट।

<sup>83</sup>द नेशनल न्यूज (2021), "कुवैत वर्क वीजा के लिए पथ को फिर से खोलने के लिए", <https://www.thenationalnews.com/gulf-news/2021/11/01/kuwait-to-re-open-path-for-work-visas/> (दिसंबर 2021 को अभिगम्य)

<sup>84</sup>ज़वाया (2022), "कुवैत ने निजी क्षेत्र के लिए ऑनलाइन कार्य वीजा जारी करने के लिए नई सेवा शुरू की", <https://www.zawya.com/en/economy/gcc/kuwait-launches-new-service-for-issuing-online-work-visa-for-the-private-sector- hwb55o7b> (27 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)

<sup>85</sup>ओमान के विदेश मंत्रालय, <https://fm.gov.om/about-oman/government/constitution/> (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)

<sup>86</sup>आईएमएफ (2022), <https://www.imf.org/en/Countries/OMN> (3 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>87</sup>विश्व बैंक डेटा (2021), <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?locations=OM> (3 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>88</sup>ओमान ऑब्ज़र्वर (2023), <https://www.omanobserver.om/article/1118082/oman/gdp-to-grow-by-56-in-2022> (22 मई, 2023 को अभिगम्य)

<sup>89</sup>अंतर्राष्ट्रीय व्यापार प्रशासन (2022), ओमान-देश वाणिज्यिक गाइड, <https://www.trade.gov/country-commercial-guides/oman-oil-gas> (9 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>90</sup>कैग, ओमान- आर्थिक और राजनीतिक अवलोकन, [https://international.groupecreditagricole.com/en/international-support/oman/economic-overview?url\\_de\\_la\\_page=%2Fen%2Finternational-support%2Foman%2Feconomic-overview&](https://international.groupecreditagricole.com/en/international-support/oman/economic-overview?url_de_la_page=%2Fen%2Finternational-support%2Foman%2Feconomic-overview&) ( 9 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>91</sup>मूडीज एनालिटिक्स, ओमान- आर्थिक संकेतक, <https://www.economy.com/oman/indicators> (3 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>92</sup>कोनराड प्रभु (2021), "ओमान की 10 वीं योजना में जीडीपी विकास को चलाने के लिए छह क्षेत्र", ओमान डेली ऑब्ज़र्वर, <https://www.omanobserver.om/article/5688/Business/six-sectors-to-drive-gdp-growth-in-omans-10th-plan> (3 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>93</sup>विश्व बैंक के आंकड़े, <https://data.worldbank.org/indicator/NV.IND.TOTL.ZS?locations=OM> (10 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>94</sup>विश्व बैंक के आंकड़े, <https://data.worldbank.org/indicator/SL.IND.EMPL.ZS?locations=OM> (9 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>95</sup>विश्व बैंक के आंकड़े, <https://data.worldbank.org/indicator/NV.SRV.TOTL.ZS?locations=OM> (9 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>96</sup>विश्व बैंक के आंकड़े, <https://data.worldbank.org/indicator/SL.SRV.EMPL.ZS?locations=OM> (9 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>97</sup>नेशनल सेंटर फॉर स्टैटिस्टिक्स एंड इंफॉर्मेशन-ओमान (2022), मासिक सांख्यिकीय बुलेटिन, खंड 33, [https://www.ncsi.gov.om/Elibrary/LibraryContentDoc/bar\\_Monthly%20Statistical%20Bulletin%20Mar%202022\\_d79e33eb-4bfd-4d2d-94c3-4eef1606cab7.pdf](https://www.ncsi.gov.om/Elibrary/LibraryContentDoc/bar_Monthly%20Statistical%20Bulletin%20Mar%202022_d79e33eb-4bfd-4d2d-94c3-4eef1606cab7.pdf) (10 सितंबर, 2022 को अभिगम्य) और भारतीय दूतावास, मस्कट, दिसंबर 2022 से इनपुट।

<sup>98</sup>कैग, आर्थिक और राजनीतिक अवलोकन, [https://international.groupecreditagricole.com/en/international-support/oman/economic-overview?url\\_de\\_la\\_page=%2Fen%2Finternational-support%2Foman%2Feconomic-overview&](https://international.groupecreditagricole.com/en/international-support/oman/economic-overview?url_de_la_page=%2Fen%2Finternational-support%2Foman%2Feconomic-overview&) (10 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>99</sup>प्रवासी-शरणार्थी, ओमान देश प्रोफाइल, <https://migrants-refugees.va/country-profile/oman/>, (10 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)

<sup>100</sup>ओमान का समय (2022), ओमान में प्रवासी आबादी दो महीनों में लगभग 60,000 बढ़ जाती है, <https://timesofoman.com/article/114669-expat-population-in-oman-increases-by-nearly-60000-in-two-months-1> (12 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>101</sup>नेशनल सेंटर फॉर स्टैटिस्टिक्स एंड इंफॉर्मेशन (2022), मासिक सांख्यिकीय बुलेटिन, [https://www.ncsi.gov.om/Elibrary/LibraryContentDoc/bar\\_Monthly%20Statistical%20Bulletin%20Mar%202022\\_d79e33eb-4bfd-4d2d-94c3-4eef1606cab7.pdf](https://www.ncsi.gov.om/Elibrary/LibraryContentDoc/bar_Monthly%20Statistical%20Bulletin%20Mar%202022_d79e33eb-4bfd-4d2d-94c3-4eef1606cab7.pdf) (12 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>102</sup>भारतीय दूतावास, ओमान से इनपुट, मई 2023

<sup>103</sup>पूर्वोक्त

<sup>104</sup>टाइम्स ऑफ ओमान (2022), "ओमान में प्रवासी आबादी दो महीनों में लगभग 60,000 बढ़ जाती है", <https://timesofoman.com/article/114669-expat-population-in-oman-increases-by-nearly-60000-in-two-months-1> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>105</sup>भारतीय दूतावास, ओमान से इनपुट, मई 2023

<sup>106</sup>माइग्रेशन डेटा पोर्टल (2022), पश्चिमी एशिया में माइग्रेशन डेटा, <https://www.migrationdataportal.org/regional-data-overview/migration-data-western-asia> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>107</sup>पूर्वोक्त

<sup>108</sup>भारतीय दूतावास, मस्कट, भारत ओमान द्विपक्षीय संबंध, <https://www.indemb-oman.gov.in/page/bilateral/> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>109</sup>इकोनॉमिक टाइम्स (2020), भारत में ओमान के सरकारी क्षेत्र में कार्यरत प्रवासी महिलाओं की संख्या सबसे अधिक है, <https://economictimes.indiatimes.com/nri/working-abroad/india-has-the-highest-number-of-expat-women-employed-in-omans-government-sector/articleshow/77975733.cms> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>110</sup>कई व्यवसायों को 100% ओमानीकरण नीति के तहत लाया गया था। इन व्यवसायों में ग्राहक सेवा, कैशियर, मुद्रा विनिमय, प्रशासन, शैल्फ-स्टैकर्स में व्यवसायी शामिल हैं। इसके अलावा, बीमा कंपनियों और बीमा ब्रोकरेज गतिविधियों में काम करने वाली कंपनियों में वित्तीय और प्रशासनिक व्यवसाय, उपभोक्ता मॉल में संचालित दुकानों में बिक्री, लेखा, प्रबंधन और माल की व्यवस्था के व्यवसाय, ऑटो एजेंसियों में लेखा लेखा परीक्षा व्यवसाय, नए और उपयोग किए गए वाहनों की बिक्री, कार डीलरशिप पर नए और उपयोग किए गए वाहनों को बेचने की गतिविधियों में लेखा व्यवसाय, ऑटो एजेंसियों से संबंधित नए वाहनों के लिए स्पेयर पार्ट्स बेचना, सभी श्रेणियों के 'ड्राइवर' का पेशा आदि को भी ओमानियों तक सीमित कर दिया गया है।

<sup>111</sup>ज़वाया (2021), ओमान में कई नौकरी पदों से प्रतिबंधित, <https://www.zawya.com/en/economy/expats-banned-from-several-job-positions-in-oman-uef09o9a> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>112</sup>एचकेटीडीसी रिसर्च (2022) "ओमान: 207 व्यवसायों के लिए प्रवासियों को काम पर रखने पर प्रतिबंध शुरू किया गया", <https://research.hktdc.com/en/article/MTEzNjM4MDY0Ng> (23 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>113</sup>पूर्वोक्त

<sup>114</sup>एनएसडीसी (2020), वैश्विक कौशल अंतर रिपोर्ट: भारत से कुशल जनशक्ति के लिए विदेशी अवसरों का आकलन <https://skillsip.nsdcindia.org/sites/default/files/kps-document/Global%20Skill%20Gap%20Report%2021April2020.pdf> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>115</sup>गल्फ इनसाइडर (2021), ओमान: कोविड के बाद नौकरी के अवसर बढ़ने की आशा है, <https://www.gulf-insider.com/oman-job-opportunities-expected-to-rise-post-covid/> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

<sup>116</sup>टाइम्स ऑफ ओमान (2021), ओमान में कोविड के बाद नौकरियां, <https://timesofoman.com/article/101667-jobs-in-demand-post-covid-in-oman> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)

- <sup>117</sup>रॉयल ओमान पुलिस, कार्य वीजा, [https://www.rop.gov.om/english/dg\\_pr\\_visas\\_employment.html](https://www.rop.gov.om/english/dg_pr_visas_employment.html) (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>118</sup>रॉयल ओमान पुलिस, रोजगार अनुबंध वीजा, [https://www.rop.gov.om/english/dg\\_pr\\_visas\\_empcontract.html](https://www.rop.gov.om/english/dg_pr_visas_empcontract.html) (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>119</sup>रॉयल ओमान पुलिस, अस्थायी कार्य वीजा, [https://www.rop.gov.om/english/dg\\_pr\\_visas\\_tempemployment.html](https://www.rop.gov.om/english/dg_pr_visas_tempemployment.html) (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>120</sup>ओमान के विदेश मंत्रालय (2021), ओमान ने प्रवासी निवेशकों के लिए दीर्घकालिक निवास कार्यक्रम शुरू किया, <https://fm.gov.om/oman-launches-long-term-residency-program-for-expat-investors/> (19 सितंबर, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>121</sup>विदेश मंत्रालय, कतर, <https://mofa.gov.qa/en/qatar/history-of-qatar/general-information> (2 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>122</sup>कतर, ब्रिटानिका, <https://www.britannica.com/place/Qatar> (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>123</sup>गulf टाइम्स (2022), "कतर की अर्थव्यवस्था इस वर्ष 4.8% और 2023 में 4.9% बढ़ेगी: विश्व बैंक", <https://www.gulf-times.com/story/707839/Qatar-economy-to-grow-4-8-this-year-and-4-9-in-2023-World-Bank> (18 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>124</sup>पूर्वोक्त
- <sup>125</sup>प्रवासी-शरणार्थी, कतर-देश प्रोफाइल, <https://migrants-refugees.va/country-profile/qatar/> (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>126</sup>भारतीय दूतावास, दोहा से इनपुट, 27 जनवरी 2023।
- <sup>127</sup>पूर्वोक्त
- <sup>128</sup>फ्रैंकोइस डी बेल-एयर (2014), "कतर में जनसांख्यिकी, प्रवासन और श्रम बाजार", [https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/32431/GLMM\\_ExpNote\\_08-2014.pdf?sequence=1](https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/32431/GLMM_ExpNote_08-2014.pdf?sequence=1) (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>129</sup>बेरेबी, क्लाउड, एट अल (2009), "एक महत्वपूर्ण चौराहे पर कतर के श्रम बाजार", मध्य पूर्व जर्नल, खंड 63, संख्या 3, पृष्ठ 421-42. जेएसटीओआर <https://clauderberbi.huji.ac.il/sites/default/files/claudeberrebi/files/2009-berrebi-martorell-tanner-mej-qatar-labor-mkt.pdf> (29 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)
- <sup>130</sup>योजना और सांख्यिकी प्राधिकरण, कतर, जनसंख्या, आवास और प्रतिष्ठानों की सामान्य जनगणना 2020 के मुख्य परिणाम, [https://www.psa.gov.qa/en/statistics/Statistical%20Releases/General/Census/Census\\_2020\\_Res\\_Summary\\_En.pdf](https://www.psa.gov.qa/en/statistics/Statistical%20Releases/General/Census/Census_2020_Res_Summary_En.pdf) (3 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>131</sup>भारतीय दूतावास, दोहा, जनवरी 2023 से इनपुट।
- <sup>132</sup>पूर्वोक्त
- <sup>133</sup>इससे पहले, अधिकांश भारतीय श्रमिक निर्माण क्षेत्र में ब्लू-कॉलर नौकरियों में कार्यरत थे, लेकिन हाल के वर्षों में सफेदपोश नौकरियों में भारतीय नागरिकों का अनुपात काफी बढ़ गया है, नेपाल और बांग्लादेश जैसे देशों के श्रमिक ब्लू-कॉलर पदानुक्रम के निचले पायदान पर कब्जा कर रहे हैं। वर्तमान में, भारतीय समुदाय में सफेदपोश श्रमिकों का अनुमान भारतीय समुदाय के कुल आकार का लगभग 30% से 35% है।
- <sup>134</sup>पूर्वोक्त
- <sup>135</sup>इकोनॉमिक टाइम्स (2021), "कतर के राजदूत ने भारत के साथ अपने देश के गहरे होते संबंधों का सारांश दिया"। <https://economictimes.indiatimes.com/opinion/interviews/qatar-envoy-sums-up-his-countrys-deepening-ties-with-india/articleshow/81734812.cms?from=mdr> (3 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>136</sup>कतर फाउंडेशन, कतरीकरण, <https://www.qf.org.qa/careers/qatarization> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य)
- <sup>137</sup>कतर सरकार, कतर नेशनल विजन 2030 <https://www.gco.gov.qa/en/about-qatar/national-vision2030/> (3 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)



<sup>138</sup>भारतीय दूतावास, दोहा, जनवरी 2023 से इनपुट।

<sup>139</sup>विश्व आर्थिक मंच (2017), "मध्य पूर्व और उत्तरी अफ्रीका में नौकरियों और कौशल का भविष्य",

[https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_EGW\\_FOJ\\_MENA.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_EGW_FOJ_MENA.pdf) (9 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>140</sup>परंपरागत रूप से, मांग निर्माण और संबंधित क्षेत्रों में अधिक रही है, जिसके बाद सेवा उद्योग है। आने वाले वर्षों में भी ऐसा ही होने की आशा है। विशेष रूप से सेवा क्षेत्रों में तकनीकी और प्रशिक्षित श्रमिकों की अधिक संख्या की आवश्यकता होगी। कतर और अन्य जीसीसी देशों के बीच तालमेल के साथ, इन देशों से आने वाले पर्यटकों की संख्या में काफी वृद्धि होगी और आतिथ्य में नौकरियों में वृद्धि होगी।

<sup>141</sup>कतर ओएफडब्ल्यू, <https://qatarofw.com/in-demand-jobs/> (9 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>142</sup>कंसल्टेंसी-मी (2022), "पीडब्ल्यूसी कतर के विनिर्माण कौशल अंतर के लिए प्रतिभा एजेंडा को आगे बढ़ाता है",

<https://www.consultancy-me.com/news/5344/pwc-puts-forward-talent-agenda-for-qatars-manufacturing-skills-gap> (9 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>143</sup>पूर्वोक्त

<sup>144</sup>भारतीय दूतावास, दोहा, जनवरी 2023 से इनपुट।

<sup>145</sup>ऑक्सफोर्ड बिजनेस ग्रुप, "2022 में कतर के विकास को बनाए रखने में मदद करने के लिए बुनियादी ढांचे का निर्माण",

<https://oxfordbusinessgroup.com/overview/infrastructure-building-help-sustain-qatars-growth-past-2022> (9 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>146</sup>मेना एफएन (2021), "कतर-कर्मचारियों की कमी से वैश्विक एयरलाइन वसूली में बाधा आने का खतरा",

<https://menafn.com/1103245126/Qatar-Staff-shortages-threaten-to-hinder-global-airline-recovery> (9 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>147</sup>भारतीय दूतावास, दोहा, जनवरी 2023 से इनपुट।

<sup>148</sup>हुकूमि कतर ई-सरकार, <https://hukoomi.gov.qa/en/article/visas> (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)

<sup>149</sup>भारतीय दूतावास, दोहा, जनवरी 2023 से इनपुट।

<sup>150</sup>पूर्वोक्त

<sup>151</sup>कतर ने घरेलू क्षेत्र के श्रमिकों के लिए परिवीक्षा अवधि में संशोधन किया है और परिवीक्षा अवधि को 03 महीने से बढ़ाकर 09 महीने कर दिया है। भर्ती एजेंसियों को वीजा प्रोसेस करने से पहले नियोक्ता को परिवीक्षा अवधि की पुष्टि करनी होगी। (इनपुट भारतीय दूतावास, दोहा, 27 जनवरी 2023)।

<sup>152</sup>इकोनॉमिक टाइम्स (2017), "कतर ने प्रवासियों को स्थायी निवास प्रदान करने के लिए ऐतिहासिक कानून पारित किया",

<https://economictimes.indiatimes.com/news/international/world-news/qatar-passes-landmark-law-to-grant-permanent-residency-to-expats/articleshow/59893378.cms> (23 नवंबर, 2021 को अभिगम्य)

<sup>153</sup>सऊदी अरब का दूतावास, वाशिंगटन, डीसी, <https://www.saudiembassy.net/about-saudi-arabia> (27 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>154</sup>सांख्यिकी सामान्य प्राधिकरण, सऊदी अरब साम्राज्य, <https://www.stats.gov.sa/en/page/259> (27 जुलाई, 2022 को अभिगम्य)

<sup>155</sup>मरीना ओटावे (2021), "खाड़ी देशों में राजनीतिक दलों की पहली: अवांछित लेकिन अपरिहार्य",

<https://www.wilsoncenter.org/article/conundrum-political-parties-gulf-countries-unwanted-inevitable> (10 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)

<sup>156</sup>बीबीसी (2015), "सऊदी अरब की महिलाओं ने पहली बार चुनाव में मतदान किया", <https://www.bbc.com/news/world-middle-east-35075702> (10 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)

<sup>157</sup>सीआईए द वर्ल्ड फैक्ट बुक (2022), सऊदी अरब, <https://www.cia.gov/the-world-factbook/countries/saudi-arabia/> (10 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)

- <sup>158</sup>नीना एवासन (2019), सऊदी अरब संस्कृति, <https://culturalatlas.sbs.com.au/saudi-arabian-culture/saudi-arabian-culture-religion> (18 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>159</sup>ग्लोबल एज, सऊदी अरब अर्थव्यवस्था, <https://globaledge.msu.edu/countries/saudi-arabia/economy> (18 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>160</sup>विवियन नेरेम (2021), "सऊदी अरब की अर्थव्यवस्था लगभग एक दशक में सबसे तेज दर से बढ़ती है", अलजज़ीरा, <https://www.aljazeera.com/economy/2021/11/9/bbsaudi-arabias-economy-grows-at-fastest-rate-in-nearly-a-decade> (18 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>161</sup>विश्व बैंक डेटा, सकल घरेलू उत्पाद (वर्तमान अमरीकी डॉलर) - सऊदी अरब, <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?locations=SA> (18 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>162</sup>अमीन माटी और सिद्रा रहमान (2022), "सऊदी अरब एक दशक में सबसे तेज गति से बढ़ेगा", आईएमएफ कंट्री फोकस, <https://www.imf.org/en/News/Articles/2022/08/09/CF-Saudi-Arabia-to-grow-at-fastest-pace> (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य)
- <sup>163</sup>सांख्यिकी सामान्य प्राधिकरण, सऊदी अरब, 2022 का सकल घरेलू उत्पाद दूसरी तिमाही, [https://www.stats.gov.sa/sites/default/files/GDP%20Press%20Release%20Report%20Q2\\_2022E.pdf](https://www.stats.gov.sa/sites/default/files/GDP%20Press%20Release%20Report%20Q2_2022E.pdf) (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>164</sup>केएसए दूतावास, संयुक्त राज्य अमेरिका, विजन 2030, <https://www.saudiembassy.net/vision-2030>, (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).
- <sup>165</sup>केएसए दूतावास, संयुक्त राज्य अमेरिका, <https://www.saudiembassy.net/economy-global-trade> (2 नवंबर, 2021 को अभिगम्य).
- <sup>166</sup>सांख्यिकी सामान्य प्राधिकरण, सऊदी अरब, 2022 का सकल घरेलू उत्पाद दूसरी तिमाही, [https://www.stats.gov.sa/sites/default/files/GDP%20Press%20Release%20Report%20Q2\\_2022E.pdf](https://www.stats.gov.sa/sites/default/files/GDP%20Press%20Release%20Report%20Q2_2022E.pdf) (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>167</sup>अमीन माटी और सिद्रा रहमान (2022), "सऊदी अरब एक दशक में सबसे तेज गति से आगे बढ़ेगा", आईएमएफ कंट्री फोकस, <https://www.imf.org/en/News/Articles/2022/08/09/CF-Saudi-Arabia-to-grow-at-fastest-pace> (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>168</sup>भारतीय दूतावास, रियाद से इनपुट, दिसंबर 2022.
- <sup>169</sup>पूर्वोक्त.
- <sup>170</sup>पूर्वोक्त.
- <sup>171</sup>आईओएम 2021, विश्व प्रवासन रिपोर्ट 2022, [file:///C:/Users/hp/Downloads/WMR-2022\\_0-1.pdf](file:///C:/Users/hp/Downloads/WMR-2022_0-1.pdf), (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).
- <sup>172</sup>पूर्वोक्त.
- <sup>173</sup>प्रवासन नीति संस्थान (2020), अंतर्राष्ट्रीय प्रवासियों के शीर्ष 25 गंतव्य, <https://www.migrationpolicy.org/programs/data-hub/charts/top-25-destinations-international-migrants> (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>174</sup>सऊदी अरब सरकार, एकीकृत राष्ट्रीय मंच, श्रम और रोजगार, व्यवसायों पर सऊदीकरण लागू करना जारी रखता है। [https://www.my.gov.sa/wps/portal/snp/aboutksa/employment!/ut/p/z0/04\\_Sj9CPyKssy0xPLMnMz0vMAfIjo8zivQIsTAWdDQz9\\_LSw8XQ0CnT0s3JxDfA0M3A30g1Pz9AuyHRUBeJBxkw!!!](https://www.my.gov.sa/wps/portal/snp/aboutksa/employment!/ut/p/z0/04_Sj9CPyKssy0xPLMnMz0vMAfIjo8zivQIsTAWdDQz9_LSw8XQ0CnT0s3JxDfA0M3A30g1Pz9AuyHRUBeJBxkw!!!) (20 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>175</sup>रॉयटर्स (2022), "सऊदी नागरिकों के बीच बेरोजगारी तीसरी तिमाही में 9.9% तक बढ़ जाती है", <https://www.reuters.com/markets/unemployment-among-saudi-citizens-increases-99-q322-2022-12-29/>, (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).
- <sup>176</sup>हार्वर्ड कैनेडी स्कूल, "सऊदी अरब में श्रम बाजार: पृष्ठभूमि, प्रगति के क्षेत्र, और भविष्य के लिए अंतर्दृष्टि",

[https://epod.cid.harvard.edu/sites/default/files/2019-08/EPD\\_Report\\_Digital.pdf](https://epod.cid.harvard.edu/sites/default/files/2019-08/EPD_Report_Digital.pdf), (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>177</sup>टाइम्स ऑफ इंडिया (2017), "सऊदी अरब में भारतीयों का सबसे बड़ा प्रवासी समुदाय",

<https://timesofindia.indiatimes.com/city/kochi/indians-largest-expat-community-in-saudi/articleshow/56299603.cms> (2 नवंबर, 2021 को अभिगम्य 20, 2021).

<sup>178</sup>भारतीय दूतावास, रियाद से इनपुट, दिसंबर 2022.

<sup>179</sup>पूर्वोक्त.

<sup>180</sup>एनएसडीसी (2020), "ग्लोबल स्किल गैप रिपोर्ट: भारत से कुशल जनशक्ति के लिए विदेशी अवसरों का आकलन",

<https://skillsip.nsdcindia.org/sites/default/files/kps-document/Global%20Skill%20Gap%20Report%2021April2020.pdf> (2 नवंबर, 2021 को अभिगम्य 20, 2021). इसके अलावा, विदेशी श्रमिकों के लिए रोजगार के अवसर ड्राइवर (लाइट ड्यूटी), क्लीनर, मेसन, कारपेंटर, इलेक्ट्रीशियन, नर्स, भारी वाहन चालक, स्टील फिक्सर और प्लंबर, मैनुअल मजदूर, हाउस ड्राइवर, तकनीशियन, किसान और चरवाहे, बिक्री और खरीद प्रतिनिधि, लोहार, मैकेनिक, दर्जी, शेफ और कुक, नाई, वेल्डर, टाइल फिक्सर, वेटर, मछुआरे, एकाउंटेंट, विशेषज्ञ, इंजीनियर, प्रोग्रामर आदि जैसी नौकरी भूमिकाओं में उपलब्ध हैं।

<sup>181</sup>ऑब्जर्वर रिसर्च फाउंडेशन 2013, <https://www.orfonline.org/research/nitaqat-law-will-it-solve-saudi-arabias-unemployment-problems/> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>182</sup>फ्रागोमेन (2023), "संयुक्त अरब अमीरात और केएसए रोजगार कानून अद्यतन", <https://www.fragomen.com/insights/uae-employment-law-update.html> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>183</sup>फ्रागोमेन (2023), "सऊदी अरब: मदीना क्षेत्र में कई खाद्य, विपणन और बिक्री व्यवसायों के लिए सऊदीकरण आवश्यकताओं की घोषणा", <https://www.fragomen.com/insights/saudi-arabia-saudization-requirements-announced-for-several-food-marketing-and-sales-professions-in-the-medina-region.html> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>184</sup>सऊदी राजपत्र (2023), "अद्यतन निताक्त कार्यक्रम का दूसरा चरण शुरू हुआ", <https://saudigazette.com.sa/article/629309> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>185</sup>"सऊदी अरब में प्रवासन: वर्तमान और संभावनाएं", (2019), *मध्य पूर्व में भारत का कम कुशल प्रवासन*, [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-981-13-9224-5\\_5](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-981-13-9224-5_5), (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>186</sup>सऊदी राजपत्र (2018), "ईएमईए में व्यापार विकास को खतरे में डालने के लिए प्रतिभा की कमी", <https://saudigazette.com.sa/article/535108> (2 नवंबर, 2021 को अभिगम्य 20, 2021).

<sup>187</sup>कॉर्न फेरी, केएसए के लिए टैलेंट शिफ्ट रिपोर्ट, <https://www.kornferry.com/content/dam/kornferry/docs/pdfs/KF-Talent-Shift-Country-Report-Saudi-Arabia-Digital.pdf> (2 नवंबर, 2021 को अभिगम्य 23, 2021).

<sup>188</sup>सऊदी अरब सरकार, मानव संसाधन और सामाजिक विकास मंत्रालय, <https://hrsd.gov.sa/en/queries/issue-and-renew-work-license> (23 जून, 2022 को अभिगम्य).

<sup>189</sup>लाइब्रेरी ऑफ कांग्रेस, "सऊदी अरब: मानव संसाधन और सामाजिक विकास मंत्रालय ने श्रम सुधार पहल शुरू की", <https://www.loc.gov/item/global-legal-monitor/2020-12-04/saudi-arabia-ministry-of-human-resources-and-social-development-launches-labor-reform-initiatives/> (23 जून, 2022 को अभिगम्य).

<sup>190</sup>भारतीय दूतावास, रियाद से इनपुट, दिसंबर 2022.

<sup>191</sup>एशिया वन (2023), "सऊदी अरब ने भारत में कौशल सत्यापन कार्यक्रम शुरू किया", <https://asiaone.co.in/saudi-arabia-launches-skill-verification-program-in-india/>, (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>192</sup>पूर्वोक्त.

<sup>193</sup>संयुक्त अरब अमीरात, ब्रिटानिका, <https://www.britannica.com/place/United-Arab-Emirates/Finance> (2 नवंबर, 2021 को अभिगम्य 3, 2021).

<sup>194</sup>विश्व बैंक डेटा (2022), जीडीपी वृद्धि (वर्तमान अमरीकी डॉलर)-संयुक्त अरब अमीरात, <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD?locations=AE> (3 अगस्त, 2022).

- <sup>195</sup>विश्व बैंक डेटा (2022), जीडीपी वृद्धि (वार्षिक%) - संयुक्त अरब अमीरात, <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?locations=AE> (3 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>196</sup>यूई का सेंट्रल बैंक (2022), त्रैमासिक आर्थिक समीक्षा 2022 Q3, [https://www.centralbank.ae/media/hopkz1xi/english-quarterly-report-2022-q3\\_fspc\\_for-publication.pdf](https://www.centralbank.ae/media/hopkz1xi/english-quarterly-report-2022-q3_fspc_for-publication.pdf) (4 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).
- <sup>197</sup>पूर्वोक्त
- <sup>198</sup>संयुक्त अरब अमीरात अर्थव्यवस्था, संयुक्त अरब अमीरात का दूतावास, वाशिंगटन डीसी, <https://www.uae-embassy.org/business-trade/uae-economy> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>199</sup>स्टर्लिंग जेन्सेन (2018), संयुक्त अरब अमीरात की आर्थिक विविधीकरण रणनीति के नीतिगत निहितार्थ: राष्ट्रीय उद्देश्यों को प्राथमिकता देना, <http://ndl.ethernet.edu.et/bitstream/123456789/59556/1/113.pdf.pdf#page=79> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>200</sup>ऑस्ट्रेलियाई सरकार, विदेश मामलों और व्यापार विभाग, संयुक्त अरब अमीरात देश संक्षिप्त, <https://www.dfat.gov.au/geo/united-arab-emirates/united-arab-emirates-country-brief> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>201</sup>संयुक्त अरब अमीरात अर्थव्यवस्था, संयुक्त अरब अमीरात का दूतावास, वाशिंगटन डीसी, <https://www.uae-embassy.org/business-trade/uae-economy> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>202</sup>ऑस्ट्रेलियाई सरकार, विदेश मामलों और व्यापार विभाग, संयुक्त अरब अमीरात देश संक्षिप्त, <https://www.dfat.gov.au/geo/united-arab-emirates/united-arab-emirates-country-brief> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>203</sup>विश्व बैंक डेटा (2022), जनसंख्या, कुल- संयुक्त अरब अमीरात, <https://data.worldbank.org/indicator/SP.POP.TOTL?locations=AE> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>204</sup>संयुक्त अरब अमीरात अमीरात का सरकारी पोर्टल, <https://u.ae/en/about-the-uae/fact-sheet> (4 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>205</sup>डी बेल-एयर (2018), "संयुक्त अरब अमीरात में जनसांख्यिकी, प्रवासन और श्रम बाजार, खाड़ी श्रम बाजार, प्रवासन और जनसंख्या, प्रवासन नीति केंद्र", ईयूआई, [https://gulfmigration.grc.net/media/pubs/exno/GLMM\\_EN\\_2018\\_01.pdf](https://gulfmigration.grc.net/media/pubs/exno/GLMM_EN_2018_01.pdf) (5 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>206</sup>पूर्वोक्त
- <sup>207</sup>फिलिप एट. (2019), "संयुक्त अरब अमीरात में आतिथ्य और निर्माण क्षेत्रों में कम आय वाले प्रवासी श्रमिकों की कामकाजी और रहने की स्थिति", माइग्रेशन पॉलिसी सेंटर, ईयूआई, [https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/65986/Report\\_GLMM02.pdf](https://cadmus.eui.eu/bitstream/handle/1814/65986/Report_GLMM02.pdf) (5 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>208</sup>आईओएम (2021), विश्व प्रवासन रिपोर्ट 2022, <https://publications.iom.int/books/world-migration-report-2022> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).
- <sup>209</sup>भारतीय दूतावास, अबू धाबी, संयुक्त अरब अमीरात, <https://www.indembassyuae.gov.in/indian-com-in-uae.php> (12 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>210</sup>पूर्वोक्त
- <sup>211</sup>पूर्वोक्त
- <sup>212</sup>फ्रैगोमेन (2023), "यूई और केएसए रोजगार कानून अद्यतन", <https://www.fragomen.com/insights/uae-employment-law-update.html> (30 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).
- <sup>213</sup>पूर्वोक्त
- <sup>214</sup>विश्व आर्थिक मंच (2017), मध्य पूर्व और उत्तरी अफ्रीका में नौकरियों और कौशल का भविष्य, [https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_EGW\\_FOJ\\_MENA.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_EGW_FOJ_MENA.pdf) (12 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).
- <sup>215</sup>अरेबियन बिजनेस (2018), संयुक्त अरब अमीरात में 2030 तक 50 बिलियन अमरीकी डॉलर कुशल श्रम अंतर देखने की संभावना

है, <https://www.arabianbusiness.com/politics-economics/407852-uae-likely-to-experience-50bn-skilled-labour-gap-by-2030> (12 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).

<sup>216</sup>गल्फ बिजनेस (2021), केपीएमजी सर्वेक्षण: यूएई के 28% कार्यबल को कौशल और उन्नयन की आवश्यकता है, <https://gulfbusiness.com/kpmg-survey-28-of-uae-workforce-needs-reskilling-and-upskilling/> (20 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).

<sup>217</sup>विश्व आर्थिक मंच (2021), साझा समृद्धि के लिए कौशल, [https://www3.weforum.org/docs/WEF\\_Upskilling\\_for\\_Shared\\_Prosperty\\_2021.pdf](https://www3.weforum.org/docs/WEF_Upskilling_for_Shared_Prosperty_2021.pdf) (20 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).

<sup>218</sup>एनएसडीसी (2020), वैश्विक कौशल अंतर रिपोर्ट: भारत से कुशल जनशक्ति के लिए विदेशी अवसरों का आकलन, <https://skillsip.nsdcindia.org/sites/default/files/kps-document/Global%20Skill%20Gap%20Report%2021April2020.pdf> (20 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).

<sup>219</sup>पूर्वोक्त

<sup>220</sup>यूएई सरकार पोर्टल, युवाओं के लिए कौशल का भविष्य, <https://u.ae/en/information-and-services/jobs/future-skills-for-youth> (20 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).

<sup>221</sup>संयुक्त अरब अमीरात उद्योग और उन्नत प्रौद्योगिकी मंत्रालय, <https://moiat.gov.ae/en/make-it-in-the-emirates/sectors> (भारतीय दूतावास, अबू धाबी से इनपुट, दिसंबर 2022)

<sup>222</sup>यूएई जलवायु परिवर्तन और पर्यावरण मंत्रालय (2019), यूएई ग्रीन जॉब्स प्रोग्राम: यूएई के ग्रीन इकोनॉमी ट्रांसफॉर्मेशन के लिए नौकरियां और कौशल, <https://www.moccae.gov.ae/assets/download/1360981f/UAE%20Green%20Jobs%20Program.pdf.pdf.aspx?view=true> (20 अक्टूबर, 2022 को अभिगम्य).

<sup>223</sup>ये स्तर हैं- स्तर 1: विधायक, प्रबंधक और व्यावसायिक अधिकारी; स्तर 2: वैज्ञानिक, तकनीकी और मानव क्षेत्रों में व्यवसायी; स्तर 3: वैज्ञानिक, तकनीकी और मानवीय क्षेत्रों में तकनीशियन; स्तर 4: लेखन व्यवसायी; स्तर 5: सेवा और बिक्री व्यवसाय; स्तर 6: कृषि, मत्स्य पालन और पशुपालन में कुशल श्रमिक; स्तर 7: निर्माण, खनन और अन्य कारीगरों में कारीगर; स्तर 8: मशीनरी और उपकरणों के ऑपरेटर और असैबलर; स्तर 9: सरल व्यवसाय।

<sup>224</sup>संयुक्त अरब अमीरात का सरकारी पोर्टल, वर्क वीजा की खरीद, <https://u.ae/en/information-and-services/visa-and-emirates-id/residence-visa/getting-a-work-and-residency-permit/procuring-a-work-visa> (21 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).

<sup>225</sup>संयुक्त अरब अमीरात के सरकारी पोर्टल, कार्य वीजा-अपतटीय, <https://u.ae/en/information-and-services/visa-and-emirates-id/residence-visa/getting-a-work-and-residency-permit/work-visas-offshore> (25 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).

<sup>226</sup>संयुक्त अरब अमीरात के सरकारी पोर्टल, गोल्डन वीजा प्राप्त करना, <https://u.ae/en/information-and-services/visa-and-emirates-id/residence-visa/getting-the-golden-visa> (25 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).

<sup>227</sup>एनडीटीवी (2022), <https://www.ndtv.com/world-news/uae-adopts-new-entry-visa-and-long-term-residency-scheme-heres-all-you-need-to-know-2903158> (25 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).

<sup>228</sup>खलीज टाइम्स (2022), <https://www.khaleejtimes.com/visa-and-immigration-in-uae/freelance-visa-in-uae-explained-types-cost-eligibility> (25 अगस्त, 2022 को अभिगम्य).

<sup>229</sup>अल तमीमी एंड कंपनी (2021), "नया यूएई श्रम कानून 2 फरवरी 2022 को लागू हो रहा है", <https://www.tamimi.com/news/new-uae-labour-law-coming-into-force-on-2-february-2022/>, (25 जनवरी, 2023 को अभिगम्य).

<sup>230</sup>मई 2022 महीने में, एक अनिवार्य बेरोजगारी बीमा प्रणाली के कार्यान्वयन के संबंध में एक संघीय कानून की घोषणा की गई थी,

जिसका उद्देश्य बीमित कार्यकर्ता को नौकरी खोने की स्थिति में सीमित अवधि के लिए नकद राशि के साथ मुआवजा देना था। यह योजना जनवरी 2023 से लागू की जाएगी। यह योजना अप्रत्याशित परिस्थितियों में अपनी नौकरी खोने वाले श्रमिकों को सीमित अवधि के लिए हर महीने नकद सहायता प्रदान करेगी जब तक कि उन्हें कोई विकल्प नहीं मिल जाता।

<sup>231</sup>दुबई सरकार में काम करने वाले गैर-अमीराती कर्मचारियों के लिए नई बचत पेंशन योजना 1 जुलाई, 2022 से शुरू हो गई है। दुबई इंटरनेशनल फाइनेंशियल सेंटर (डीआईएफसी) इस सेवानिवृत्ति योजना के कार्यान्वयन की निगरानी के लिए जिम्मेदार है। यह योजना दुबई सरकार की संस्थाओं में गैर-अमीराती श्रमिकों को लक्षित करती है, जिसमें बाद में निजी क्षेत्र में विस्तार करने की संभावना है। यह पेंशन योजना यूएई की मौजूदा एंड ऑफ सर्विस ग्रेच्युटी योजना के अतिरिक्त होगी, जो सभी नियोजित निवासी कम से कम एक वर्ष की सेवा पूरी करने के बाद हकदार हैं। दुबई के सार्वजनिक क्षेत्र में काम करने वाले विदेशी कर्मचारियों को डिफॉल्ट रूप से नई पेंशन योजना में नामांकित किया जाएगा। योजना में योगदान का प्रतिशत मानव संसाधन कानून के अनुरूप कर्मचारी को देय सेवा के अंत लाभों के बराबर होगा। रिटर्न की दर कर्मचारियों द्वारा निवेश की गई राशि पर निर्भर करेगी, यह उपलब्ध निवेश पोर्टफोलियो में कैसे वितरित की जाती है और इससे जुड़े जोखिम।

<sup>232</sup>भारतीय दूतावास, अबू धाबी, दिसंबर 2022 से इनपुट।